

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chargé.e de mission mobilité active
à pourvoir au
Service Transition des Mobilités
Direction Adjointe Mobilités et Modernisation
Direction des Infrastructures
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)
*Catégorie A – Filière Technique ou Administrative – Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux
ou des Attachés territoriaux*

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le département, dont le réseau routier s'étend sur 6400 km est très attaché à la sécurité des déplacements sur son réseau. Pour répondre à ces exigences, la DI s'appuie fortement sur les 6 CRD déployés sur les territoires avec un total de 27 centres d'exploitation et un parc routier départemental.

Au sein du Service Transition des Mobilités, la/le chargé.e de mission met en œuvre, en lien avec les équipes de la Direction des Infrastructures et les acteurs des territoires, la politique de la collectivité dans le domaine de la mobilité active. Il/elle développe, en lien avec l'adjoint.e au chef de service, des partenariats, représente la collectivité auprès des communes et EPCI, de la Région, de la Métropole et de l'ensemble des acteurs intervenants dans le domaine. Il/elle contribue à l'élaboration de schémas de mobilité et au plan coordonné des 1000 km d'aménagements cyclables nouveaux.

Lieu de travail : IMMEUBLE SOLIDARITE - 3 RUE CORPS FRANC POMMIÈS - 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 26 AOUT 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

| | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|---|------------|
| Intitulé du poste | Chargé.e de mission mobilité active | | |
| Document soumis au CTP du | | | |
| Date de création de la fiche : | | Date de modification de la fiche : | 19/01/2024 |

| 1 - CADRE GENERAL DU POSTE | | | | |
|---|---|--|--|--------------|
| Métier d'appartenance du poste | Chargé de mission | | | |
| Domaine d'activité | Management | | | |
| Famille Professionnelle | Management | | | |
| Définition du métier de rattachement | Met en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences et contribue à la mise en oeuvre de la politique et des dispositifs d'intervention. Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Participe à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs mis en oeuvre. | | | |
| Définition du poste | Met en œuvre, en lien avec les équipes de la Direction des Infrastructures et les acteurs des territoires, la politique de la collectivité dans le domaine de la mobilité active. Développe, en lien avec l'adjoint.e au chef de service, des partenariats, représente la collectivité auprès des communes et EPCI, de la Région, de la Métropole et de l'ensemble des acteurs intervenants dans le domaine. Contribue à l'élaboration de schémas de mobilité et au plan coordonné des 1000 km d'aménagements cyclables nouveaux. | | | |
| Cadre statutaire | Filière | Catégorie | Cadre d'emplois | Grade |
| | Technique Administrative | A | Ingénieurs territoriaux Attachés territoriaux | |
| Rattachement du poste | Rattachement | | | |
| | Direction Générale Adjointe (DGA) : | DGA CHARGEE TRANSITION ECOLOGIQUE ET AMENAGEMENT | | |
| | Direction : | Direction des Infrastructures | | |
| | Service ou autre structure : | Direction adjointe mobilités et modernisation | | |
| | Bureau ou autre structure : | Service Transition des Mobilités | | |
| | Résidence administrative : | Bordeaux | | |
| Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 : | Adjoint.e au chef de service Transition des Mobilités | | | |
| Fonction d'encadrement (*) | OUI | | NON | X |
| | Nombre d'agents encadrés : | | | |
| | R.I.C.E : cadre réservé à la DRH | | | |
| | Niv.1 | Niv.2 | Niv.3 | Niv.4 |
| Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*) | Temps complet : | Temps non complet(Quotité) : | Horaires spécifiques : | |
| | X | | Nbre d'heures : | 35 |

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

| 2 – ACTIVITES | | |
|--|--|---|
| | Activités du métier de rattachement | Reprendre et décrire, au niveau du poste, les 4 activités du métier de rattachement choisies [mentionner par néant les activités non reprises] |
| Activités "principales" issues du métier de rattachement | Mettre en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences | Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du Plan coordonné 1000 km d'aménagements cyclables nouveaux |
| | Assurer la coordination des projets | Assurer le suivi et le pilotage de projets dans le domaine des modes actifs |
| | Contribuer à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs | Coordonner et rédiger des dossiers de réponses à des appels à projet (Etat, Région etc.); Mettre en place des tableaux de suivi et d'évaluation des dispositifs |
| | Construire et animer des partenariats locaux autour des priorités de la collectivité | Favoriser l'émergence de nouvelles initiatives locales en faveur des mobilités actives adaptées à chaque public, développer les démarches partenariales avec les acteurs concernés; assurer le suivi d'opérations de promotion et de pédagogie au changement de pratique modale auprès de publics cibles (collégiens, insertion, acteurs vélo etc.) |
| | Promouvoir les actions de la collectivité dans son domaine d'intervention | Dans le cadre du plan de communication de la collectivité, participer aux différentes actions visant à faire connaître l'action du Département auprès des girondins |
| | Informier, conseiller et accompagner techniquement les porteurs potentiels de projets | accompagner les Centres Routiers Départementaux dans le développement des politiques cyclables locales |
| Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre) | Assurer une veille dans le domaine des modes actifs et documents de planification | |
| | Favoriser le fonctionnement en mode projet en lien avec les autres services de la direction et d'autres directions. Etablir des relations privilégiées avec les partenaires externes | |
| | Rédiger des réponses aux interventions d'usagers, de riverains, d'élus et d'institution en lien avec la politique mobilité active du Département | |
| | Participer aux autres missions portées par le service Transition des mobilités | |
| | | |

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

| | Compétences du métier de rattachement | Préciser, si besoin, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis | Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant) |
|---|--|---|---|
| Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement | Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet | méthodes de management de projet et de coordination d'équipes pluridisciplinaires | Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise) |
| | Connaissance des techniques de négociation | | Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise) |
| | Connaissance des techniques d'évaluation | | Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise) |
| Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement | Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique | en sollicitant les compétences en interne ou en externe dans le cadre d'un projet routier | Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise) |
| | Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe | | Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise) |
| | Capacité à identifier et à analyser les enjeux dans le domaine | connaissance des enjeux de la mobilité | Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise) |
| Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) | Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences | Précisions au niveau du poste | Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant) |
| | Connaissance des procédures et de la réglementation relatives à son ou à ses domaines d'activité | connaissance de la répartition des compétences et de la réglementation du domaine des transports | Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise) |
| | Capacité à formaliser et à rédiger des dossiers et outils d'aide à la décision | | Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise) |
| | Capacité à mettre en forme et à présenter des dossiers, à traiter l'information | présentation aux élus et au public | Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise) |
| | Capacité à travailler en étroite collaboration avec des contributeurs internes ou externes | et à travailler en équipe | Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise) |
| | | | |
| | | | |