

Le Département de la Gironde recrute un.e
Référent.e pôle missions spécifiques
à pourvoir au
Bureau des Accompagnements Spécifiques
Service de l'Aide Sociale à l'Enfance et à la Famille Bureaux Thématiques
Direction de la Protection de l'Enfance et de la Famille
Pôle Solidarité Développement Social
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Médico-Sociale – Cadre d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Anime le projet individualisé des mineurs accueillis. Assure l'accompagnement socio-éducatif des mineurs pris en charge en établissement médico-social et ou sanitaire sans placement principal de type aide sociale à l'enfance en parallèle. Contribue sur le plan technique à la coordination des différents intervenants. Participe à la réflexion sur la diversification des modes d'accueil des établissements sanitaires, médico-sociaux ou en accueil familial spécifiques ou structure innovante.

Lieu de travail : BORDEAUX SOLIDARITE-DGAS 3 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 26 JUILLET 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

--	--	--	--

Intitulé du poste Référent.e pôle missions spécifiques

Document soumis au CTP du

Date de modification de la fiche

1 – CADRE GENERAL DU POSTE
Métier d'appartenance du poste

Travailleur social

Domaine d'activité

Médico-social et santé

Famille Professionnelle

Médico-social

Définition du métier de rattachement

Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les enfants, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens familiaux, sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Informe les intéressés sur leurs droits en matière de prestations sociales, médicales, d'accès à la formation, au logement. En fonction des situations, aide à la résolution des problèmes, oriente, accompagne et sert de médiateur.

Définition du poste

Anime le projet individualisé des mineurs accueillis. Assure l'accompagnement socio-éducatif des mineurs pris en charge en établissement médico-social et ou sanitaire sans placement principal de type aide sociale à l'enfance en parallèle. Contribue sur le plan technique à la coordination des différents intervenants. Participe à la réflexion sur la diversification des modes d'accueil des établissements sanitaires, médico-sociaux ou en accueil familial spécifiques ou structure innovante.

Cadre statutaire
Filière

Sociale

Catégorie

Catégorie A

Cadre d'emplois

Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)

Grade
Rattachement du poste
Direction Générale Adjointe :

DGA CHARGEES SOLIDARITE

Direction :

POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL

Service ou autre structure :

DIR. PROTECTION ENFANCE FAMILLE

Bureau ou autre structure :

SCE AIDE SOCIALE ENF FAMILLE BURX THEMAT

Affectation du poste :

BUR. ACCOMPAGNEMENTS SPECIFIQUES

Résidence administrative

BORDEAUX

Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1

Chef.fe du bureau des accompagnements spécifiques

Agents encadrés : Non

Nombre :
Fonction d'encadrement
R.I.C.E : cadre réservé à la DRH
Niv. 1
Niv.2
Niv.3
Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité

 Temps complet :
oui

Temps non complet :

 Horaires spécifiques
Nbre d'heure : 35,00

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Accueillir, informer, conseiller, orienter, accompagner les personnes en difficultés personnelles, familiales, sociales ou environnementales

Accompagner, informer, orienter, favoriser le partenariat et l'élaboration d'un projet d'orientation adapté à la problématique

Evaluer les situations individuelles, sociales, familiales et élaborer un projet global d'intervention sociale et/ou éducatif en lien avec l'enfant et sa famille, et engager les interventions nécessaires (constitution et instruction de dossiers, courriers, enquêtes...)

Evaluer les situations individuelles, sociales, familiales et élaborer un projet global d'intervention sociale et ou éducatif en lien avec l'enfant et sa famille, et engager les interventions nécessaires (constitution et instruction de dossiers, courriers, enquêtes...)

Mener des actions, individuelles ou collectives, dans les domaines de la lutte contre les exclusions, de la protection de l'enfance et de la prévention.

Mener des actions de réflexion de d'élaboration pour favoriser la mise en place de dispositif d'accueil innovant ou spécifique

Mobiliser les partenaires, participer à l'expertise sociale et au développement du territoire

Entretien des relations partenariales et techniques avec les différents services socio-éducatifs de la maison départementale des personnes handicapées, de la direction des actions pour les personnes âgées et les personnes handicapées, et différents services en charge de la protection de l'enfance

Autres activités du poste

Préparer les différents courriers relatifs à la problématique individuelle des mineurs pour lesquels il est sollicité à destination des différents intervenants. Rédiger les différents rapports, notes de synthèse sur les situations dont il a la charge

Participer aux différentes réunions de travail comme la CSAI (commission de suivi de l'accueil immédiat) à titre consultatif. à des synthèses et ou évaluations relatives aux situations individuelles dont il a la charge ou bien à la demande des inspecteurs pour des situations nouvelles

Enregistrer les demandes d'accueil en lieu de vie validées par l'inspecteur, recherche le lieu de vie susceptible de correspondre

Assurer l'accompagnement socio-éducatif des jeunes accueillis en lieu de vie ainsi que le travail d'accompagnement auprès des parents

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissances en psychologie, sociologie et économie	dans le contexte d'aide sociale à l'enfance	Maîtrise
	Connaissances des règles juridiques et administratives des dispositifs sociaux	environnement sanitaire, social et médico-social	Maîtrise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à concevoir en concertation un projet permettant aux personnes accompagnées de développer des potentialités		Maîtrise
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats		Maîtrise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des techniques de négociation		Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à gérer des situations difficiles		Maîtrise