

Le Département de la Gironde recrute un.e
Travailleur.se social.e spécialisé.e en évaluation d'informations préoccupantes (IP)
à pourvoir à l'
Equipe territoriale de l'Aide Sociale à l'Enfance
Pôle Territorial de Solidarité des Hauts de Garonne
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Sociale – Cadre d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, évalue la situation du mineur faisant l'objet d'une information préoccupante et celle des autres mineurs présents au domicile dans le respect du cadre législatif et des référentiels en vigueur. Mène l'évaluation pour apprécier le danger ou le risque de danger au regard des besoins et droits fondamentaux, de l'état de santé, des conditions d'éducation, du développement, du bien-être et des signes de souffrance éventuels. Évalue la capacité des titulaires de l'autorité parentale et des personnes de l'environnement à se mobiliser pour répondre à ses besoins ainsi que leur aptitude à se saisir des aides et soutiens proposés. Recueille des informations concernant les caractéristiques personnelles de l'enfant et ses interactions avec ses parents ainsi qu'avec les différents acteurs identifiés. Analyse la situation familiale au regard du risque de danger ou du danger et établit des préconisations sur la dimension sociale et éducative.

Lieu de travail : POLE TERRITORIAL LORMONT 7 AVENUE DE LA LIBÉRATION 33310 LORMONT

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 11 JUIN 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Travailleur.se social.e spécialisé.e en évaluation d'informations préoccupantes (IP)	
Document soumis au CTP du	20230327	Date de modification de la fiche
		18/01/2024

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Travailleur social
Domaine d'activité	Médico-social et santé
Famille Professionnelle	Médico-social
Définition du métier de rattachement	Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les enfants, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens familiaux, sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Informe les intéressés sur leurs droits en matière de prestations sociales, médicales, d'accès à la formation, au logement. En fonction des situations, aide à la résolution des problèmes, oriente, accompagne et sert de médiateur.
Définition du poste	Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, évalue la situation du mineur faisant l'objet d'une information préoccupante et celle des autres mineurs présents au domicile dans le respect du cadre législatif et des référentiels en vigueur. Mène l'évaluation pour apprécier le danger ou le risque de danger au regard des besoins et droits fondamentaux, de l'état de santé, des conditions d'éducation, du développement, du bien-être et des signes de souffrance éventuels. Évalue la capacité des titulaires de l'autorité parentale et des personnes de l'environnement à se mobiliser pour répondre à ses besoins ainsi que leur aptitude à se saisir des aides et soutiens proposés. Recueille des informations concernant les caractéristiques personnelles de l'enfant et ses interactions avec ses parents ainsi qu'avec les différents acteurs identifiés. Analyse la situation familiale au regard du risque de danger ou du danger et établit des préconisations sur la dimension sociale et éducative.

Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Sociale	Catégorie A	Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)	
Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :		DGA CHARGEES SOLIDARITE	
	Direction :		POLE TERRITORIAL SOLIDARITE HTS GARONNE	
	Service ou autre structure :		EQUIPE TERRITORIALE ASE (PTSHGA)	
	Bureau ou autre structure :			
	Affectation du poste :		EQUIPE DEDIEE A L'ENFANCE IP (PTSHGA)	
	Résidence administrative		LORMONT	
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1		Responsable équipe dédiée aux informations préoccupantes (IP)	
Agents encadrés :	Non	Nombre :		

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4

Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité

Temps complet :
oui

Temps
non complet :

Horaires spécifiques
Nbre d'heure : 35,00

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Accueillir et tutorer des élèves et des stagiaires

Accueillir des stagiaires, participer à la réflexion pédagogique et à la certification

Accueillir, informer, conseiller, orienter, accompagner les personnes en difficultés personnelles, familiales, sociales ou environnementales

Informar la famille du cadre d'intervention propre à l'IP: origine de l'intervention et déroulement de l'évaluation, les droits et responsabilités tout au long de la procédure, rencontre avec le.s mineur.s, les parents, et toute personne significative dans l'environnement du/des mineur.s

Evaluer les situations individuelles, sociales, familiales et élaborer un projet global d'intervention sociale et/ou éducatif en lien avec l'enfant et sa famille, et engager les interventions nécessaires (constitution et instruction de dossiers, courriers, enquêtes...)

Recueillir les informations nécessaires à l'évaluation de la situation familiale. Écouter et observer la famille et le ou les enfants. Identifier les éléments de contexte de vie de l'enfant. Recueillir les informations significatives auprès des partenaires et acteurs internes et externes

Mener des actions, individuelles ou collectives, dans les domaines de la lutte contre les exclusions, de la protection de l'enfance et de la prévention.

Contribuer à la mise en oeuvre d'une Ordonnance provisoire de placement (OPP) et/ou d'un placement

Mobiliser les partenaires, participer à l'expertise sociale et au développement du territoire

Participer à l'animation territoriale autour des IP. Contribuer au réseau partenarial et à son développement sur le territoire d'activité

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Rendre compte à son responsable hiérarchique tout au long de l'évaluation et réaliser des rapports d'évaluation utiles à la décision de l'autorité administrative et/ou judiciaire

Assurer les relais, à chaque fois que cela est nécessaire pour assurer la continuité et la cohérence de l'intervention des services auprès de la famille (liens MDS, CRIP etc)

Participer aux instances pluridisciplinaires d'évaluation des situations

Intervenir sur les différents sites du pôle territorial de solidarité (PTS) et sur des durées variables en fonction des besoins identifiés par la direction du PTS

Contribuer à la restitution de l'activité, notamment par la tenue de tableaux de bord et participer aux réunions institutionnelles et aux formations proposées par le service

Autres activités du poste

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issues du métier de rattachement	Connaissances en psychologie, sociologie et économie	et en droit	Maîtrise
	Connaissances des règles juridiques et administratives des dispositifs sociaux	recherche et mise à jour des informations juridiques et administratives concernant les dispositifs sociaux	Expertise
	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active	recueil des données nécessaires à la compréhension d'une situation, clarification des difficultés et des aspirations d'une personne, identification des potentialités, mesure et gestion de son implication personnelle	Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à concevoir en concertation un projet permettant aux personnes accompagnées de développer des potentialités	mise en oeuvre d'une stratégie évaluative dans le respect des règles déontologiques et dans la limite du cadre des missions	Expertise
	Capacité à favoriser l'expression de la demande, à la clarifier, à la hiérarchiser	création des conditions d'écoute, reformulation, synthétisation et communication	Expertise
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats	tous les partenariats nécessaires à l'évaluation d'IP	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des politiques sociales de la collectivité		Maîtrise
	Connaissance en méthodologie de l'intervention sociale		Expertise
	Connaissance des outils et logiciels métier	messagerie, IODAS, et tous logiciels nécessaires au fonctionnement du service	Maîtrise
	Connaissance de l'organisation, des compétences et des interlocuteurs institutionnels		Notions

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à travailler en équipe	et à rendre compte de son activité	Expertise
	Capacité à rédiger, à exposer et à présenter des documents de manière claire et adaptée au destinataire	dans le respect des délais et des procédures	Expertise