

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Ingénieur.e en gestion des risques majeurs**  
à pourvoir au  
Service de la valorisation de l'espace et de la politique du risque  
Direction de la Valorisation des Ressources et des Territoires  
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

*Catégorie A – Filières Administrative et Technique – Cadres d'emplois des Attachés territoriaux et Ingénieurs territoriaux*

---

### **Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Participe, sous la responsabilité du/de la chef.fe de service, à la mise en oeuvre de la politique du risque, aux actions du plan départemental de sauvegarde (PDS) et à son élaboration. Apporte son expertise dans le domaine des risques majeurs. Déploie l'assistance technique auprès des collectivités dans le domaine des risques majeurs et de la gestion de crise. Participe aux actions de communication, sensibilisation et acculturation aux risques.

**Lieu de travail :** IMMEUBLE GIRONDE 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

### **Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 13 JUILLET 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

JUN  
dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

<b>Intitulé du poste</b>	Ingénieur.e en gestion des risques majeurs			
<b>Document soumis au CST du</b>				
<b>Date de création de la fiche :</b>		<b>Date de modification de la fiche :</b>		
<b>1 - CADRE GENERAL DU POSTE</b>				
<b>Métier d'appartenance du poste</b>	<input type="text" value="Chef de projet"/>			
<b>Domaine d'activité</b>	Management			
<b>Famille Professionnelle</b>	Management			
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Conduit la réalisation d'un projet en réunissant les conditions de sa réussite. Organise, pilote et anime fonctionnellement et/ou hiérarchiquement l'équipe projet et/ou les partenaires. Assure le contrôle de la réalisation et l'évaluation d'un projet. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.			
<b>Définition du poste</b>	Participe, sous la responsabilité du/de la chef.fe de service, à la mise en oeuvre de la politique du risque, aux actions du plan départemental de sauvegarde (PDS) et à son élaboration. Apporte son expertise dans le domaine des risques majeurs. Déploie l'assistance technique auprès des collectivités dans le domaine des risques majeurs et de la gestion de crise. Participe aux actions de communication, sensibilisation et acculturation aux risques.			
<b>Cadre statutaire</b>	<b>Filière</b>	<b>Catégorie</b>	<b>Cadre d'emplois</b>	<b>Grade</b>
	Technique Administrative	Catégorie A	Ingénieurs territoriaux Attachés territoriaux	
<b>Rattachement du poste</b>	<b>Rattachement</b>			
	<b>Direction Générale Adjointe (DGA) :</b>	DGA CHARGÉE TRANSITION ECOLOGIQUE ET AMENAGEMENT		
	<b>Direction :</b>	DIR. VALORISATION RESSOURCES TERRITOIRES (DVRT)		
	<b>Service ou autre structure :</b>	SCE VALORISATION ESPACE ET POL. RISQUE		
	<b>Bureau ou autre structure :</b>			
	<b>Résidence administrative :</b>	BORDEAUX		
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :</b>	Chef.fe du service de la valorisation de l' espace et de la politique du risque		
<b>Fonction d'encadrement (*)</b>	<b>OUI</b>		<b>NON</b>	<b>X</b>
	<b>Nombre d'agents encadrés :</b>			
	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>			
	<b>Niv.1</b>	<b>Niv.2</b>	<b>Niv.3</b>	<b>Niv.4</b>
<b>Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)</b>	<b>Temps complet :</b>	<b>Temps non complet(Quotité) :</b>	<b>Horaires spécifiques :</b>	NON
	X		Nbre d'heures :	

(\*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

## 2 – ACTIVITES

	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
<b>Activités "principales" issues du métier de rattachement</b>	Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit	NEANT
	Assurer la communication du projet	Assurer la communication, la sensibilisation et l'acculturation aux risques tant en interne qu'en externe
	Etablir une planification des travaux à mener en équipe	Dans le domaine des risques, mobiliser les services et les partenaires extérieurs, assurer la veille et la traçabilité des ressources et des moyens développés
	Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée du projet	Evaluer, contrôler et rendre compte de l'avancée du projet sur les risques en interne, en externe et vis-à-vis des partenaires
	Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet	Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet dans le domaine de la gestion des risques
	Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis	Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis dans le domaine des risques en général
<b>Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)</b>	Participer aux actions du plan départemental de sauvegarde (sensibilisation aux risques, montée en compétence des territoires, formation des agents et élus de Gironde, etc.)	
	Apporter son expertise sur les risques majeurs et la préparation à la crise (PCS - PICS)	
	Déployer l'accompagnement des collectivités à travers l'assistance technique sur les risques majeurs, particulièrement le risque feux de forêts, la préparation à la crise (PCS - PICS)	
	Mobiliser les services et les partenaires extérieurs dans le domaine des risques	

## 3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
<b>Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement</b>	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	dans le domaine des risques majeurs	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des outils bureautique		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance technique du domaine concerné par le projet	dans le domaine des risques majeurs	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
<b>Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement</b>	Capacité à analyser, à synthétiser des données et à proposer des solutions		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à estimer les charges de travail et les délais		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
<b>Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences</b>	<b>Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences</b>	<b>Précisions au niveau du poste</b>	<b>Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)</b>
	Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en oeuvre et au suivi des projets	dans le domaine des risques majeurs	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à organiser le travail et à gérer les priorités		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)