

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Coordonnateur.rice de parcours en Aide Sociale à l'Enfance**  
à pourvoir au  
Bureau Enfance Médoc Bassin Porte Du Médoc  
Service de l'Aide Sociale à l'Enfance et à la Famille Bureaux Enfance  
Direction de la Protection de l'Enfance et de la Famille  
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

*Catégorie A – Filière Sociale– Cadre d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le.la Coordonnateur.rice de Parcours en Aide Sociale à l'Enfance soutient l'inspecteur.rice pour garantir le parcours des enfants et mettre en œuvre les décisions du juge des enfants. Assure une mission de soutien technique (synthèse de décision, aide à la décision, premier niveau de réponse auprès des bureaux enfance) et une mission de soutien à la coordination multi partenariale (lien avec les équipes assurant la prise en charge des enfants, animation du partenariat pour mettre en œuvre le projet de l'enfant).

**Lieu de travail :** IMMEUBLE SOLIDARITE 3 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 16 AOUT 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Coordonnateur.rice de parcours en aide sociale à l'enfance	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	16/03/2022

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**

<b>Métier d'appartenance du poste</b>	Travailleur social
<b>Domaine d'activité</b>	Médico-social et santé
<b>Famille Professionnelle</b>	Médico-social
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les enfants, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens familiaux, sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Informe les intéressés sur leurs droits en matière de prestations sociales, médicales, d'accès à la formation, au logement. En fonction des situations, aide à la résolution des problèmes, oriente, accompagne et sert de médiateur.
<b>Définition du poste</b>	Soutient l'inspecteur.rice pour garantir le parcours des enfants et mettre en oeuvre les décisions du juge des enfants. Assure une mission de soutien technique (synthèse de situation, aide à la décision, premier niveau de réponse auprès des bureaux enfance) et une mission de soutien à la coordination multipartenariale (lien avec les équipes assurant la prise en charge des enfants, animation du partenariat pour mettre en oeuvre le projet de l'enfant).

Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Sociale	Catégorie A	Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)	

<b>Rattachement du poste</b>	<b>Direction Générale Adjointe :</b>	DGA CHARGEES SOLIDARITE
	<b>Direction :</b>	POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL
	<b>Service ou autre structure :</b>	DIR. PROTECTION ENFANCE FAMILLE
	<b>Bureau ou autre structure :</b>	SCE AIDE SOCIALE ENF FAMILLE BURX ENFANCE
	<b>Affectation du poste :</b>	BUR. ENFANCE MEDOC BASSIN PORTE DU MEDOC
	<b>Résidence administrative</b>	BORDEAUX
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1</b>	Chef.fe du service de l'aide sociale à l'enfance et à la famille Bureaux enfance
<b>Agents encadrés :</b>	Non	<b>Nombre :</b>

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
<b>Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité</b>	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

#### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Accueillir, informer, conseiller, orienter, accompagner les personnes en difficultés personnelles, familiales, sociales ou environnementales

Informer, conseiller, orienter et accompagner les familles des enfants confiés sans référence éducative en soutien des inspecteur.rices

Evaluer les situations individuelles, sociales, familiales et élaborer un projet global d'intervention sociale et/ou éducatif en lien avec l'enfant et sa famille, et engager les interventions nécessaires (constitution et instruction de dossiers, courriers, enquêtes...)

Synthétiser, en aide à la décision, les évaluations effectuées par les référents éducatifs et les autres partenaires intervenant au sein des situations

Mener des actions, individuelles ou collectives, dans les domaines de la lutte contre les exclusions, de la protection de l'enfance et de la prévention.

Proposer, en aide à la décision, des actions pour mettre en oeuvre le projet personnalisé de l'enfant

Mobiliser les partenaires, participer à l'expertise sociale et au développement du territoire

Mobiliser et coordonner les partenaires autour du projet personnalisé de l'enfant : résolution de difficulté ponctuelle, aide à la recherche de place, anticipation d'une rupture de parcours, contribution à la réflexion sur une réorientation etc.

#### Autres activités du poste

Contribuer à la réflexion de la mise en oeuvre de la politique de protection de l'enfance au sein du service ASE

Collecter, traiter et diffuser des informations auprès de l'inspecteur et des partenaires internes et externes

Participer à la coordination interne entre les bureaux enfance et les autres services de la DPEF (ORPE, bureaux thématiques, SCAB etc.)

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement</b>	Connaissances en psychologie, sociologie et économie		Maîtrise
	Connaissances des règles juridiques et administratives des dispositifs sociaux		Maîtrise
	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active		Expertise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Capacité à concevoir en concertation un projet permettant aux personnes accompagnées de développer des potentialités		Expertise
	Capacité à favoriser l'expression de la demande, à la clarifier, à la hiérarchiser		Expertise
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats		Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>	Connaissance des politiques sociales de la collectivité		Maîtrise
	Connaissance des outils et logiciels métier	Iodas	Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à travailler en équipe		Expertise
	Capacité à rendre compte de son activité		Expertise
	Capacité à représenter la collectivité	auprès des partenaires	Expertise