

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chef.fe de projet numérique
à pourvoir au
Service Projets et Innovations Numériques
Direction des Systèmes d'Information et du Numérique
Direction Générale Adjointe chargée des Ressources (DGAR)

Catégorie A– Filière Technique– Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le Département de la Gironde, collectivité locale de 6 500 agents, intervient sur un territoire de près de 1 500 000 habitants. Ses missions sont vastes : action sociale, collèges, routes, culture, développement du territoire. Il s'appuie sur un budget d'environ 2 milliards d'euros et est administré par 66 conseillers départementaux, répartis sur 33 cantons.

La DSIN du Département de la Gironde, composée de 150 agents, est constituée de 3 services :

- Service Usages Numériques (SUN) : gestion de parc, déploiement, incidents, bureautique et accompagnement aux usages du numérique ;
- Service Infrastructures Numériques (SIN) : réseau, téléphonie, serveurs, bases de données, systèmes, exploitation ;
- Service Projets et Innovations Numériques (SPIN) : études et développement

Le SPIN compte 38 agents assurant la gestion de projet et le maintien en conditions opérationnelles des applications. Le service gère un patrimoine applicatif d'environ 250 applications, progiciels ou développements internes, et mène une cinquantaine de projets simultanément.

Le SPIN est actuellement à la recherche d'un.e Chef.fe de projet informatique dans le domaine des solidarités humaines. Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du responsable du service des projets et innovation numérique, vous aurez en charge la gestion des projets relatifs à un ou plusieurs domaines SI des solidarités humaines couvrant l'enfance, l'autonomie des personnes âgées et handicapées, l'insertion et la promotion de la santé, en priorité sur le domaine de l'enfance.

Cette politique publique est prioritaire pour le Département en tant que garant de la solidarité humaine sur les territoires. Elle est en constante évolution tant réglementairement que techniquement et nécessite des innovations et des investissements numériques pour se rapprocher au plus près des besoins des usagers. Les applications exploitées sont IODAS, DELOS, HORUS, etc. Un vaste chantier de numérisation et de dématérialisation des dossiers est planifié sur 2024-2025.

En qualité de Chef.fe de projet informatique, vos principales missions seront :

- Accompagner les directions métier dans la formalisation de leurs besoins numériques
- Piloter les projets informatiques sur les solidarités humaines et plus particulièrement celles en lien avec l'enfance.
- Participer au maintien en conditions opérationnelles des applications socles du domaine social (une forte capacité d'adaptation ou une bonne connaissance du fonctionnement du logiciel IODAS est attendue). Ce MCO concerne aussi bien les évolutions techniques que l'assistance avancée lors de la détections d'incidents

Ces missions impliquent une grande capacité au travail en équipe, de coordination de divers acteurs au sein de la collectivité (chefs de projets métier, service infrastructure, ...) et externes (prestataires, AMOA, etc.), d'organisation et d'écoute.

Le candidat doit également disposer d'une bonne maîtrise de la gestion de projets et de ses principes (la connaissance du progiciel Orchestra serait appréciée) ainsi que d'une grande faculté d'adaptation et de dialogue qui lui permettent de gérer des situations complexes et diverses.

La connaissance du domaine des solidarités humaines et de ses particularités constituerait un apport indéniable.

Lieu de travail : IMMEUBLE GIRONDE 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 22 AOUT 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Chef.fe de projet numérique	
Document soumis au CTP du	20171214	Date de modification de la fiche

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Chef de projet numérique
Domaine d'activité	Pilotage et gestion des ressources
Famille Professionnelle	Systemes d'information
Définition du métier de rattachement	Pilote les projets et actions numériques permettant de construire et maintenir un système d'information performant, innovant, robuste, évolutif, répondant aux besoins des usagers internes et externes.
Définition du poste	Promeut le système d'information (SI) et impulse son évolution. Pilote les projets et les actions numériques. Maintient en conditions opérationnelles les applications du SI.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois
Cadre statutaire	Technique	Catégorie A	Ingénieurs territoriaux 2016

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGEE RESSOURCES
	Direction :	DIR. SYSTEMES INFORMATION ET NUMERIQUE
	Service ou autre structure :	
	Bureau ou autre structure :	
	Affectation du poste :	SCE PROJETS INNOV NUMERIQUES
	Résidence administrative	BORDEAUX
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Adjoint.e au/à la chef.fe du service projets et innovations numériques
Agents encadrés :	Non	Nombre :

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Assister et conseiller le demandeur dans l'expression de son besoin

Assister et conseiller le demandeur dans l'expression de son besoin

Piloter la réalisation du projet SI en respectant les axes délais, budget, ressources et référentiel qualité de la collectivité

Piloter la réalisation du projet SI en respectant les axes délais, budget, ressources et référentiel d'urbanisation

Intégrer et livrer la solution dans le SI, la documenter, la cartographier

Intégrer et livrer la solution dans le SI, la documenter, la cartographier

Réaliser la maintenance et le suivi d'une ou plusieurs applications

Réaliser la maintenance et le suivi d'une ou plusieurs applications, en étant susceptible de participer à des astreintes

Prendre en charge et diagnostiquer les incidents de niveau 2 de tout type d'application

Prendre en charge et diagnostiquer les incidents de niveau 2 de tout type d'application

Faire ou faire-faire le développement de nouveaux composants SI (application, composant SI, web-service, flux)

Faire ou faire-faire le développement de nouveaux composants SI (application, composant SI, web-service, flux...)

Autres activités du poste

Concevoir les applications de manière mutualisée (avec des partenaires), paramétrable (réutilisation de composants), personnalisable (offre SaaS), libérable (OpenSource)

Porter la maîtrise d'ouvrage de domaine transverse

Réaliser les activités du poste au profit d'organismes externes partenaires du Département

Mener (ou contribuer à) des études d'opportunité et de faisabilité

Promouvoir le SI et impulser son évolution

Piloter un portefeuille de projets, un programme

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des processus et applications en place	sur son domaine d'intervention	Maîtrise
	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	pour choisir et appliquer la méthode la mieux adaptée au projet (ou action) à piloter	Maîtrise
	Connaissance en conception, modélisation et architecture d'applications	tout en tenant compte des règles d'urbanisation et d'architecture SI	Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à analyser, à synthétiser les besoins métiers		Expertise
	Capacité à conduire un projet informatique	animation d'une équipe projet, gestion des ressources (humaines, techniques, financières), élaboration et respect d'un planning, alerte sur les risques, communication en interne et en externe	Expertise
	Capacité à comprendre les évolutions technologiques récentes et savoir les exploiter au regard des besoins de la collectivité et de sa stratégie	intégration dans la conception des applications et le MCO des domaines socles du SI : SID, SIG, éditique, ESB, ETL, GED, annuaires, référentiels, processus	Maîtrise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des langages et environnements techniques		Maîtrise
	Connaissance de la réglementation des marchés publics	afin de garantir l'adéquation entre le cadre contractuel et le projet	Maîtrise
	Connaissance de la modélisation et de l'analyse des processus		Maîtrise
	Connaissance des logiciels métiers et environnements techniques		Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe		Expertise
	Capacité à s'appropriier les évolutions relatives aux logiciels métiers et aux procédures		Expertise