

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Chargé.e de mission Habitat inclusif**  
**dans le cadre du plan d'actions MDPH/CNSA/CD**  
**en contrat à durée déterminée**

à pourvoir à la  
Direction des Actions pour l'Autonomie  
Pôle Solidarité Autonomie  
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)  
*Catégorie A – Filière Administrative – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Anime et met en oeuvre la politique départementale sur le développement de l'habitat inclusif.

**Lieu de travail :** IMMEUBLE GIRONDE ÉGALITÉ - 45 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 15 AOUT 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ *Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)*

*Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service*

<b>Intitulé du poste</b>	Chargé.e de mission Habitat inclusif		
<b>Document soumis au CST du</b>			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
<b>Métier d'appartenance du poste</b>	Chargé de mission ▼		
<b>Domaine d'activité</b>	Management		
<b>Famille Professionnelle</b>	Management		
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Met en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences et contribue à la mise en oeuvre de la politique et des dispositifs d'intervention. Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Participe à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs mis en oeuvre.		
<b>Définition du poste</b>	Anime et met en oeuvre la politique départementale sur le développement de l'habitat inclusif.		
<b>Cadre statutaire du poste</b>	<b>Filière</b>	<b>Catégorie</b>	<b>Grade</b>
	Administrative	Catégorie A	Attachés territoriaux
<b>Rattachement du poste</b>	<b>Rattachement</b>		
	<b>Direction Générale Adjointe (DGA) :</b>	DGA CHARGEE SOLIDARITE	
	<b>Direction :</b>	POLE SOLIDARITE AUTONOMIE	
	<b>Service ou autre structure :</b>	DIR. ACTIONS POUR L'AUTONOMIE	
	<b>Bureau ou autre structure :</b>		
	<b>Résidence administrative :</b>	BORDEAUX	
<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :</b>	Directeur.rice des actions pour l'autonomie		
<b>Fonction d'encadrement (*)</b>	<b>OUI</b>		<b>NON</b>
	<b>Nombre d'agents encadrés :</b>		<b>X</b>
	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>		
	<b>Niv.1</b>	<b>Niv.2</b>	<b>Niv.3</b>
<b>Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)</b>	<b>Temps complet :</b>	<b>Temps non complet(Quotité) :</b>	<b>Horaires spécifiques :</b>
	X		Nbre d'heures :

(\*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
<b>Activités "principales" issues du métier de rattachement</b>	Assurer la coordination des projets	Assurer le suivi et l'accompagnement des porteurs en lien avec les instances et les outils existants ainsi qu'en lien avec la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA)
	Construire et animer des partenariats locaux autour des priorités de la collectivité	Animer le réseau des partenaires de la Conférence de l'Habitat Inclusif (bailleurs, associations gestionnaires, communes, intercommunalités...) ainsi que de la Commission Collaborative Technique (COCOTE)
	Contribuer à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs	Mettre en oeuvre et suivre des projets d'Habitat inclusif et de l'allocation Aide à la vie partagée (AVP)
	Informier, conseiller et accompagner techniquement les porteurs potentiels de projets	Mettre en place une démarche proactive d'identification et d'information des porteurs de projets potentiels sur ce nouveau dispositif
	Mettre en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences	Elaborer et mettre à jour du diagnostic territorial référençant l'offre existante de l'habitat inclusif et les besoins
	Promouvoir les actions de la collectivité dans son domaine d'intervention	Elaborer l'ensemble des documents cadres pour le déploiement de ce dispositif et travailler en lien avec la CNSA
<b>Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)</b>	Mettre en place une veille juridique et suivre les informations relatives au dispositif d'habitat inclusif	
	Repérer et mettre en évidence les différents facteurs / indicateurs de réussites des projets	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
<b>Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement</b>	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	capacité à accompagner les interlocuteurs.rices internes et externes	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des techniques de négociation	contractualisation et sécurisation des conventions Aide à la vie partagée (AVP)	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des techniques d'évaluation	création et mise en oeuvre des outils de suivi permettant l'évaluation du fonctionnement des habitats inclusifs et de la bonne utilisation de l'Aide à la vie partagée (AVP)	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
<b>Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement</b>	Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique	techniques et des outils de communication afin de diffuser les informations du dispositif	Niveau 3 : doit maîtriser avec une aide (notions)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	aisance relationnelle, sens de la communication et capacité d'animation	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à identifier et à analyser les enjeux dans le domaine	capacité à analyser, à synthétiser des données et à proposer des solutions	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
<b>Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences</b>	<b>Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences</b>	<b>Précisions au niveau du poste</b>	<b>Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)</b>
	Capacité à estimer les charges de travail et les délais		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à travailler en équipe et au contact du public		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à adapter son niveau de discours et la formation dispensée aux interlocuteurs		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à analyser, à rédiger, à synthétiser et à présenter l'information		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)