

Le Département de la Gironde recrute un.e
Mécanicien.ne Véhicules Légers (VL) et Véhicules Utilitaires (VU)
à pourvoir au
Bureau Atelier du Parc Routier
Service Parc Routier Départemental
Direction Adjointe Entretien Exploitation Infrastructures de Voirie
Direction des Infrastructures
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

*Catégorie C – Filière Technique – Cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriales et
Agents de maîtrise territoriales*

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Assure la maintenance du matériel et véhicules VL/VU qui lui est confiée sous l'autorité du/de la chef.fe d'équipe en respectant les délais d'intervention et travaillant avec ordre et méthode. Réalise un diagnostic de toutes pannes sur matériels, véhicules VL/VU pour signaler les défauts constatés au/à la chef.fe d'équipe. Intègre les équipes PL ou TP en fonction des besoins.

Lieu de travail : ATELIER 1 235 AVENUE DU DOCTEUR SCHINAZI 33300 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 16 AOUT 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Mécanicien.ne Véhicules Légers (VL) et Véhicules Utilitaires (VU)		
Document soumis au CT du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	03/07/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE				
Métier d'appartenance du poste	Agent de maintenance des véhicules ▼			
Domaine d'activité	Activités support			
Famille Professionnelle	Entretien et services généraux			
Définition du métier de rattachement	Assure l'entretien, la maintenance, la réparation et le réglage des véhicules automobiles dans le respect des règles de sécurité et de protection de l'environnement.			
Définition du poste	Assure la maintenance du matériel et véhicules VL/VU qui lui est confiée sous l'autorité du/de la chef.fe d'équipe en respectant les délais d'intervention et travaillant avec ordre et méthode. Réalise un diagnostic de toutes pannes sur matériels, véhicules VL/VU pour signaler les défauts constatés au/à la chef.fe d'équipe. Intègre les équipes PL ou TP en fonction des besoins.			
Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Technique	C	Adjoints techniques territoriaux Agents de maîtrise territoriaux	
Rattachement du poste	Rattachement			
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGE E TRANSITION ECOLOGIQ AMENAGMT		
	Direction :	DIR. INFRASTRUCTURES		
	Service ou autre structure :	DIR. ADJTE ENT.T.EXPLOITAT°INFRAS.T.VOIRIE / SERVICE PARC ROUTIER		
	Bureau ou autre structure :	BUREAU ATELIER DU PARC ROUTIER / MECANIQUE ELECTRICITE CARROSSERIE VL VU		
	Résidence administrative :	BORDEAUX		
Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Chef.fe d'équipe mécanique, électricité, carrosserie véhicules légers (VL) et utilitaires (VU)			
Fonction d'encadrement (*)	OUI		NON	X
	Nombre d'agents encadrés :			
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv.1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :	
	x		Nbre d'heures :	

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Assurer la maintenance courante de l'outillage et du matériel	Assurer la maintenance courante de l'outillage collectif et individuel : nettoyage, rangement au quotidien. Etre force de proposition en fonction des évolutions dans le domaine des besoins en outillage
	Assurer l'entretien et les réparations du véhicule	Assurer l'entretien et les réparations des matériels et véhicules légers et utilitaires (véhicules de liaison, fourgonnettes, fourgons, petits camions) qui lui sont confiés (démonter, remplacer ou réparer les organes défectueux) et effacer les codes défauts
	Diagnostiquer des pannes	Diagnostiquer toutes pannes sur matériels et véhicules légers, utilitaires par contrôle visuel et l'utilisation adaptée et maîtrisée de l'outil technique (lecture codes défauts à l'aide des valises diagnostics/interprétation des pannes signalées) pour signaler les défauts constatés au chef d'équipe
	Participer à la gestion du stock	Participer à la gestion du stock dans le cadre des commandes de pièces. Etablir les commandes de pièces détachées et en assurer le suivi de réception
	Concevoir, réaliser une réparation spécifique	Contribuer à la réparation spécifique en lien avec le spécialiste concerné (électricien, carrossier, chaudronnier, etc.)
	Effectuer les dépannages et visites générales périodiques (visite technique des matériels)	Effectuer les dépannages sur site (points d'appui du parc et centres routiers) et sur route et assurer les visites générales périodiques (visite technique des matériels). Etablir les rapports de visite
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Intégrer les équipes poids lourds ou travaux publics en fonction des besoins et du plan de charge de l'atelier	
	Participer à l'astreinte hivernale en tant que réparateur matériel	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des méthodes et techniques de diagnostic mécanique	pour utiliser les données techniques dans le cadre du diagnostic du matériel et des véhicules, et rendre compte au chef d'équipe	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des systèmes mécaniques (suspension, freins, injection, essence)	mécanique générale, moteur, freinage classique/hydraulique/ABS, transmission/boîte de vitesse /ponts, système électrique/électronique embarquée diésel classique/à rampe commune, systèmes hydrauliques complexes, suspension classique/pneumatique/hydraulique, électricité auto/classique ou multiplexée. clim.	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissances des techniques métiers	de mécanique générale, véhicules légers et utilitaires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à interpréter des notices techniques	notices techniques, revues constructeurs et manuels d'utilisation pour établir un plan de réparation et en respecter les procédures	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à lire, comprendre et appliquer des consignes	pour comprendre et interpréter les OR, les consignes de réparation et les appliquer en atelier et sur site par son expertise des techniques de réparation mécanique des matériels à entretenir	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à utiliser les nouveaux outils techniques (valises constructeurs)	pour interpréter les codes défaut à l'aide de l'outil de diagnostic, identifier les pannes signalées, réparer les éléments défectueux et effacer des codes défauts	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences)	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Connaissance des règles d'hygiène, de sécurité et de gestion des déchets	pour appliquer la réglementation sur la sécurité dans les ateliers et sur chantier de dépannages (porter ou utiliser les EPI), respecter les règles d'hygiène, de sécurité et des normes portant sur les matériels et produits et participer à la gestion des déchets	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des techniques de conduite d'engins et de véhicules	Permis B, C et CE souhaités - CACES 3 chariot élévateur ; 3A plateforme élévatrice de personnes ; 10 conduite, chargement d'engins hors production, ACES pont roulant et pont levant	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à trouver l'information utile	notamment pour mettre en application les formations constructeurs spécifiques au métier et s'adapter en permanence aux évolutions de la technologie mécanique	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à analyser, à synthétiser les besoins métiers	pour établir les bons de commandes de fournitures sur support informatique	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des outils bureautique	pour établir des rapports de visite sur Word et Excel	Niveau 3 : doit maîtriser avec une aide (notions)

