

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Sage-femme de protection maternelle et infantile (H/F)**  
à pourvoir au  
Service PMI Adolescents Adultes  
Direction de la Promotion de la Santé  
Pôle Solidarité Développement Social  
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

*Catégorie A – Filière Médico-sociale – Cadre d'emplois des Sages-femmes territoriales*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Participe à la promotion et à la protection de la santé de la famille et de l'enfant (politique de Protection Maternelle Infantile) en assurant sur son territoire d'intervention, auprès de la femme enceinte une prévention médico-psycho-sociale et un suivi médical de la grossesse et du post natal, en participant aux activités de planification et d'éducation familiale.

**Lieu de travail :** CIRCONSCRIPTION DE LIBOURNE 14 RUE JULES VEDRINES 33500 LIBOURNE

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 02 JUILLET 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ *Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)*

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Sage-femme de protection maternelle et infantile (H/F)	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	08/02/2019

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**

<b>Métier d'appartenance du poste</b>	Sage-femme
<b>Domaine d'activité</b>	Médico-social et santé
<b>Famille Professionnelle</b>	Santé publique
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Participe à la promotion et à la protection de la santé de la famille et de l'enfant. Assure, sur son territoire d'intervention, auprès de la femme enceinte une prévention médico-psycho-sociale et un suivi médical de la grossesse et du post natal. Participe aux activités de planification et d'éducation familiale.
<b>Définition du poste</b>	Participe à la promotion et à la protection de la santé de la famille et de l'enfant (politique de Protection Maternelle Infantile) en assurant sur son territoire d'intervention, auprès de la femme enceinte une prévention médico-psycho-sociale et un suivi médical de la grossesse et du post natal, en participant aux activités de planification et d'éducation familiale.

Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Médico-sociale	Catégorie A	Sages-femmes territoriales	

<b>Rattachement du poste</b>	<b>Direction Générale Adjointe :</b>	DGA CHARGÉE SOLIDARITÉ
	<b>Direction :</b>	POLE SOLIDARITÉ DÉVELOPPEMENT SOCIAL
	<b>Service ou autre structure :</b>	DIR. PROMOTION SANTÉ
	<b>Bureau ou autre structure :</b>	SCE PMI ADOS ADULTES
	<b>Affectation du poste :</b>	CIRCONSCRIPTION LIBOURNE (DPS-SAA)
	<b>Résidence administrative</b>	LIBOURNE
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1</b>	Sage-femme coordonnatrice départementale et conseillère technique
	<b>Agents encadrés :</b> Non	<b>Nombre :</b>

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
<b>Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité</b>	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

Dépister et accompagner des grossesses à risque médico-psycho-social

Dépister et accompagner des grossesses à risque médico-psycho-social

Participer à l'élaboration de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé

Participer à l'élaboration de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé, notamment au titre de la préparation à la naissance, de l'allaitement et en lien avec les professionnels du post natal si nécessaire ou au titre de la planification familiale

Préparer à la naissance et à la parentalité

Préparer à la naissance et à la parentalité, sans discrimination liée à la situation des personnes (principe d'universalité et de mixité sociale de l'offre protection maternelle et infantile), avec une attention particulière si nécessaire

Réaliser des consultations pré ou post natales notamment à domicile

Réaliser des consultations pré ou post natales notamment à domicile, avec l'accord des familles, et contribuer à la continuité de service si nécessaire

Réaliser l'entretien prénatal précoce

Réaliser l'entretien prénatal précoce

Réaliser les consultations de contraception et de suivi gynécologique de prévention

Réaliser les consultations de contraception et de suivi gynécologique de prévention

Participer à l'élaboration de la politique de périnatalité de la direction, par la contribution à la connaissance du territoire d'intervention, la réflexion collégiale sur les pratiques et les recueils de données

Participer à la transmission des savoirs grâce à l'accueil et à la formation des stagiaires dans son champ de compétence, à la participation à des enseignements

Participer à la réalisation de consultations de planification familiale selon le besoin du territoire ; contribuer, selon le besoin, en lien avec les autres professionnels de la consultation, à la gestion et à l'approvisionnement des consultations

Travailler en complémentarité avec les professionnels de la naissance et pour cela assurer les liaisons nécessaires avec les médecins traitants, les sages-femmes libérales, les équipes hospitalières (privées ou publiques), les équipes d'hospitalisation à domicile

### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

### Autres activités du poste

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel	notamment la déontologie et le respect des droits des personnes (partage d'informations, rédaction écrits professionnels)	Expertise
	Connaissance des techniques d'entretien et écrits professionnels dans le domaine de la santé		Expertise
	Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité	respect des règles d'hygiène et de sécurité nécessaires à la pratique de soins de santé	Expertise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Capacité à mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social		Expertise
	Capacité à réaliser un diagnostic médical des situations et des éventuels facteurs de risque, à prescrire et à orienter de façon adaptée	dont mise à jour des connaissances médicales et gestion de l'urgence	Expertise
	Capacité à se tenir informé des évolutions techniques et réglementaires dans le domaine d'exercice professionnel		Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>			

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à travailler en équipe		Expertise