

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Chef.fe de projet rénovation énergétique des établissements médico-sociaux,  
économe de flux**  
à pourvoir au sein de la  
Cellule transition énergétique et précarité énergétique  
Direction de l'Environnement  
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

*Catégorie A - Filière Technique – Cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Accompagne techniquement et financièrement les établissements médico-sociaux publics dans la rénovation énergétique de leurs bâtiments. Conduit, propose et déploie, dans le cadre du projet SANTé en lien avec le Département du Puy-de-Dôme et les ALEC, une ingénierie technique et financière auprès des EHPAD habilités à l'aide sociale. Est, dans ce cadre, l'interlocuteur/référent technique des établissements médico-sociaux (EMS) dans la mise en oeuvre des projets de rénovation énergétique des bâtiments. Accompagne les EMS dans leur projet de rénovation du diagnostic, à la phase travaux, et suivi post travaux. Développe des outils financiers permettant le passage à l'acte et apporte un appui dans les plans de financement et l'élaboration de programme d'investissement. Anime et mobilise un réseau d'acteurs et de partenaires. Communique sur les actions et les bonnes pratiques. Rédige et communique les bilans aux partenaires et acteurs des projets.

**Lieu de travail :** IMMEUBLE GIRONDE - 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN - 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 11 AOUT 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Chef.fe de projet rénovation énergétique des établissements médico-sociaux, économiste de flux		
Document soumis au CTP du		Date de modification de la fiche	

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**

<b>Métier d'appartenance du poste</b>	Chef de projet
<b>Domaine d'activité</b>	Management
<b>Famille Professionnelle</b>	Management
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Conduit la réalisation d'un projet en réunissant les conditions de sa réussite. Organise, pilote et anime fonctionnellement et/ou hiérarchiquement l'équipe projet et/ou les partenaires. Assure le contrôle de la réalisation et l'évaluation d'un projet. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.
<b>Définition du poste</b>	Accompagne techniquement et financièrement les établissements médico-sociaux publics dans la rénovation énergétique de leurs bâtiments. Conduit, propose et déploie, dans le cadre du projet SANTÉ en lien avec le Département du Puy-de-Dôme et les ALEC, une ingénierie technique et financière auprès des EHPAD habilités à l'aide sociale. Est, dans ce cadre, l'interlocuteur/référent technique des établissements médico-sociaux (EMS) dans la mise en oeuvre des projets de rénovation énergétique des bâtiments. Accompagne les EMS dans leur projet de rénovation du diagnostic, à la phase travaux, et suivi post travaux. Développe des outils financiers permettant le passage à l'acte et apporte un appui dans les plans de financement et l'élaboration de programme d'investissement. Anime et mobilise un réseau d'acteurs et de partenaires. Communique sur les actions et les bonnes pratiques. Rédige et communique les bilans aux partenaires et acteurs des projets.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois
<b>Cadre statutaire</b>	Technique	Catégorie A	Ingénieurs territoriaux 2016
<b>Rattachement du poste</b>	<b>Direction Générale Adjointe :</b>		DGA CHARGEES TRANSITION ECOLOGIQUE AMENAGEMENT
	<b>Direction :</b>		DIR. ENVIRONNEMENT
	<b>Service ou autre structure :</b>		
	<b>Bureau ou autre structure :</b>		
	<b>Affectation du poste :</b>		CEL. TRANSITION ENERG. PRECARITE ENERG.
	<b>Résidence administrative</b>		BORDEAUX
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1</b>		Responsable de la cellule transition énergétique et précarité énergétiques
<b>Agents encadrés :</b>	Non	<b>Nombre :</b>	

<b>Fonction d'encadrement</b>	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>			
	<b>Niv. 1</b>	<b>Niv.2</b>	<b>Niv.3</b>	<b>Niv.4</b>

**Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité**

Temps complet :  
oui

Temps  
non complet :

Horaires spécifiques  
Nbre d'heure : 35,00

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

#### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit

Accompagner techniquement et financièrement les établissements médico-sociaux publics dans la rénovation énergétique de leurs bâtiments. Assurer le rôle et la fonction d'interlocuteur référent des établissements médico-sociaux

Assurer la communication du projet

Communiquer sur les actions et les bonnes pratiques. Préparer les éléments de bilan et de suivi

Etablir une planification des travaux à mener en équipe

Contribuer à l'établissement d'une planification des travaux à mener en équipe. Etablir des diagnostics et proposer des solutions afin de contribuer à l'élaboration de processus éco-responsables

Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée du projet

Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée du projet. Rédiger les rapports demandés par la FNCCR dans le cadre d'une contractulisation avec le groupement représenté par le Département du Puy-de-Dôme

Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet

Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet. Participer à l'ensemble des étapes définies dans le cadre du programme de travail SANTÉ

Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis

Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux de rénovation énergétique des bâtiments des établissements médico-sociaux publics dans des délais impartis, du diagnostic à la phase travaux et suivi post travaux

#### Autres activités du poste

Accompagner les établissements dans leur projet de rénovation de leur patrimoine bâti que ce soit dans le cadre de marchés publics globaux de performance (MPGP) ou de marchés de maîtrise d'ouvrage publique (MOP)

Intervenir en appui technique des maîtres d'ouvrage dans leurs relations avec les prestataires assurant des missions d'AMO, MOe

Développer des outils financiers permettant le passage à l'acte et apporter un appui dans les plans de financement et l'élaboration de programme d'investissement

Participer aux réunions de réseau organisées par la FNCCR dans le cadre du programme ACTEE2

Etablir et animer les relations avec les partenaires locaux (ARS, ADEME, Banque des territoires etc.) et nationaux (FNCCR)

Réaliser un travail d'étude et d'analyse (comptable et financière, technique), détecter les inadaptations et proposer des axes d'amélioration des performances énergétiques

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance technique du domaine concerné par le projet	expertise technique en énergétique et thermique du bâtiment	Expertise
	Connaissance des outils bureautique		Maîtrise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	ingénierie technique et financière d'action de rénovation sur les bâtiments	Expertise
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	mobilisation d'acteurs et de partenaires	Expertise
	Capacité à estimer les charges de travail et les délais		Expertise
	Capacité à analyser, à synthétiser des données et à proposer des solutions		Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>	Connaissance de la réglementation de son domaine d'intervention	en qualité d'expert technique en énergétique et thermique du bâtiment	Expertise
	Connaissance des outils et logiciels métier	logiciels techniques spécialisés (simulation thermique, pré-dimensionnement EnR)	Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à accompagner l'aide à la décision		Expertise
	Capacité à optimiser la gestion technique et financière des projets		Expertise
	Capacité à analyser les effets et impacts des projets au regard des objectifs définis en amont	afin d'anticiper notamment sur les ajustements potentiels et être force de proposition	Expertise
	Capacité à accompagner les interlocuteurs internes et externes sur le les domaine(s) de compétence		Expertise