

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chargé.e des activités et des projets de la maison de Grave
à pourvoir au
Service Domaine de Nodris et Maison de Grave
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

Catégorie B – Filière Administrative – Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Contribue au projet d'éducation et sensibilisation à l'environnement en prenant part à la programmation scientifique et culturelle du site, en développant et animant un réseau de partenaires locaux et experts. Assure la coordination de l'ensemble des activités du site, tient à jour le planning de programmation et travaille à sa diffusion. Accueille les publics du site et contribue à la révélation de ce site singulier et de son patrimoine naturel et bâti. Travaille en lien étroit avec le/la responsable du site.

Lieu de travail : Le-Verdon-sur-Mer

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 11 MAI 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Chargé.e des activités et des projets de la maison de Grave		
Document soumis au CST du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
Métier d'appartenance du poste	Conseiller en développement ▼		
Domaine d'activité	Développement et aménagement du territoire		
Famille Professionnelle	Développement territorial		
Définition du métier de rattachement	Apporte son expertise pour la mise en oeuvre de projets de développement local et d'équipement local. Déploie des compétences d'ingénierie pour animer un réseau partenarial, conseiller les acteurs, mobiliser les ressources nécessaires à la réalisation des projets dont il assure le suivi et l'évaluation. Assure la coordination des actions relevant de son domaine de compétence. Participe à l'optimisation des politiques territorialisées décidées par les élus.		
Définition du poste	Contribue au projet d'éducation et sensibilisation à l'environnement en prenant part à la programmation scientifique et culturelle du site, en développant et animant un réseau de partenaires locaux et experts. Assure la coordination de l'ensemble des activités du site, tient à jour le planning de programmation et travaille à sa diffusion. Accueille les publics du site et contribue à la révélation de ce site singulier et de son patrimoine naturel et bâti. Travaille en lien étroit avec le responsable du site.		
Cadre statutaire du poste	Filière Administrative	Catégorie B	Cadre d'emplois Rédacteurs territoriaux
Rattachement du poste	Rattachement		
	Direction Générale Adjointe (DGA) :		DGATEA
	Direction :		
	Service ou autre structure :		Nodris & Maison de Grave
	Bureau ou autre structure :		
	Résidence administrative :		Le-Verdon-sur-Mer
Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :		Chef.fe de service Domaine de Nodris & Maison de Grave	
Fonction d'encadrement (*)	OUI		NON
	Nombre d'agents encadrés :		x
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH		
	Niv.1	Niv.2	Niv.3
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques : travail soir et week-end en fonction de la programmation
	x		Nbre d'heures :

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Assurer une fonction de veille et de qualification des besoins des territoires à partir de l'expression des usagers et de l'expérience des acteurs associatifs et publics	Assurer une veille sur les enjeux environnementaux portés par la collectivité sur le territoire. Intégrer les enjeux et expériences relevés au programme d'action
	Développer et animer les partenariats et les réseaux professionnels	Constituer un réseau de partenaires pertinent sur les thématiques en jeu : environnement, risque, culture et transition écologique. Animer le réseau en cohérence avec les objectifs fixés sur le site
	Développer l'accessibilité de l'offre auprès des publics fragilisés	Développer et consolider les publics de la maison de Grave. Concevoir et animer des actions spécifiques pour les publics fragilisés
	Elaborer et mettre en cohérence des approches thématiques dans le cadre d'un projet territorial	Elaborer un programme d'action en concertation avec les opérateurs du territoire, à destination des professionnels et du grand public, sur les thématiques définies pour le site
	Informier, conseiller les élus en matière de développement territorial	Participer à l'élaboration des outils d'aide à la décision
	Suivre, évaluer et ajuster les actions, les dispositifs mis en place	Identifier les opportunités et mettre en œuvre les actions en fixant des indicateurs d'évaluation
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Assurer la diffusion des activités de la maison de Grave auprès des prescripteurs et publics	
	Coordonner et mettre en œuvre l'accueil des résidences de recherche et de création sur le site	
	Coordonner et mettre en œuvre l'accueil du gîte d'étape pour les publics itinérants	
	Accompagner le développement de l'activité en portant des propositions d'évolution	
	Travailler soir et week-end en fonction de la programmation du site avec des horaires décalés en haute saison notamment	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques du domaine du développement territorial	transmission et partage des enjeux de la transition écologique portés par la collectivité	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	conception, suivi et évaluation d'actions publiques sur les thématiques portées sur le site ; mobilisation des ressources et expertises en interne ou externe ; mise en œuvre d'approches transversales et mutualisées	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des principes et modes d'animation du développement local	animation d'ateliers tous publics et de rencontres partenariales de territoire sur les thématiques portées sur le site	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en œuvre et au suivi des projets	conception, suivi et évaluation d'actions publiques sur les thématiques portées sur le site, mobilisation des ressources ; mise en œuvre d'approches transversales et mutualisées	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à identifier les opportunités de développement local	veille et synthèse des opportunités pour étayer une démarche prospective, participation à l'aide à la décision	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats	mobilisation de partenariats opérationnels pour soutenir et développer la programmation du site, de partenaires prescripteurs pour développer les publics	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique	partage et diffusion de son savoir et de ses connaissances du site et des enjeux portés par la collectivité	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissances en culture générale, artistique, culturelle, historique	accompagnement de la programmation des résidences, de recherche et création scientifiques et artistiques	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à être force de proposition	recherche et veille de projets, actions, partenaires à implanter sur le site dans une démarche prospective à moyen terme	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à communiquer clairement, à l'oral et à l'écrit	notamment en anglais (accueil touristique en haute saison)	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)

