

Le Département de la Gironde recrute un.e
Ergothérapeute (H/F)
à pourvoir au
Pôle Territorial d'Activité SUD
Service des Pôles Territoriaux d'Activité
Maison Départementale des Personnes Handicapées
Pôle Solidarité Autonomie
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Sociale – Cadre d'emplois des Ergothérapeutes

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Contribue au bilan fonctionnel des besoins des personnes en situation de handicap et propose des solutions techniques en vue de maintenir ou retrouver une autonomie individuelle, sociale ou professionnelle.

Lieu de travail : IMMEUBLE ÉGALITÉ - 45 RUE CORPS FRANC POMMIÈS - 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 7 AOUT 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Ergothérapeute	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	23/06/2021

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Evaluateur médico-social
Domaine d'activité	Médico-social et santé
Famille Professionnelle	Médico-social
Définition du métier de rattachement	Evalue le niveau des besoins des demandeurs, propose et met en place des plans d'aides sociaux et/ou médicaux, accompagne la situation médico-sociale des bénéficiaires.
Définition du poste	Contribue au bilan fonctionnel des besoins des personnes en situation de handicap et propose des solutions techniques en vue de maintenir ou retrouver une autonomie individuelle, sociale ou professionnelle.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
Cadre statutaire	Sociale	Catégorie A	Ergothérapeutes	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGEES SOLIDARITE
	Direction :	POLE SOLIDARITE AUTONOMIE
	Service ou autre structure :	MAISON DPTALE PERSONNES HANDICAPEES
	Bureau ou autre structure :	SCE POLES TERRITORIAUX D'ACTIVITE
	Affectation du poste :	POLE TERRITORIAL D'ACTIVITE SUD
	Résidence administrative	BORDEAUX
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Responsable du pôle territorial d'activité Sud
Agents encadrés :	Non	Nombre :

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Assurer le suivi individuel de la mise en oeuvre des décisions et rédiger des rapports

Rédiger les comptes-rendus de situation et procéder à l'élaboration des plans personnalisés de compensation en utilisant les outils réglementaires (GEVA) en lien avec la personne concernée et son entourage

Contribuer à l'élaboration de plans d'aides nécessaires

Proposer un plan d'aide fonctionnel nécessaire à la compensation du handicap

Evaluer le degré d'autonomie des usagers

Effectuer des visites à domicile seul ou avec les évaluateurs médico-sociaux dans l'environnement de la personne en situation de handicap ou en perte d'autonomie, dans le cadre des évaluations individuelles (analyse des besoins)

Mettre en oeuvre et suivre les coordinations nécessaires avec les structures compétentes

Participer à des réunions avec les autres professionnels de la MDPH, les professionnels du CD et les acteurs du réseau départemental concernés par les thématiques ou par les situations individuelles

Participer à l'élaboration des procédures de contrôle de l'aide apportée

Collaborer à l'élaboration de procédures et à la construction d'outils spécifiques

Saisir les données d'évaluation dans le système d'information

Saisir les propositions de décisions dans le logiciel métier IODAS SIH

Participer au respect des délais de traitement des dossiers

Participer au partenariat avec les Pôles Territoriaux de Solidarité, les acteurs associatifs et institutionnels

Participer aux équipes pluridisciplinaires d'évaluation et à l'évaluation de niveau 2

Présenter des situations en CDAPH si besoin

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Autres activités du poste

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des outils et logiciels métier	loda,GED, outils bureautiques Word, Lotus	Maîtrise
	Connaissance de la législation et de la réglementation sociale et médicale dans les domaines du handicap, de la gérontologie, de la dépendance	domaine du Handicap	Maîtrise
	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active	procédure d'évaluation de la PCH : guides CNSA, GEVA	Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à s'inscrire dans une démarche institutionnelle	dans le respect des délais de traitement des demandes, pour traiter et hiérarchiser les dossiers par degré d'importance ou d'urgence	Maîtrise
	Capacité à établir un diagnostic et une évaluation sociale	prise en compte du projet de vie medico-social global de la personne handicapée	Expertise
	Capacité à favoriser l'expression de la demande d'aide, à la clarifier	et à analyser les situations individuelles des usagers en fonction de la nature et du degré d'urgence des situations, à créer un climat et une relation de confiance	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance métier de son domaine d'expertise	expertise médico-sociale, connaissance des aides techniques, des aménagements de logement et des véhicules	Expertise
	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel	dans le respect du secret professionnel et du secret partagé, et respect de la déontologie	Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à organiser le travail pour respecter les délais	organisation notamment des visites à domicile sur son secteur	Expertise
	Capacité à travailler en équipe et au contact du public	en équipe pluridisciplinaire d'évaluation et au contact des usagers	Expertise
	Capacité à identifier, mobiliser et développer des partenariats	partenariat avec les acteurs du médico-social, du sanitaire, les Pôles territoriaux de Solidarité	Maîtrise
	Capacité à collaborer, échanger avec les professionnels compétents	avec les travailleurs sociaux, hospitaliers, les revendeurs de matériel (aides techniques)	Expertise