

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chargé.e de mission - Animation de LaBase
à pourvoir à la
Mission « Agenda 21 »
Direction Générale des Services Départementaux (DGSD)

Catégorie A – Filière Administrative – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Participe à la coordination du laboratoire d'innovation publique territorial visant à mettre en commun des moyens et à nouer de nouveaux partenariats pour favoriser les transformations sociétales, écologiques, solidaires et participatives. Assure le suivi des activités du laboratoire. Anime le lieu, décroïsonne les approches et donne les moyens d'impliquer les services et les parties prenantes dans la conception des politiques publiques. Apporte un appui méthodologique pour contribuer à développer de nouveaux modes de conception et d'application des politiques publiques. Développe la capitalisation multi supports des projets du laboratoire incluant méthodes et résultats. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.

Lieu de travail : IMMEUBLE GIRONDE 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
 - une lettre de motivation
 - le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
 - le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
 - pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude
- NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 27 JUILLET 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Chargé.e de mission - Animation de LaBase
Document soumis au CT du	
Date de création de la fiche :	Date de modification de la fiche : 24/06/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
Métier d'appartenance du poste	Chargé de mission ▼		
Domaine d'activité	Management		
Famille Professionnelle	Management		
Définition du métier de rattachement	Met en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences et contribue à la mise en oeuvre de la politique et des dispositifs d'intervention. Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Participe à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs mis en oeuvre.		
Définition du poste	Participe à la coordination du laboratoire d'innovation publique territorial visant à mettre en commun des moyens et à nouer de nouveaux partenariats pour favoriser les transformations sociétales, écologiques, solidaires et participatives. Assure le suivi des activités du laboratoire. Anime le lieu, décloisonne les approches et donne les moyens d'impliquer les services et les parties prenantes dans la conception des politiques publiques. Apporte un appui méthodologique pour contribuer à développer de nouveaux modes de conception et d'application des politiques publiques. Développe la capitalisation multi supports des projets du laboratoire incluant méthodes et résultats. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.		
Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois
	Administrative	A	Attachés territoriaux
Rattachement du poste	Rattachement		
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	Direction Générale des Services Départementaux	
	Direction :	Mission Agenda 21	
	Service ou autre structure :		
	Bureau ou autre structure :		
	Résidence administrative :	Bordeaux	
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Directeur.rice Général.e des Services Départementaux	
Fonction d'encadrement (*)	OUI	NON	X
	Nombre d'agents encadrés :		
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH		
	Niv.1	Niv.2	Niv.3
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :
	X		Nbre d'heures :

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Assurer la coordination des projets	Préparer, participer aux instances de décision et de mise en oeuvre opérationnelle du laboratoire. Planifier les activités et élaborer en lien avec l'équipe projet, le budget de fonctionnement et en assurer le suivi
	Construire et animer des partenariats locaux autour des priorités de la collectivité	Coordonner et animer un espace commun d'échanges et de partage des compétences autour des transformations publiques et territoriales (com apprenante). Contribuer aux communautés d'échanges autour de la transformation publique et territoriale. Modéliser de nouvelles formes de partenariats.
	Contribuer à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs	Participer à évaluer, contrôler et rendre compte de l'avancée des projets. Assurer une veille relative à l'innovation publique. Développer la capitalisation multi supports des projets du laboratoire incluant méthodes et résultats
	Informier, conseiller et accompagner techniquement les porteurs potentiels de projets	Développer l'offre de services et de conseil sur les méthodes et outils proposés par le laboratoire (ingénierie collaborative). Diffuser la culture de l'innovation. Favoriser la coopération et faciliter des temps de co-construction des solutions innovantes et inclusives sur les territoires
	Mettre en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences	Placer les publics au centre de la réflexion après identifications des besoins et attentes en s'assurant de l'inclusion des publics concernés (situation de fragilité) afin d'adapter, transformer les solutions existantes et d'en produire de nouvelles en intégrant les enjeux de résilience
	Promouvoir les actions de la collectivité dans son domaine d'intervention	Favoriser et animer la communication du laboratoire et assurer une stratégie de communication auprès des administrations publiques parties prenantes permettant la mobilisation, le partage, la diffusion et la coopération multi-acteurs
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Faire vivre et animer l'espace Laboratoire comme un espace de rencontre ouverte à toutes et tous, d'incarnation de la communauté vivace et vivante de l'innovation publique en Gironde: co-construction d'événements, du programme d'activités	
	Accompagner la co-élaboration et le test des dispositifs publics en incluant dès leur conception la prise de conscience et l'intégration des enjeux climatiques, écologiques et sociétaux, connectés aux objectifs de développement durable de l'Agenda 2030 dans un dynamique de co-responsabilité	
	Faciliter des temps co-construction. Viser la simplification, la proximité et la territorialisation des services publics, au plus près des besoins et attentes des citoyens pour les rendre compréhensibles, faciles d'accès afin de faciliter la vie des usagers et des agents publics	
	Co-construire et favoriser l'émergence des conditions pour une gouvernance ouverte du laboratoire avec les partenaires: aller vers de nouvelles formes de gouvernance axes/projets (chantiers de transformation, ateliers de projet associant les parties prenantes, programmes d'activité)	
	Contribuer à la mise en oeuvre des feuilles de route Résilience & innovation territoriale et Démocratie Participative, en transversalité avec les agents de la Mission Agenda 21	
	Expérimenter avec les autres agents de la Mission Agenda 21 la gouvernance partagée de l'équipe	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	gestion de projets complexes notamment les méthodes agiles et agilité numérique	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des techniques de négociation	techniques issues du design de services, dispositifs d'écoute usagers et de participation citoyenne, techniques de créativité et d'intelligence collective, techniques de facilitation et d'animation, outils numériques et réseaux sociaux	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)

	Connaissance des techniques d'évaluation	connaissance des principes et outils d'évaluation participative et en matière d'impacts sociaux et environnementaux (boussole des ODD)	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique	dans une perspective horizontale et transversale de coresponsabilité, transmission, diffusion et appropriation des idées, méthodes et outils innovants	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	animation de réseau en lien avec l'écosystème d'innovation territorial	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à identifier et à analyser les enjeux dans le domaine	travail en transversalité, sur objectifs et approches pluridisciplinaires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences	Autres savoirs et savoirs-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Capacité à accompagner l'aide à la décision	veille et benchmark dans les domaines d'actions du laboratoire	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en oeuvre et au suivi des projets	de manière participative	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à adapter son discours et l'accompagnement proposé	cartographie des parties prenantes et production de supports adaptés	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à accueillir, à appréhender les demandes, et à y apporter les réponses adaptées	en tenant compte de la diversité des problématiques, des usagers et des partenaires, techniques de médiation et d'accompagnement au changement	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques du domaine du développement territorial	de l'innovation publique, de la résilience territoriale et de la Démocratie participative.	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)