

Le Département de la Gironde recrute un.e
Evaluateur.rice APA
à pourvoir à l'
Equipe Territoriale Autonomie
Pôle Territorial de Solidarité du Libournais
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filières Sociale et Médico-Sociale – Cadres d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs et des Infirmiers territoriaux en soins généraux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Evalue le niveau des besoins des demandeurs. Propose et met en place des plans d'aides sociaux et ou médico-sociaux. Accompagne la situation médico-sociale des bénéficiaires.

Lieu de travail : Pôle Territorial de Solidarité du Libournais- 14 rue Jules Védrières – 33500 LIBOURNE

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 30 JUIN 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Evalueur.rice APA	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	16/06/2014

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Evaluateur médico-social
Domaine d'activité	Médico-social et santé
Famille Professionnelle	Médico-social
Définition du métier de rattachement	Evalue le niveau des besoins des demandeurs, propose et met en place des plans d'aides sociaux et/ou médicaux, accompagne la situation médico-sociale des bénéficiaires.
Définition du poste	Evalue le niveau des besoins des demandeurs. Propose et met en place des plans d'aides sociaux et ou médico-sociaux. Accompagne la situation médico-sociale des bénéficiaires.

Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Sociale	Catégorie A	Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)	
	Médico-sociale		Infirmiers territoriaux en soins généraux	
Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :		DGA CHARGEE SOLIDARITE	
	Direction :		POLE TERRITORIAL SOLIDARITE LIBOURNAIS	
	Service ou autre structure :			
	Bureau ou autre structure :			
	Affectation du poste :		EQUIPE TERRITORIALE AUTONOMIE (PTSL)	
	Résidence administrative		LIBOURNE	
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1		Cadre administratif, responsable territorial autonomie du PTS et du CLIC du Libournais	
Agents encadrés : Non		Nombre :		

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Assurer le suivi individuel de la mise en oeuvre des décisions et rédiger des rapports

Assurer le suivi individuel de la mise en oeuvre des décisions et rédiger des rapports. Accompagner la situation médico-sociale des bénéficiaires. Apprécier l'adéquation du plan d'aide aux besoins du bénéficiaire et la qualité du service rendu

Contribuer à l'élaboration de plans d'aides nécessaires

Proposer et mettre en place les plans d'aide des bénéficiaires de l'allocation personnalisée d'autonomie et de l'aide ménagère

Evaluer le degré d'autonomie des usagers

Evaluer le degré d'autonomie des personnes âgées dans le cadre des demandes d'aide ménagère, des premières demandes d'allocation personnalisée d'autonomie (APA), des demandes de révision et de renouvellement d'APA

Mettre en oeuvre et suivre les coordinations nécessaires avec les structures compétentes

Mettre en oeuvre et suivre les coordinations nécessaires à la qualité du maintien à domicile avec les structures compétentes

Participer à l'élaboration des procédures de contrôle de l'aide apportée

Participer aux procédures de contrôle d'effectivité de l'aide apportée

Saisir les données d'évaluation dans le système d'information

Saisir les données d'évaluation dans le système d'information IODAS

Autres activités du poste

Participer aux réunions institutionnelles notamment la réunion d'équipe hebdomadaire sur le Territoire et l'assemblée plénière de l'ensemble des équipes médico-sociales de l'APA

Suivre les statistiques mensuelles d'activité de son portefeuille. Veiller à la bonne gestion des prestations en termes de réglementation, délais, coût et qualité dans un souci permanent de minimisation des risques

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des outils et logiciels métier	IODAS et outils bureautiques	Maîtrise
	Connaissance de la législation et de la réglementation sociale et médicale dans les domaines du handicap, de la gérontologie, de la dépendance		Maîtrise
	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active		Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à s'inscrire dans une démarche institutionnelle		Maîtrise
	Capacité à établir un diagnostic et une évaluation sociale	utilisation indispensable de la grille AGGIR	Expertise
	Capacité à favoriser l'expression de la demande d'aide, à la clarifier		Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance en méthodologie de l'intervention sociale		Maîtrise
	Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires concernant les établissements et services médico-sociaux		Notions
	Connaissance des techniques de communication orales et écrites		Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à respecter les délais et les procédures	dans la mise en oeuvre du dispositif allocation personnalisée d'autonomie	Maîtrise
	Capacité à travailler en équipe et au contact du public		Expertise
	Capacité à analyser et à gérer les situations individuelles des usagers en fonction de la nature et du degré d'urgence du besoin	gestion des situations difficiles	Expertise