

Le Département de la Gironde recrute un.e
**Chef.fe d'équipe mécanique engins et équipements de Travaux Publics (TP)
et chaudronnerie**

à pourvoir à l'

Equipe Mécanique Engins et Equipements de TP et Chaudronnerie

Bureau Atelier du Parc Routier

Service Parc Routier Départemental

Direction Adjointe Entretien Exploitation Infrastructures de Voirie

Direction des Infrastructures

Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

*Catégorie B ou C – Filière Technique – Cadre d'emplois des Techniciens territoriaux
ou des Agents de maîtrise territoriaux*

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le département, dont le réseau routier s'étend sur 6400 km est très attaché à la sécurité des déplacements sur son réseau. Pour répondre à ces exigences, la DI s'appuie fortement sur les 6 CRD déployés sur les territoires avec un total de 27 centres d'exploitation et un parc routier départemental.

Le/la chef.fe d'équipe encadre et anime les équipes dédiées à la maintenance des engins et équipements de Travaux Publics (TP) et de chaudronnerie, en cohérence avec le plan de charge défini par le réceptionnaire atelier. Il/elle veille à la bonne réalisation des missions de l'équipe dans le respect des règles de sécurité et de protection de l'environnement. Il/elle rend compte de l'activité et des résultats obtenus auprès du réceptionnaire. Il/elle contribue aux réparations des engins et travaux de chaudronnerie en qualité de mécanicien référent.e technique des équipes. Il/elle assure l'entretien, la maintenance, la réparation et le réglage du matériel de Travaux Publics du Département. Il/elle assure la liaison entre les mécaniciens des équipes, l'encadrement de l'Atelier et le Magasin.

Lieu de travail : Avenue du Docteur Schinazi - 33300 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 18 AOUT 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Chef.fe d'équipe mécanique engins et équipements de Travaux Publics (TP) et chaudronnerie		
Document soumis au CT du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	18/04/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE				
Métier d'appartenance du poste	Manager d'équipe			
Domaine d'activité	Management			
Famille Professionnelle	Management			
Définition du métier de rattachement	Encadre une équipe en définissant les activités de chacun de ses membres en cohérence avec les objectifs, en veillant à la bonne réalisation des missions de l'équipe et en rendant compte de l'activité et des résultats obtenus. Garant du respect de la réglementation en vigueur, il définit et met en oeuvre des solutions techniques dans son domaine d'intervention .			
Définition du poste	Encadre et anime les équipes dédiées à la maintenance des engins et équipements de travaux publics (TP) et de chaudronnerie, en cohérence avec le plan de charge défini par le réceptionnaire atelier. Veille à la bonne réalisation des missions de l'équipe dans le respect des règles de sécurité et de protection de l'environnement. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus auprès du réceptionnaire. Contribue aux réparations des engins et travaux de chaudronnerie en qualité de mécanicien référent technique des équipes. Assure l'entretien, la maintenance, la réparation et le réglage du matériel de travaux publics du Département. Assure la liaison entre les mécaniciens des équipes, l'encadrement de l'atelier et le magasin.			
Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Technique	Catégorie B Catégorie C	Techniciens territoriaux Agents de maîtrise territoriaux	
Rattachement du poste	Rattachement			
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGÉE TRANSITION ECOLOGIQUE ET AMENAGEMENT		
	Direction :	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES / DIR. ADJTE ENT.T. EXPLOITAT. INFRASTR. VOIRIE		
	Service ou autre structure :	SCE PARC ROUTIER DEPARTEMENTAL / BUREAU ATELIER DU PARC ROUTIER		
	Bureau ou autre structure :	MECANIQUE ENGIN EQUIPMT TP CHAUDRONNERIE		
	Résidence administrative :	BORDEAUX		
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Réceptionnaire atelier		
Fonction d'encadrement (*)	OUI	X	NON	
	Nombre d'agents encadrés :	5		
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv.1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :	
	X		Nbre d'heures :	

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES

	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, les 4 activités du métier
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Animer, piloter et évaluer son équipe	Animer, piloter, évaluer et fixer le planning des agents de l'équipe TP et de chaudronnerie dans le respect des règles de sécurité et de protection de l'environnement. Superviser l'équipe chargée des créations de pièces en chaudronnerie
	Assurer la communication des informations descendantes et ascendantes	Assurer la communication sur les évolutions techniques et être force de proposition en fonction des évolutions règlementaires dans le domaine de la mécanique relative aux TP et de la chaudronnerie
	Contribuer à l'évolution et l'adaptation de l'organisation	Contribuer à l'évolution, adaptation de l'organisation de l'atelier en lien avec les évolutions techniques des engins et équipements de TP, les conditions d'exercice de l'activité et les besoins. Contribuer à l'évolution des conditions de travail en matière de sécurité et respect de l'environnement
	Contrôler et suivre la qualité du travail de chaque membre de l'équipe	Contrôler et suivre la qualité des recherches individuelles de pannes sur matériel de TP, affiner le diagnostic, réajuster les délais d'exécution, compléter l'OR, valider les réparations en cours. Vérifier et valider la réparation en atelier et/ou sous traitée. Conseiller et documenter l'équipe.
	Planifier, gérer, coordonner et répartir les activités en fonction des objectifs fixés	Planifier, gérer, coordonner les activités et interventions sur le planning ATAL de l'atelier en qualité de responsable d'équipe
	Rendre compte à sa hiérarchie du niveau d'activité de l'équipe	Rendre compte à sa hiérarchie de l'avancement des travaux effectués par les équipes. Analyser et rendre compte des dysfonctionnements et établir un bilan d'activité de l'équipe.
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Encadrer les équipes Véhicules Légers et/ou Poids Lourds en l'absence des chefs d'équipes titulaires et en fonction des besoins et du plan de charge de l'atelier	
	Participer à l'astreinte hivernale en tant que réparateur matériel, assurer la fonction de responsable d'astreinte maintenance	
	Encadrer les stagiaires et assurer la formation des apprentis	
	Effectuer les dépannages sur site, sur route et visites techniques de matériel	
	Remplacer le réceptionnaire en tant que de besoin (réception des véhicules, programmation des interventions sur les logiciels dédiés, commandes de pièces, création suivi et clôture de l'ordre de réparation (OR)	
	Contribuer aux réparations des engins et équipements de TP et gérer l'urgence (dépannage et planification, compléter l' OR, contrôler le temps passé et le débit de pièces), participer à l'élaboration en chaudronnerie des pièces mécaniques à la demande (utilisation du logiciel Inventor)	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Préciser, si besoin, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des principes et techniques d'organisation du travail d'une équipe	pour déterminer les objectifs essentiels de l'équipe, évaluer les compétences des agents et établir les règles de fonctionnement de l'équipe	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des règles de gestion des ressources humaines	permettant d'assurer l'organisation, la sécurité dans les ateliers et lors des interventions sur chantier de dépannages (port des équipements de sécurité), le respect des règles d'hygiène et sécurité, les normes portant sur les matériels, les produits et la participation à la gestion des déchets	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des techniques dans son ou ses domaines de spécialisation	mécanique générale, Freinage classique/ hydraulique/ ABS, Transmission/boîte de vitesse /ponts, Système électrique/ électronique embarqué Diésel classique /à rampe commune, Systèmes hydrauliques complexes, Suspension classique/ pneumatique/ hydraulique, Electricité auto classique ou multiplexée. Clim.	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à élaborer, à alimenter et à suivre les processus propres à l'activité en organisant la délégation	pour fixer les objectifs à l'équipe en donnant des responsabilités à ses agents	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à rendre compte de l'activité de son équipe et à repérer les anticipations nécessaires	pour notamment être en mesure de gérer l'urgence (dépannage et planification), conseiller, documenter l'équipe, vérifier et valider la réparation en atelier et/ou sous traitée.	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à repérer et à réguler les dysfonctionnements	pour assurer notamment la résolution des conflits et une médiation en ayant le sens de l'organisation du travail en équipe	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences)	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Connaissance des règles d'utilisation en sécurité et des règles d'hygiène liées au matériel, produits et espace utilisé en intégrant la démarche du développement durable -	notamment pour assurer le respect des règles d'hygiène et sécurité et des normes portant sur les matériels et les produits et le tri sélectif et gestion des déchets	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des techniques de conduite d'engins et de véhicules	permis B, C et CE souhaités - CACES 3 chariot élévateur ; 3A plateforme élévatrice de personnes ; 10 conduite, chargement d'engins hors production, ACES pont roulant et pont levant	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à trouver l'information utile	notamment au travers des formations constructeurs spécifiques au métier, des formations d'évolution de la technologie mécanique et de chaudronnerie pour transmettre à son équipe les savoir faire techniques, acquis personnels ou lors des formations	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à utiliser les nouveaux outils techniques (valises constructeurs)	notamment pour lire les codes défauts à l'aide des valises diagnostics, interprétation des données, réparation des éléments défectueux, effacement des codes défauts et participation active et validation de la procédure de diagnostic en qualité de référent de l'équipe	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à utiliser le logiciel métier	notamment les logiciels ATAL, E-ATAL, GIR et boîte à clés fonctionnelle Atelier	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des logiciels de bureautique	notamment Word et Excel pour établir des commandes et des rapports de visite	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)