

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Médecin du travail**  
Cabinet Médecine de Santé au Travail  
Domaine Relations et Prévention  
Direction des Ressources Humaines  
Direction Générale Adjointe chargée des Ressources (DGAR)

*Catégorie A – Filière Médico-Sociale – Cadre d'emplois des Médecins territoriaux*

---

## LA COLLECTIVITE

La Gironde est le plus vaste département de France ; territoire très attractif, il connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de sa population de plus de 20 000 habitant.e.s. Premier département viticole et deuxième département forestier de France, c'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan ou la Citadelle de Blaye. Le Département de la Gironde, intervient sur un territoire de plus d'1 million d'habitants.

## LE POSTE

Assure des missions définies par la réglementation en vigueur en matière de médecine préventive (action sur le milieu professionnel, suivi médical des agents). Conseille et informe la collectivité en matière de santé et conditions de travail. Assure la surveillance médicale des agents dans le cadre de suivis périodiques ou sur demande. Assiste et conseille les agents et les services en matière de santé au travail. Participe à la prévention des risques professionnels.

**Lieu de travail** : IMMEUBLE GIRONDE 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

### Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

### AU PLUS TARD LE 16 JUILLET 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste Médecin du travail

Document soumis au CTP du 20210527

Date de modification de la fiche 24/05/2024

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**
**Métier d'appartenance du poste**

Médecin

**Domaine d'activité**

Médico-social et santé

**Famille Professionnelle**

Santé publique

**Définition du métier de rattachement**

Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de santé dans son domaine d'intervention. Contribue à la conception et à la mise en oeuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention sur son territoire d'intervention. Réalise des consultations médicales.

**Définition du poste**

Assure des missions définies par la réglementation en vigueur en matière de médecine préventive (action sur le milieu professionnel, suivi médical des agents). Conseille et informe la collectivité en matière de santé et conditions de travail. Assure la surveillance médicale des agents dans le cadre de suivis périodiques ou sur demande. Assiste et conseille les agents et les services en matière de santé au travail. Participe à la prévention des risques professionnels.

**Cadre statutaire**
**Filière**
**Catégorie**
**Cadre d'emplois**

Médico-sociale

Catégorie A

Médecins territoriaux

**Rattachement du poste**
**Direction Générale Adjointe :**

DGA CHARGÉE RESSOURCES

**Direction :**

DIR. RESSOURCES HUMAINES

**Service ou autre structure :**

DOMAINE RELATIONS ET PREVENTION

**Bureau ou autre structure :**
**Affectation du poste :**

CABINET MEDECINE DE SANTE AU TRAVAIL

**Résidence administrative**

BORDEAUX

**Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1**

Directeur.rice adjoint.e des ressources humaines, responsable du Domaine Relations et Prévention

**Agents encadrés :** Non

**Nombre :**
**Fonction d'encadrement**
**R.I.C.E : cadre réservé à la DRH**
**Niv. 1**
**Niv.2**
**Niv.3**
**Niv.4**
**Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité**

 Temps complet :  
oui

 Temps  
non complet :

 Horaires spécifiques  
Nbre d'heure : 35,00

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

#### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Apporter un conseil technique dans son champ de compétences auprès des professionnels du Département ou des partenaires extérieurs

Apporter un conseil technique dans son champ de compétences notamment en matière de santé au travail, de santé publique et de gestion des crises sanitaires auprès des professionnels du Département

Assurer des consultations médicales dans son champ de compétences

Assurer des consultations médicales (surveillance simple ou renforcée) dans le champ de la santé au travail (visites d'embauche, périodiques, de reprise, visites à la demande de l'employeur et des agents)

Assurer éventuellement une responsabilité départementale dans un domaine particulier

Assurer éventuellement une responsabilité départementale dans un domaine particulier. Assurer le lien avec les services de santé au travail extérieurs à la collectivité (CDG33 et AHI)

Contribuer à la protection des enfants ou des adultes vulnérables

Prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail et en particulier contribuer à la protection des agents de la collectivité en situation de handicap ou fragilisés dans leur santé

Contribuer au dépistage et à la prise en charge de déficiences, de handicaps ou de pathologies

Contribuer à l'aménagement des postes de travail des agents suivis pour les rendre compatibles avec leurs handicaps et/ou leur état de santé en lien avec l'unité handicap

Participer à l'élaboration des politiques de santé et de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé

Contribuer dans le cadre du projet de service à l'élaboration des politiques de prévention des risques en coordination avec les services compétents et aux actions d'éducation pour la santé au travail

#### Autres activités du poste

Organiser le tiers temps de médecine du travail (évaluation des risques professionnels ; analyse de poste in situ ; actions de sensibilisation en hygiène et sécurité et en prévention des risques professionnels) en lien avec le service en charge de la prévention

Conseiller les services RH dans leurs missions d'intégration des personnels en situation de handicap, d'affectation, de mobilité, de reconversion, et de reclassement professionnel et participe aux réunions portant sur les situations complexes

Rédiger et présenter des rapports d'activité devant la Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSSCT)

Assurer les relations avec la médecine statutaire (comité médical, commission de réforme)

Accompagner le maintien et le retour au travail, notamment en périodes de crise sanitaire

Organiser l'activité de l'infirmier.ère en santé au travail (protocoles pour entretiens infirmiers)

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance des outils et méthodes en santé publique	en matière de santé au travail	Expertise
	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel	réglementation en matière de santé au travail ; cadre législatif de la fonction publique territoriale	Expertise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Capacité à mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social	conformément aux projets de service	Expertise
	Capacité à réaliser un diagnostic médical, à prescrire et à orienter de façon adaptée	évaluation de l'état clinique, orientation médicale spécialisée, aménagement de poste	Expertise
	Capacité à se tenir informé des évolutions techniques et réglementaires dans le domaine d'exercice professionnel		Maîtrise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>	Connaissance de la réglementation en matière d'incapacité physique et des pratiques internes, liées à la politique ressources humaines de la Collectivité, de gestion des situations professionnelles sensibles		Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à organiser le travail et à gérer les priorités		Expertise
	Capacité à travailler en équipe	et en pluridisciplinarité	Expertise
	Capacité à réaliser un diagnostic médical des situations et des éventuels facteurs de risque, à prescrire et à orienter de façon adaptée		Expertise
	Capacité à rédiger, à exposer et à présenter des documents de manière claire et adaptée au destinataire		Maîtrise