

Le Département de la Gironde recrute un.e
Responsable du ou de centre(s) d'exploitation (H/F)
à pourvoir au
Centre Routier Départemental Médoc
Direction des Infrastructures
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

Catégorie B – Filière Technique – Cadre d'emplois des Techniciens territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le département, dont le réseau routier s'étend sur 6400 km est très attaché à la sécurité des déplacements sur son réseau. Pour répondre à ces exigences, la DI s'appuie fortement sur les 6 CRD déployés sur les territoires avec un total de 27 centres d'exploitation et un parc routier départemental

En collaboration avec le responsable de la gestion de la route, organise, gère, programme l'entretien et l'exploitation de son périmètre d'intervention. Participe à la gestion du domaine public et de ses dépendances, incluant le suivi et les bilans de la Veille Qualifiée (VQ) et de la Viabilité Hivernale (VH). Encadre une équipe composée de chefs d'équipe exploitation, en veillant à la bonne réalisation des missions de l'équipe et en rendant compte de l'activité. Est garant du respect de la réglementation en vigueur.

Lieu de travail : CRD MEDOC - 1 RUE ANDRE AUDUBERT 33480 CASTELNAU DU MEDOC

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 22 AOUT 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Responsable du ou de centre(s) d'exploitation (H/F)	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	08/02/2023

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Coordonnateur d'exploitation
Domaine d'activité	Infrastructures, patrimoine et équipements
Famille Professionnelle	Opérations, travaux et patrimoine bâti
Définition du métier de rattachement	Organise, gère, programme l'entretien routier, son exploitation et participe à la gestion du domaine public, incluant le suivi et les bilans de la Veille Qualifiée (VQ) et de la Viabilité Hivernale (VH). Encadre une équipe, en veillant à la bonne réalisation des missions de l'équipe et en rendant compte de l'activité. Est garant du respect de la réglementation en vigueur.
Définition du poste	En collaboration avec le responsable de la gestion de la route, organise, gère, programme l'entretien et l'exploitation de son périmètre d'intervention. Participe à la gestion du domaine public et de ses dépendances, incluant le suivi et les bilans de la Veille Qualifiée (VQ) et de la Viabilité Hivernale (VH). Encadre une équipe composée de chefs d'équipe exploitation, en veillant à la bonne réalisation des missions de l'équipe et en rendant compte de l'activité. Est garant du respect de la réglementation en vigueur.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
Cadre statutaire	Technique	Catégorie B	Techniciens territoriaux	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGE E TRANSITION ECOLOGIQ AMENAGMT
	Direction :	DIR. INFRASTRUCTURES
	Service ou autre structure :	
	Bureau ou autre structure :	
	Affectation du poste :	CENTRE ROUTIER DPTAL MEDOC
	Résidence administrative	CASTELNAU DE MEDOC
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Chef.fe du centre routier départemental du Médoc
Agents encadrés :	Oui	Nombre : 4

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Animer, piloter et évaluer son équipe

Animer, piloter et évaluer les agents placés sous sa responsabilité

Planifier, gérer, coordonner et répartir les activités en fonction des objectifs fixés

Planifier, gérer, coordonner et répartir les activités du ou des secteur(s) en fonction des objectifs fixés. Encadrer et coordonner les moyens humains, matériels et financiers

Rendre compte à sa hiérarchie du niveau d'activité de l'équipe

Rendre compte à sa hiérarchie du niveau d'activité de l'équipe

Coordonner et participer aux astreintes de Veille Qualifiée (VQ) et de Viabilité Hivernale (VH)

Coordonner et participer aux astreintes de Veille Qualifiée (VQ) et de Viabilité Hivernale (VH). Participer à la gestion de crise en cas d'évènements majeurs

Assurer le suivi et le contrôle des travaux réalisés

Assurer le suivi et le contrôle des travaux réalisés sur son périmètre d'intervention. Tenir compte des directives de la maison des mobilités en matière d'utilisation de crédits

Organiser, gérer l'entretien, l'exploitation et participer à la gestion du domaine public dans le respect de la réglementation

Organiser, gérer l'entretien, l'exploitation d'un ou de plusieurs centres en lien avec le responsable de la gestion de la route. Coordonner l'activité avec le parc routier. Participer à la gestion du domaine public et de ses dépendances dans le respect de la réglementation

Autres activités du poste

Assurer la responsabilité du suivi des ouvrages d'art en lien avec le responsable de la gestion de la route et le responsable de la maison des mobilités

Apporter un appui technique et hiérarchique aux chefs d'équipe exploitation

Etre garant de la cohérence d'utilisation des crédits budgétaires affectés avec la programmation votée par les élus

Assurer la gestion de l'ensemble des aménagements des politiques de mobilité (pistes cyclables, aires de covoiturage, etc)

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des techniques relatives à la conduite de travaux		Expertise
	Connaissance des techniques dans son ou ses domaines de spécialisation	techniques de l'entretien routier, de l'exploitation et de la gestion du domaine public, de ses dépendances et des aménagements des politiques de mobilité	Expertise
	Connaissance des principes et techniques d'organisation du travail d'une équipe		Maîtrise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à communiquer et à assurer la coordination	en lien avec le pôle exploitation et le responsable de la gestion de la route	Maîtrise
	Capacité à contrôler la qualité du travail effectué		Expertise
	Capacité à repérer et à réguler les dysfonctionnements		Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des méthodes et outils de management	en proximité des équipes	Maîtrise
	Connaissance des logiciels de bureautique	word, excel, teams, outlook 365	Maîtrise
	Connaissance des outils et logiciels métier	AGT, GEOMAP, PRISM, PLEIADES, bases de données relatives à l'entretien routier, etc	Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à travailler en équipe		Expertise
	Capacité à travailler en étroite collaboration avec des contributeurs internes ou externes		Maîtrise