

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chef.fe de projet mobilité
à pourvoir au
Service Transition des Mobilités
Direction Adjointe Mobilités et Modernisation
Direction des Infrastructures
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

Catégorie A – Filière Technique – Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s.

C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France.

C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Assure le suivi des grands projets et projets stratégiques de mobilité sur le territoire et spécifiquement le projet de Service Express Régional Métropolitain (SERM) girondin. Représente la collectivité dans les instances de suivi et les comités techniques. Poursuit un dialogue avec les partenaires et participe aux temps de concertation. Suit l'impact des projets ferroviaires sur les territoires et leur mise en œuvre. Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie départementale pour une mobilité durable, notamment la concertation d'un panel citoyen et le travail des AMO externes. Assure le suivi des projets de mobilité - covoiturage, car express, PEM, TEH, modes actifs - et des études en relai du/de la chef.fe de service. Participe à des missions transversales avec les autres directions et partenaires du Département sur la thématique des mobilités, coordonne des groupes de réflexion, notamment sur les sujets d'observatoire, d'expérimentation et de prospective.

Lieu de travail : IMMEUBLE SOLIDARITE - 3 RUE CORPS FRANC POMMIÈS - 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 19 JUILLET 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Chef.fe de projet mobilité		
Document soumis au CT du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	27/05/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE				
Métier d'appartenance du poste	<input type="text" value="Chef de projet"/>			
Domaine d'activité	Management			
Famille Professionnelle	Management			
Définition du métier de rattachement	Conduit la réalisation d'un projet en réunissant les conditions de sa réussite. Organise, pilote et anime fonctionnellement et/ou hiérarchiquement l'équipe projet et/ou les partenaires. Assure le contrôle de la réalisation et l'évaluation d'un projet. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.			
Définition du poste	Assure le suivi des grands projets et projets stratégiques de mobilité sur le territoire et spécifiquement le projet de Service Express Régional Métropolitain (SERM) girondin. Représente la collectivité dans les instances de suivi et les comités techniques. Poursuit un dialogue avec les partenaires et participe aux temps de concertation. Suit l'impact des projets ferroviaires sur les territoires et leur mise en oeuvre. Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre de la stratégie départementale pour une mobilité durable, notamment la concertation d'un panel citoyen et le travail des AMO externes. Assure le suivi des projets de mobilité - covoiturage, car express, PEM, TEH, modes actifs - et des études en relai du/de la chef.fe de service. Participe à des missions transversales avec les autres directions et partenaires du Département sur la thématique des mobilités, coordonne des groupes de réflexion, notamment sur les sujets d'observatoire, d'expérimentation et de prospective.			
Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Technique	Catégorie A	Ingénieurs territoriaux	
Rattachement du poste	Rattachement			
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGÉE TRANSITION ECOLOGIQUE AMENAGEMENT		
	Direction :	DIR. INFRASTRUCTURES		
	Service ou autre structure :	DIR. ADJTE MOBILITES ET MODERNISATION		
	Bureau ou autre structure :	SCE TRANSITION DES MOBILITES		
	Résidence administrative :	BORDEAUX		
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Chef.fe du service transition des mobilités		
Fonction d'encadrement (*)	OUI		NON	X
	Nombre d'agents encadrés :			
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv.1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :	
	X		Nbre d'heures :	

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES

	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, les 4 activités du métier de rattachement choisies [mentionner par néant les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet	Contribuer à définir une politique départementale d'accompagnement des projets ferroviaires et de leurs impacts sur les territoires. Identifier les enjeux, définir des objectifs, anticiper les effets et accompagner les territoires
	Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis	Assurer le suivi technique et financier des projets soutenus par le Département. Participer aux instances techniques, représenter la collectivité. Assurer le pilotage et la coordination des actions nécessaires au respect des orientations et décisions prises par le Département
	Etablir une planification des travaux à mener en équipe	Etablir une planification des travaux à mener et coordonner l'intervention des acteurs internes et externes pour optimiser les délais
	Assurer la communication du projet	Assurer la communication du projet. Mettre en oeuvre une concertation performante, adaptée aux enjeux, permettant d'impliquer l'ensemble des parties prenantes. Participer au travail partenarial avec les différentes collectivités concernées
	Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée du projet	Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée des projets. Veiller à la maîtrise de la qualité, des coûts et des délais
	Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit	Accompagner les équipes projets dans la connaissance des enjeux de mobilité et leur prise en compte en amont des projets
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Participer aux réflexions sur la gouvernance et les compétences mobilité en application de la loi d'orientation des mobilités (LOM)	
	Favoriser le fonctionnement en mode projet en lien avec les autres services de la direction et d'autres directions	
	Assurer la veille juridique et réglementaire dans le domaine des mobilités	
	Promouvoir la mobilité durable, accompagner au changement de comportement de mobilité au sein de la collectivité et auprès des territoires	
	Participer à l'élaboration de la stratégie départementale des mobilités	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Préciser, si besoin, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	méthodes de management de projet et de coordination d'équipes pluridisciplinaires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des outils bureautique	Word, Excel, Powerpoint, outils collaboratifs	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance technique du domaine concerné par le projet	infrastructure et exploitation ferroviaire, multimodalité	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à analyser, à synthétiser des données et à proposer des solutions	en sollicitant les compétences en interne ou en externe	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à estimer les charges de travail et les délais		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences)	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Capacité à accompagner la mise en oeuvre des évolutions (processus, procédures, organisations, projets)	enjeux de transition climatique / énergétique	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance de la politique de la collectivité en matière de transports	écosystème des mobilités, des acteurs et partenaires institutionnels	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à accompagner l'aide à la décision	formalisation d'avis, rédaction des notes de synthèse et d'aide à la décision	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à analyser, à rédiger, à synthétiser et à présenter l'information	pour relayer l'information à la chaîne hiérarchique	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à travailler en étroite collaboration avec des contributeurs internes ou externes	travail avec des partenaires externes	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à analyser des structures de coûts	suivi technico-administratif, reporting	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)