

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chargé.e de mission Santé – Care
à pourvoir au
Pôle Solidarité Développement Social
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Administrative – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le.la Chargé.e de mission Santé – Care met en œuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de la santé et du "prendre soin" et contribue à la mise en œuvre de la politique et des dispositifs d'intervention, notamment les démarches favorisant "l'aller vers". Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Favorise une approche globale des missions concourant à la santé à l'échelle de la DGA et de la collectivité, en conduisant ou contribuant à certains projets transversaux. Représente la collectivité en interne et externe autant que nécessaire et sur délégation.

Lieu de travail : BORDEAUX SOLIDARITE 3 Rue Corps Franc Pommiès 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 09 JUILLET 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Chargé.e de mission Santé - Care	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	02/03/2023

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Chargé de mission
Domaine d'activité	Management
Famille Professionnelle	Management
Définition du métier de rattachement	Met en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences et contribue à la mise en oeuvre de la politique et des dispositifs d'intervention. Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Participe à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs mis en oeuvre.
Définition du poste	Met en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de la santé et du "prendre soin" et contribue à la mise en oeuvre de la politique et des dispositifs d'intervention, notamment les démarches favorisant "l'aller vers". Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Favorise une approche globale des missions concourant à la santé à l'échelle de la DGA et de la collectivité, en conduisant ou contribuant à certains projets transversaux. Représente la collectivité en interne et externe autant que nécessaire et sur délégation.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
Cadre statutaire	Administrative	Catégorie A	Attachés territoriaux	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGEES SOLIDARITE
	Direction :	
	Service ou autre structure :	
	Bureau ou autre structure :	
	Affectation du poste :	POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL
	Résidence administrative	BORDEAUX
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Directrice du pôle solidarité développement social
	Agents encadrés : Non	Nombre :

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Assurer la coordination des projets

Assurer la coordination du Plan départemental en faveur de la santé et du "prendre du soin" et piloter certains projet clefs de cette feuille de route

Construire et animer des partenariats locaux autour des priorités de la collectivité

Construire et animer les partenariats nécessaires à la bonne mise en oeuvre des missions confiées / projets conduits

Contribuer à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs

Assurer le pilotage, de la conception à l'évaluation de projets clefs priorités dans le cadre de la mission santé/care

Mettre en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences

Mettre en oeuvre les orientations stratégique de la collectivité en matière de santé/ care précisées par feuille de route départementale

Promouvoir les actions de la collectivité dans son domaine d'intervention

Contribuer à la promotion des actions de santé du Département, à la valorisation de la collectivité comme acteur de santé

Autres activités du poste

Réaliser des études d'impact et analyser les enjeux en lien avec la thématique du "prendre soin" et l'"aller vers"

Développer, en lien avec sa hiérarchie, le partage des nouvelles pratiques

Représenter la collectivité en interne et externe autant que nécessaire et sur délégation

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet		Expertise
	Connaissance des techniques de négociation		Maîtrise
	Connaissance des techniques d'évaluation		Maîtrise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe		Expertise
	Capacité à identifier et à analyser les enjeux dans le domaine		Expertise
	Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique		Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance de la réglementation de son domaine d'intervention		Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à adapter son discours et l'accompagnement proposé		Expertise
	Capacité à accompagner la mise en oeuvre des évolutions (processus, procédures, organisations, projets)		Expertise