

Le poste de
Directeur.trice adjoint.e de la Protection de l'Enfance et de la Famille
à pourvoir à la
Direction de la Protection de l'Enfance et de la Famille
Pôle Solidarité Développement Social
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A ou A+ – Filière Administrative – Cadres d'emplois des Administrateurs territoriaux ou des Attachés territoriaux

La Collectivité :

La Gironde est le plus vaste département de France ; territoire très attractif, il connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de sa population de plus de 20 000 habitant.e.s. Premier département viticole et deuxième département forestier de France, c'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan ou la Citadelle de Blaye.

Le Département de la Gironde, intervient sur un territoire de près de 1 691 437 habitants. Avec ses compétences en matière de protection de l'enfance, d'insertion, de prise en charge de l'autonomie et d'accompagnement du handicap, le Département est historiquement positionné sur des missions d'accompagnement tout au long de la vie des Girondines et des Girondins, nécessitant une coordination entre les différents services et partenaires qui interviennent dans le champ social et médico-social.

Organisée principalement autour de trois services et d'une cellule départementale de recueil des informations préoccupantes (CRIP33), la Direction de la Protection de l'Enfance et de la Famille (DPEF), œuvre chaque jour dans l'intérêt supérieur de l'enfant, à renforcer la prévention de la maltraitance infantile, à soutenir la fonction parentale et à améliorer les dispositifs d'accueil de tout enfant vulnérable sur le territoire girondin.

Avec une activité en hausse constante et des évolutions législatives majeures allant dans l'intérêt des droits des enfants protégés, ce sont aujourd'hui 15 000 enfants suivis en Gironde, dont 5 500 sont confiés au Département, pour un budget de 310 millions €.

La direction de la protection de l'enfance et de la famille (DPEF) recrute sa ou son Directrice.teur Adjoint.e chargé.e des fonctions support (Budget, tarification, Autorisation et contrôle des établissements) et de projets transversaux stratégiques. Ce recrutement s'inscrit dans une dynamique de transformation et de territorialisation des missions de la protection de l'enfance, ainsi, vous aurez la mission de préfigurer la nouvelle Direction Adjointe du pilotage de l'offre du nouvel organigramme de la DPEF, qui sera présentée en CST d'octobre 2024.

Cette nouvelle direction aura comme missions de:

- Piloter le dispositif de places, en établissement, en milieu ouvert comme en famille d'accueil en fonction des besoins
- Assurer la sécurisation des actes d'autorisation et le contrôle de leur bonne mise en œuvre
- Piloter et suivre le budget de la DPEF

Lieu de travail : BORDEAUX SOLIDARITE -DGAS 3 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Comment postuler ...

Les agents intéressés font acte de candidature en joignant :

- une lettre de motivation
- un curriculum vitae

AU PLUS TARD LE 1^{er} AOUT 2024

Auprès de la DRH - Service Parcours Professionnels Mobilité Recrutement et Formation

NB – Tout agent peut faire acte de candidature. La recevabilité de la candidature est examinée au terme du délai de publication.

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Directeur.rice adjoint.e de la protection de l'enfance et de la famille		
Document soumis au CST du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	28/06/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
Métier d'appartenance du poste	<input type="text" value="Manager stratégique"/>		
Domaine d'activité	Management		
Famille Professionnelle	Management		
Définition du métier de rattachement	Contribue à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans ses domaines de compétences ou de gestion. Assiste les élus dans la conception et l'évaluation des politiques publiques. Organise et pilote la mise en oeuvre des politiques de la collectivité en veillant à leur déclinaison opérationnelle dans les entités. Coordonne et pilote les ressources humaines et financières. Fixe les objectifs collectifs et rend compte de l'activité et des résultats obtenus.		
Définition du poste	Organise, co-pilote la coordination administrative et budgétaire dans le cadre de la mise en oeuvre de la politique de protection de l'enfance départementale. Coordonne et pilote les ressources financières, en tant que fonction support à la direction, afin d'optimiser le pilotage de la politique publique. Veille au développement des usages autour des outils de gestion et de pilotage en transversalité avec les autres services de la direction. Assure l'intérim du/de la directeur.rice autant que de besoin. Préfigure la future direction adjointe chargée du pilotage de l'offre, dans le cadre du nouvel organigramme DPEF.		
Cadre statutaire du poste	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois
	Administrative	Catégorie A+ et A	Administrateurs territoriaux Attachés territoriaux
Rattachement du poste	Rattachement		
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGEE SOLIDARITE	
	Direction :	POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL	
	Service ou autre structure :	DIR. PROTECTION ENFANCE FAMILLE	
	Bureau ou autre structure :		
	Résidence administrative :	BORDEAUX	
Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Directeur.rice de la protection de l'enfance et de la famille		
Fonction d'encadrement (*)	OUI	X	NON
	Nombre d'agents encadrés :	21	
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH		
	Niv.1	Niv.2	Niv.3
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :
	X		Nbre d'heures :

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Apporter assistance et conseil aux élus en veillant à la cohérence entre l'action publique proposée et les attentes des acteurs locaux	NEANT
	Assurer le reporting	Rendre compte à la direction de son activité et de celle de l'équipe sous sa responsabilité hiérarchique ainsi que dans le cadre de sa mission d'intérim. Veiller, en lien avec le chef du SCAB, à l'élaboration du rapport d'activités annuel de la direction dans les délais
	Contribuer à des projets transversaux ou propres à sa structure en les pilotant ou en y participant	Coordonner les projets transversaux. Favoriser la transversalité en veillant à l'articulation entre les différents services de la direction dans un objectif d'harmonisation des pratiques et des outils de gestion et de pilotage associés
	Formaliser, mettre en oeuvre et évaluer les politiques publiques dont il a la responsabilité	Piloter l'analyse de l'activité de la politique de la protection de l'enfance et les évolutions du système d'information décisionnel et participer à son évaluation. Veiller à la bonne application du schéma départemental
	Participer à la définition des orientations stratégiques dans son / ses domaines de compétence	Contribuer à l'élaboration du schéma départemental en proposant à la direction des éléments de mise en cohérence de l'action publique au regard des moyens financiers, RH, des outils de gestion et de pilotage sur le domaine de la protection de l'enfance
	Piloter, animer et gérer hiérarchiquement et techniquement une ou plusieurs entités	Coordonner la préparation budgétaire et gérer les équilibres financiers en lien avec le service de la coordination administrative et budgétaire (SCAB) et le service d'administration des moyens. Assurer la gestion des RH de la DPEF en lien avec la DRH
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Assurer l'intérim du directeur autant que de besoin	
	Développer et coordonner les comités techniques en y associant les directeurs de pôles territoriaux de solidarité	
	Participer, autant que de besoin, aux réunions des comités de direction de la DPEF, du Pôle, de la DGAS et de la collectivité	
	Assurer la veille administrative et financière afin d'anticiper les évolutions réglementaires et techniques impactant le domaine de la protection de l'enfance	
	Préfigurer la direction adjointe du pilotage de l'offre, dans le cadre du nouvel organigramme de la DPEF	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des enjeux, évolutions et cadre juridique de ses domaines de responsabilité	dans le champ social, du médico-social et plus particulièrement de l'Enfance et de la Famille. Bonne connaissance de l'environnement institutionnel	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des principes et méthodes de la conception et de la mise en oeuvre de politiques publiques	afin de garantir la mise en oeuvre opérationnelle de la politique enfance notamment sur les volets administratif et budgétaire	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des techniques de management, de négociation et de médiation	pour encadrer les équipes et contribuer à renforcer le travail en transversalité avec les pôles, directions du siège et du territoire ainsi que les partenaires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à conseiller les élus et à les alerter sur les risques particuliers liés à la mise en oeuvre de la demande politique		Niveau 0 : compétence non mobilisée
	Capacité à fixer les objectifs collectifs, à les suivre et à évaluer leur réalisation	dans un souci de cohérence et de coordination des actions portées par le siège ou les territoires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à planifier les besoins budgétaires, en ressources humaines, à préparer les arbitrages, et à évaluer les effets des politiques publiques	pour contribuer à l'aide à la décision et faciliter les arbitrages dans le cadre défini par la LOM	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Autres compétences du	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Connaissance du contexte de l'aide sociale à l'enfance		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)

Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences	Connaissance des politiques d'aide et d'action sociale		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance du contexte organisationnel de l'aide sociale à l'enfance		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	pour renforcer le travail en transversalité avec les pôles et directions du siège ainsi que du territoire départemental	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à identifier, mobiliser et développer des partenariats	pour renforcer les liens avec les partenaires du Département en cohérence avec les besoins des territoires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)