

Le Département de la Gironde recrute un.e
**Prospecteur.rice de compensations environnementales éviter-réduire-compenser
(ERC)**
à pourvoir au sein du
Service Environnement et Ecocitoyenneté
Direction de l'Environnement
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

Catégorie A - Filière Technique – Cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Contribue à la mise en place d'une application élargie de la Séquence ERC (Éviter Réduire Compenser), en intégrant la Connaissance en amont et l'Accompagnement des projets (CERCA). Applique la méthodologie CERCA (Connaître, Éviter, Réduire, Compenser et Accompagner) à l'ensemble des projets départementaux et se positionne en soutien des collectivités du territoire. Donne, en lien avec l'écologue et le prospecteur de mesures ERC de l'équipe, des recommandations relatives aux implantations possibles et aux mesures de compensation. Prospecte des terrains de compensation répondant aux besoins de compensations environnementales des projets départementaux sur l'ensemble du territoire girondin. (prospections de terrain, par SIG et partenariales). Développe des coopérations avec les acteurs concernés afin d'assurer la veille sur les opportunités d'acquisition (institutionnels, associatifs et opérationnels). Rend compte à sa hiérarchie.

Lieu de travail : IMMEUBLE GIRONDE - 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN - 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 14 MAI 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service



Intitulé du poste Prospecteur.rice de compensations environnementales éviter-réduire-compenser (ERC)

Document soumis au CTP du

Date de modification de la fiche

19/07/2022

1 – CADRE GENERAL DU POSTE
Métier d'appartenance du poste

Chargé d'études

Domaine d'activité

Pilotage et gestion des ressources

Famille Professionnelle

Administration générale

Définition du métier de rattachement

Collecte et organise le traitement d'informations pour développer des fonctions d'observation, d'anticipation et d'évaluation. Commande ou conduit des études dans différents champs d'intervention pour aider à la définition des politiques publiques et des orientations stratégiques de la Collectivité. Analyse les résultats, rédige la synthèse et les recommandations. Développe des coopérations avec des acteurs institutionnels, associatifs et opérationnels. Peut animer fonctionnellement, coordonner des groupes de réflexion et d'échange sur des thématiques.

Contribue à la mise en place d'une application élargie de la Séquence ERC (Éviter Réduire Compenser), en intégrant la Connaissance en amont et l'Accompagnement des projets (CERCA). Applique la méthodologie CERCA (Connaître, Éviter, Réduire, Compenser et Accompagner) à l'ensemble des projets départementaux et se positionne en soutien des collectivités du territoire. Donne, en lien avec l'écologue et le prospecteur de mesures ERC de l'équipe, des recommandations relatives aux implantations possibles et aux mesures de compensation. Prospekte des terrains de compensation répondant aux besoins de compensations environnementales des projets départementaux sur l'ensemble du territoire girondin. (prospections de terrain, par SIG et partenariales). Développe des coopérations avec les acteurs concernés afin d'assurer la veille sur les opportunités d'acquisition (institutionnels, associatifs et opérationnels). Rend compte à sa hiérarchie.

Définition du poste
Cadre statutaire
Filière
Catégorie
Cadre d'emplois

Technique

Catégorie A

Ingénieurs territoriaux 2016

Rattachement du poste
Direction Générale Adjointe :

DGA CHARGEÉ TRANSITION ECOLOGIQ AMENAGMT

Direction :

DIR. ENVIRONNEMENT

Service ou autre structure :
Bureau ou autre structure :
Affectation du poste :

SCE ENVIRONNEMENT ET ECOCITOYENNETE

Résidence administrative

BORDEAUX

Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1

Chef.fe du service de l'environnement et de l'écocitoyenneté

Agents encadrés : Non

Nombre :
Fonction d'encadrement
R.I.C.E : cadre réservé à la DRH
Niv. 1
Niv.2
Niv.3
Niv.4

Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité

Temps complet :
oui

Temps
non complet :

Horaires spécifiques
Nbre d'heure : 35,00

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Assurer la veille réglementaire et stratégique dans son domaine d'expertise

Maintenir un niveau de connaissance sur les étapes ERC et notamment sur les solutions innovantes de compensation. Adapter les méthodes de prospection foncière aux évolutions

Conduire et commander des études en veillant au respect des objectifs

Conduire et commander des études en veillant au respect des objectifs

Déterminer la méthodologie d'étude, les moyens et outils associés appropriés aux besoins exprimés

Etre force de proposition pour déterminer une méthodologie de prospection de compensation. Proposer un cadre et des outils adaptés

Développer des coopérations avec des acteurs institutionnels, associatifs et opérationnels

Développer, tout en adaptant son discours aux circonstances, des coopérations avec les différents interlocuteurs. rices porteurs de projets: directions opérationnelles, territoires. Investir et mobiliser les parties prenantes

Garantir la livraison du rapport d'études

Gérer efficacement les plannings pour assurer le suivi de projet différents simultanément et garantir leur réalisation

Réaliser des études de situation, des tableaux de bord, des diagnostics, des évaluations et formuler des préconisations d'actions

Contribuer avec l'écologue à rédiger et à transmettre des recommandations relatives aux implantations possibles, aux mesures de compensation. Réaliser des tableaux de bord et de traçabilité, notamment à travers l'outil SIG

Autres activités du poste

Être force de proposition et innovant dans les mesures de compensation optimisant le gain écologique global et notamment sur des impacts positifs croisés (connexion de corridors)

S'assurer de la conformité réglementaire des propositions en lien avec le/la juriste de l'équipe

Intégrer aux propositions la connaissance de terrain fournie par l'écologue de l'équipe et les partenaires

Accompagner les territoires et les directions vers une compensation cohérente avec la politique départementale des ENS (recherche de terrains, analyse des connexions en lien avec l'écologue)

Proposer des modes de compensation innovants : baux, Obligation Réelles Environnementales

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	appliquer ces méthodes à la prospection	Expertise
	Connaissance des méthodes et techniques de conduite d'études	notamment sur les études environnementales et foncières	Expertise
	Connaissance des techniques dans son ou ses domaines de spécialisation	séquence ERC	Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	accompagnement des parties prenantes et acteurs en lien avec la CERCA et les projets confiés	Maîtrise
	Capacité à formaliser et à rédiger des dossiers et outils d'aide à la décision	adaptation des documents à tous les niveaux de technicité	Expertise
	Capacité à comprendre les besoins et à proposer des solutions cohérentes avec le besoin exprimé	solutions d'équilibre entre des préoccupations potentiellement antinomiques	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance de base liée au fonctionnement des espaces naturels et à la biodiversité		Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à accompagner l'aide à la décision	en produisant aux porteurs de projets des éléments facilitant la prise de décisions: type de compensation, difficultés pour compenser un impact incitant à privilégier l'évitement ou la réduction	Expertise
	Capacité à analyser un problème d'organisation spatial et à élaborer des scénarios	analyse et production des synthèses d'enjeux sur la base de documents réglementaires	Expertise
	Capacité à accompagner les services dans la définition de leurs besoins	et à se positionner en facilitateur pour les services	Expertise
	Capacité à accompagner les interlocuteurs internes et externes sur le les domaine(s) de compétence	prise en compte des attentes et contraintes des interlocuteurs	Expertise
	Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique	domaines liés aux mesures ERC CERCA	Expertise