

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chef.fe de projet ouvrage d'art
à pourvoir au
Service Entretien des Infrastructures de Voirie et des Ouvrages d'Art
Direction Adjointe Entretien Exploitation Infrastructures de Voirie
Direction des Infrastructures
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)
Catégorie A – Filière Technique – Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le département, dont le réseau routier s'étend sur 6400 km est très attaché à la sécurité des déplacements sur son réseau. Pour répondre à ces exigences, la DI s'appuie fortement sur les 6 CRD déployés sur les territoires avec un total de 27 centres d'exploitation et un parc routier départemental.

Le/la chef.fe de projets conduit, en qualité de représentant.e technique du maître d'ouvrage, des projets et opérations de reconstruction ou de réhabilitation des ouvrages d'art, dans l'ensemble des dimensions techniques, administratives et réglementaires, depuis l'élaboration du programme des études jusqu'à la réalisation du projet. Il/elle rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.

Lieu de travail : IMMEUBLE SOLIDARITE- 3 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 02 AOÛT 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ *Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)*

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Chef.fe de projet ouvrage d'art		
Document soumis au CST du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	30/04/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
Métier d'appartenance du poste	<input type="text" value="Chef de projet"/>		
Domaine d'activité	Management		
Famille Professionnelle	Management		
Définition du métier de rattachement	Conduit la réalisation d'un projet en réunissant les conditions de sa réussite. Organise, pilote et anime fonctionnellement et/ou hiérarchiquement l'équipe projet et/ou les partenaires. Assure le contrôle de la réalisation et l'évaluation d'un projet. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.		
Définition du poste	Conduit, en qualité de représentant technique du maître d'ouvrage, des projets et opérations de reconstruction ou de réhabilitation des ouvrages d'art, dans l'ensemble des dimensions techniques, administratives et réglementaires, depuis l'élaboration du programme des études jusqu'à la réalisation du projet. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.		
Cadre statutaire du poste	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois
	Technique	Catégorie A	Ingénieurs territoriaux
Rattachement du poste	Rattachement		
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGE E TRANSITION ECOLOGI Q AMENAGMT	
	Direction :	DIR. INFRASTRUCTURES	
	Service ou autre structure :	DIR. ADJTE ENTT.EXPLOITAT °INFRAST.VOIRIE	
	Bureau ou autre structure :	SCE ENTRETIEN DES INFRASTRUCTURES DE VOIRIE ET DES OUVRAGES D ART	
	Résidence administrative :	BORDEAUX	
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Chef.fe de service entretien des infrastructures de voirie et des ouvrages d'art	
Fonction d'encadrement (*)	OUI		NON
	Nombre d'agents encadrés :		X
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH		
	Niv.1	Niv.2	Niv.3
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :
	X		Nbre d'heures : 35 H 00

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit	Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit
	Assurer la communication du projet	Assurer la communication des projets en mettant en oeuvre une concertation performante, adaptée à leurs enjeux, permettant d'impliquer l'ensemble des parties prenantes
	Etablir une planification des travaux à mener en équipe	Etablir une planification des travaux à mener et coordonner l'intervention des acteurs internes et externes pour optimiser les délais
	Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée du projet	Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long de l'avancée des projets. Veiller à la maîtrise de la qualité, des coûts et des délais des projets
	Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet	Identifier les objectifs, les enjeux, les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet en lien avec les territoires, ainsi que les enjeux environnementaux notamment ceux liés à la loi sur l'eau
	Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis	Mettre en oeuvre, piloter et coordonner, en tant que chef de projet, l'ensemble des études et procédures règlementaires nécessaires à la réalisation des projets de réhabilitation ou de déconstruction-reconstruction des ouvrages dans les délais impartis
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Veiller à prioriser les projets de réhabilitation en fonction des enjeux socioéconomiques en concertation avec les territoires	
	Elaborer les dossiers de consultation des différents prestataires, piloter l'exécution des prestations	
	Favoriser le développement de méthodes et d'outils de pilotage de projets	
	Favoriser le fonctionnement en mode projet en lien avec les autres services de la direction et les autres directions partenaires. Etablir des relations privilégiées avec les partenaires externes	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	méthodes de management de projet et de coordination d'équipes pluridisciplinaires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des outils bureautique	Word, Excel, Powerpoint, Autocad	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance technique du domaine concerné par le projet	liée aux différents types d'ouvrage d'art et à leur fonctionnement, et des procédures règlementaires liées à leur construction ou réhabilitation	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à analyser, à synthétiser des données et à proposer des solutions	en sollicitant les compétences en interne ou en externe dans le cadre d'un projet d'ouvrage	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à estimer les charges de travail et les délais		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Connaissance des techniques liées à la spécificité du domaine d'intervention (diagnostic, cartographie, lecture de plans, calcul de métrés, estimations...)	dossiers règlementaires, porter à connaissance, études de faisabilité de projets d'ouvrage et estimation des dépenses	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des procédures et de la réglementation relatives à son ou à ses domaines d'activité	conception d'un projet d'ouvrage, montage de marchés publics spécifiques	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à formaliser et à rédiger des dossiers et outils d'aide à la décision	réponses et présentations aux élus de l'institution ainsi qu'à ceux des territoires	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des procédures et de la réglementation relatives à son ou à ses domaines d'activité	instruction technique pour la surveillance et l'entretien des ouvrages d'art, principes de notation (IQA)	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à travailler en étroite collaboration avec des contributeurs internes ou externes	travail en équipe	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)