

Le Département de la Gironde recrute un.e
Puéricultrice de PMI santé du jeune enfant (H/F)
à pourvoir à la
Circonscription de Blaye
Pôle Territorial Solidarité Haute Gironde
Direction de la Promotion de la Santé
Pôle Solidarité Développement Social
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Médico-sociale – Cadre d'emplois des Puéricultrices territoriales

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Sous l'autorité hiérarchique du médecin de circonscription, et en lien fonctionnel avec la puéricultrice de pôle santé du jeune enfant et le médecin responsable de Pôle, participe à la promotion de la santé de l'enfant et de la famille (PMI). Soutient les compétences parentales et suit l'enfant dans son développement. Participe à la prévention précoce, au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et des enfants en danger.

Lieu de travail : CIRCONSCRIPTION DE BLAYE - 2 RUE DE LA LIBERATION BP 17 33394 BLAYE CEDEX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 06 JUILLET 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Puéricultrice de PMI santé du jeune enfant (H/F)	
Document soumis au CTP du	20220922	Date de modification de la fiche
		21/09/2023

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Puéricultrice
Domaine d'activité	Médico-social et santé
Famille Professionnelle	Santé publique
Définition du métier de rattachement	Participe à la promotion et à la protection de la santé de la famille et de l'enfant. Soutient les compétences parentales et suit l'enfant dans son développement. Participe à la prévention précoce, au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et des enfants en danger. Réalise des bilans de santé à visée préventive en école maternelle. Instruit l'agrément et réalise le suivi des assistant(e)s maternel(le)s.
Définition du poste	Sous l'autorité hiérarchique du médecin de circonscription, et en lien fonctionnel avec la puéricultrice de pôle santé du jeune enfant et le médecin responsable de Pôle, participe à la promotion de la santé de l'enfant et de la famille (PMI). Soutient les compétences parentales et suit l'enfant dans son développement. Participe à la prévention précoce, au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et des enfants en danger.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
Cadre statutaire	Médico-sociale	Catégorie A	Puéricultrices territoriales	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGEES SOLIDARITE
	Direction :	POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL
	Service ou autre structure :	DIR. PROMOTION SANTE
	Bureau ou autre structure :	POLE TER. SOLIDARITE HTE GIRONDE (DPS)
	Affectation du poste :	CIRCONSCRIPTION BLAYE (DPS)
	Résidence administrative	BLAYE
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Médecin de PMI santé du jeune enfant, référent.e de circonscription.s
Agents encadrés :	Non	Nombre :

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Contribuer au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et des enfants en risque

Contribuer à la prévention, au dépistage et à la prise en charge des handicaps, des maladies chroniques et des situations de risque de l'enfant de 0 à 6 ans. Favoriser l'inclusion en milieu ordinaire des enfants en situation de handicap

Evaluer l'état de santé de l'enfant de moins de 6 ans dans son milieu de vie et plus particulièrement à domicile

Evaluer l'état de santé de l'enfant de moins de 6 ans dans ses milieux de vie (domicile, mode d'accueil).

Participer à la réalisation de consultations d'enfants

Participer à la réalisation de consultations d'enfants

Participer à l'élaboration de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé

Participer à l'élaboration de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé

Participer à l'instruction des agréments, suivi et contrôle des assistantes maternelles

NEANT

Soutenir et accompagner les compétences parentales, l'accès aux soins de santé, l'instauration du lien parent-enfant...

Soutenir et accompagner les compétence parentales, l'accès aux soins de santé, l'instauration du lien parent-enfant, notamment en visite à domicile ou lors des consultations de puéricultrices au sein du Pôle Territorial de Solidarité ou d'une maison pluridisciplinaire de santé

Autres activités du poste

Participer à la continuité de service et travailler en complémentarité et partenariat avec les professionnels de santé de la périnatalité et de la petite enfance, ainsi qu'avec les professionnels de l'accueil de la petite enfance

Contribuer au déploiement des modalités d'intervention collectives dans son champ de compétence et notamment accueils en salle d'attente de consultations infantiles, groupes de parents ou futurs parents, accueils parents enfants, etc

Participer à la prévention, au dépistage des enfants en danger ou en risque de l'être en lien avec les autres professionnels du service social et ceux contribuant à l'aide sociale à l'enfance

Contribuer à l'évaluation des missions exercées (recueils de données quantitatives ou qualitatives) et à l'évolution des pratiques professionnelles (groupes de travail, etc) pour permettre l'ajustement de la politique de protection maternelle et infantile

Favoriser la transmission des savoirs en participant à la formation et à l'encadrement des étudiants.es, notamment des étudiants.es puéricultrices, mais aussi via le tutorat des nouveaux professionnels et les divers accueils de stagiaires de la direction

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issues du métier de rattachement	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel	en particulier respect des règles déontologiques et professionnelles (respect du secret professionnel dans les entretiens, partage d'informations et écrits professionnels), connaissance des procédures et actualisation régulière des connaissances	Expertise
	Connaissance des techniques d'entretien et écrits professionnels dans le domaine de la santé		Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à évaluer les besoins et l'état de santé de l'enfant en l'observant dans son cadre de vie	par la connaissance du développement physique et psychologique du jeune enfant et des conditions de vie favorisant la structuration d'un bon état de santé dans ses différentes dimensions ; connaissance en matière d'observation de la relation parent-enfant	Expertise
	Capacité à mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social		Expertise
	Capacité à réaliser un diagnostic infirmier des situations et des éventuels facteurs de risque et à prendre les décisions adaptées	notamment identification des situations d'urgence et mise en oeuvre des réponses adaptées	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité	nécessaires à la pratique de soins de santé	Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à travailler en équipe	et en complémentarité tant avec les professionnels du Département qu'avec les partenaires extra institutionnels	Expertise