

Le Département de la Gironde recrute un.e
Conseiller.ère en économie sociale et familiale en Pôle Territorial de Solidarité
à pourvoir à la
Circonscription de Bordeaux Saint Michel
Pôle Territorial de Solidarité Bordeaux
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A– Filière Sociale– Cadre d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le.la Conseiller.ère en économie sociale et familiale en circonscription aide les individus, les familles et les groupes à résoudre les problèmes de la vie quotidienne par l'information, le conseil, l'accompagnement social, l'organisation d'actions de formations. Contribue à la prévention de l'exclusion sociale sous toutes ses formes et à la promotion de la citoyenneté. Agit concrètement pour favoriser l'insertion sociale et contribuer au développement social en milieu rural et urbain en mobilisant des compétences techniques et pratiques en matière d'habitat, de logement, d'alimentation, de santé, de gestion des ressources et de consommation, de vie sociale et culturelle.

Lieu de travail : 18 RUE DE CANIHAC - 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 23 AOUT 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Conseiller.ère en économie sociale et familiale en Pôle Territorial de Solidarité	
Document soumis au CTP du	20220922	Date de modification de la fiche
		14/09/2023

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Travailleur social
Domaine d'activité	Médico-social et santé
Famille Professionnelle	Médico-social
Définition du métier de rattachement	Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les enfants, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens familiaux, sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Informe les intéressés sur leurs droits en matière de prestations sociales, médicales, d'accès à la formation, au logement. En fonction des situations, aide à la résolution des problèmes, oriente, accompagne et sert de médiateur.
Définition du poste	Aide les individus, les familles et les groupes à résoudre les problèmes de la vie quotidienne par l'information, le conseil, l'accompagnement social, l'organisation d'actions de formations. Contribue à la prévention de l'exclusion sociale sous toutes ses formes et à la promotion de la citoyenneté. Agit concrètement pour favoriser l'insertion sociale et contribuer au développement social en milieu rural et urbain en mobilisant des compétences techniques et pratiques en matière d'habitat, de logement, d'alimentation, de santé, de gestion des ressources et de consommation, de vie sociale et culturelle.

Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Sociale	Catégorie A	Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGEES SOLIDARITE
	Direction :	POLE TERRITORIAL SOLIDARITE BORDEAUX
	Service ou autre structure :	
	Bureau ou autre structure :	
	Affectation du poste :	CIRCONSCRIPTION BX ST MICHEL (PTSBX)
	Résidence administrative	BORDEAUX
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Responsable de circonscription
Agents encadrés :	Non	Nombre :

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Accueillir et tutorer des élèves et des stagiaires

Accueillir des stagiaires, participer à la réflexion pédagogique et à la certification

Accueillir, informer, conseiller, orienter, accompagner les personnes en difficultés personnelles, familiales, sociales ou environnementales

Informer, conseiller sur le budget, la consommation, l'alimentation, la santé, le cadre de vie, le logement et l'insertion sociale et pré-professionnelle à travers des rencontres individuelles ou collectives, selon les besoins et ressources du territoire, au PTS, à la MDS ou à domicile

Evaluer les situations individuelles, sociales, familiales et élaborer un projet global d'intervention sociale et/ou éducatif en lien avec l'enfant et sa famille, et engager les interventions nécessaires (constitution et instruction de dossiers, courriers, enquêtes...)

Ecouter, repérer les besoins, analyser les demandes, identifier les ressources de la personne et du territoire, définir et contractualiser un projet, réaliser un bilan. Rédiger les documents : rapports, demandes d'aides, contrats, documents de projets

Mener des actions, individuelles ou collectives, dans les domaines de la lutte contre les exclusions, de la protection de l'enfance et de la prévention.

Mener des actions individuelles ou collectives (réunions d'informations, ateliers de vie quotidienne) dans les domaines de la prévention des exclusions sociales : santé, logement, culture, loisirs

Mobiliser les partenaires, participer à l'expertise sociale et au développement du territoire

Participer à des études de besoins, identifier les ressources du territoire, formuler des hypothèses de travail, mobiliser les habitants et les partenaires. Elaborer un projet, le mettre en oeuvre et l'évaluer

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Participer aux réunions institutionnelles

Contribuer à l'expertise sociale et à la constitution du réseau partenarial en participant aux différentes instances de travail (réunions d'élaboration ou de préparation de projets collectifs ou de territoires)

Mettre en oeuvre les dispositifs dans le cadre des organisations des circonscriptions : plateformes d'orientation, cellules d'appui etc

Autres activités du poste

Contribuer à la restitution de l'activité notamment par la tenue de tableaux de bord

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissances en psychologie, sociologie et économie		Maîtrise
	Connaissances des règles juridiques et administratives des dispositifs sociaux	recherche et mise à jour des informations juridiques et administratives concernant les dispositifs sociaux. Mise en oeuvre de ces dispositifs dans le cadre des organisations des circonscriptions	Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active	recueil des données nécessaires à la compréhension d'une situation, clarification des difficultés et des aspirations d'une personne, identification des potentialités. Mesure et gestion de son implication personnelle	Expertise
	Capacité à concevoir en concertation un projet permettant aux personnes accompagnées de développer des potentialités	utilisation des techniques de relations.Partage des analyses avec les personnes.Proposition d'un plan d'aide sur la base d'objectifs contractualisés.Accompagnement de la mise en oeuvre et construction de la fin d'intervention.Mise en oeuvre des stratégies dans le respect des règles déontologiques	Expertise
	Capacité à favoriser l'expression de la demande, à la clarifier, à la hiérarchiser		Expertise
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats	repérage d'une problématique, émergence des demandes, formulation des objectifs, négociation des priorités, évaluation des résultats dans le cadre de projets d'actions collectives ou de projets de territoires : mise en oeuvre d'une méthodologie de projet	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des politiques sociales de la collectivité		Maîtrise
	Connaissance des outils et logiciels métier	messagerie, IODAS, Chronotime et tous logiciels nécessaires à son activité	Maîtrise
	Connaissance de l'organisation, des compétences et des interlocuteurs institutionnels	notamment des interlocuteurs institutionnels	Notions

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à travailler en équipe		Maîtrise
	Capacité à rédiger, à exposer et à présenter des documents de manière claire et adaptée au destinataire		Expertise
	Capacité à rendre compte de son activité		Maîtrise

