

Le Département de la Gironde recrute un.e
Conseiller.ère en développement dans le domaine agricole et alimentaire
à pourvoir au
Service de l'Agriculture, du Foncier et du Tourisme
Direction des Coopérations et du Développement des Territoires
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

Catégorie A et B – Filière Administrative – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux et des Rédacteurs territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le.la Conseiller.ère en développement dans le domaine agricole et alimentaire conduit au sein du service de l'agriculture, foncier, tourisme (SAFT) des missions d'ingénierie de projets. Assure en tant que chef.fe de projet, la mise en œuvre de Gironde Alimen'terre et le projet des Fermes Gironde Alimen'terre. Travaille à l'accompagnement des épicerie.s solidaires avec la DII, au suivi de la restauration collective et d'actions de sensibilisation des collègues. Accompagne les territoires dans leurs démarches de Projets Alimentaires Territoriaux et organise l'Inter PAT. Elabore la démarche de projet des Fermes Gironde Alimen'terre et organise les assises de l'Alimentation. Participe à la réflexion sur la Sécurité Sociale Alimentaire. Représente la collectivité lors de réunions.

Lieu de travail : GIRONDE ÉGALITÉ 45 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 30 JUIN 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Conseiller.ère en développement dans le domaine agricole et alimentaire		
Document soumis au CST du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	30/05/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
Métier d'appartenance du poste	Conseiller en développement ▼		
Domaine d'activité	Développement et aménagement du territoire		
Famille Professionnelle	Développement territorial		
Définition du métier de rattachement	Apporte son expertise pour la mise en oeuvre de projets de développement local et d'équipement local. Déploie des compétences d'ingénierie pour animer un réseau partenarial, conseiller les acteurs, mobiliser les ressources nécessaires à la réalisation des projets dont il assure le suivi et l'évaluation. Assure la coordination des actions relevant de son domaine de compétence. Participe à l'optimisation des politiques territorialisées décidées par les élus.		
Définition du poste	Conduit au sein du service de l'agriculture, foncier, tourisme (SAFT) des missions d'ingénierie de projets. Assure en tant que chef.fe de projet, la mise en oeuvre de Gironde Alimen'terre et le projet des Fermes Gironde Alimen'terre. Travaille à l'accompagnement des épiceries solidaires avec la DII, au suivi de la restauration collective et d'actions de sensibilisation des collègues. Accompagne les territoires dans leurs démarches de Projets Alimentaires Territoriaux et organise l'Inter PAT. Elabore la démarche de projet des Fermes Gironde Alimen'terre et organise les assises de l'Alimentation. Participe à la réflexion sur la Sécurité Sociale Alimentaire. Représente la collectivité lors de réunions.		
Cadre statutaire	Fillière	Catégorie	Cadre d'emplois
	Administrative	A et B	Attachés territoriaux Rédacteurs territoriaux
Rattachement du poste	Rattachement		
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGEES TRANSITION ECOLOGIQ AMENAGMT	
	Direction :	DIR. COOPERATIONS ET DEVELOP TERRITOIRES	
	Service ou autre structure :	SCE AGRICULTURE FONCIER TOURISME	
	Bureau ou autre structure :		
	Résidence administrative :		
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Chef.fe du service de l'agriculture, du foncier et du tourisme	
Fonction d'encadrement (*)	OUI	NON	X
	Nombre d'agents encadrés :		
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH		
	Niv.1	Niv.2	Niv.3
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :
	X		Nbre d'heures :

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES

	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Assurer une fonction de veille et de qualification des besoins des territoires à partir de l'expression des usagers et de l'expérience des acteurs associatifs et publics	Assurer le pilotage du projet des Fermes Départementales et la poursuite du programme Gironde Alimentaire
	Développer et animer les partenariats et les réseaux professionnels	Assurer l'accompagnement des collègues dans leurs rapprochements vers les producteurs et des circuits courts. Animer avec les partenaires des temps de rencontre sur les démarches collectives
	Développer l'accessibilité de l'offre auprès des publics fragilisés	Assurer l'accompagnement des épiceries solidaires dans leurs rapprochements vers les producteurs et des circuits courts
	Elaborer et mettre en cohérence des approches thématiques dans le cadre d'un projet territorial	Travailler à l'identification des territoires porteurs de démarches alimentaires. Evaluer les actions engagées et proposer les évolutions éventuelles
	Informier, conseiller les élus en matière de développement territorial	Rédiger des notes de propositions d'actions à l'attention des élus
	Suivre, évaluer et ajuster les actions, les dispositifs mis en place	Suivre, évaluer et ajuster les actions, les dispositifs relevant de la politique alimentaire
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Assister, conseiller les collectivités en proposant une expertise sur les PAT, en lien avec les autres directions et services	
	Etre force de proposition auprès du chef de service et de la direction	
	Représenter la collectivité lors de réunions	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques du domaine du développement territorial	recherche, identification, analyse et maîtrise de la réglementation et des textes relatifs à l'agriculture	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	animation et coordination de réunions	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des principes et modes d'animation du développement local	veille économique et benchmark	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en oeuvre et au suivi des projets	organisation des rencontres départementales et des Inter PAT	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à identifier les opportunités de développement local	NEANT	Niveau 0 : compétence non mobilisée
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats	NEANT	Niveau 0 : compétence non mobilisée
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Capacité à travailler en équipe	au sein du service et de l'organisation départementale	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à rendre compte de son activité	et à partager l'information	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)