

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Chargé.e de mission développement social**  
à pourvoir à la  
Mission Territoires et Développement Social  
Direction Insertion et Inclusion  
Pôle Solidarité Développement Social  
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

*Catégorie A– Filière Administrative– Cadre d'emplois des Attachés territoriaux*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Au sein d'une équipe de chargé.e.s de mission dédiée, le.la Chargé.e de mission développement social met en œuvre les orientations de la collectivité en matière de développement social dans le cadre plus spécifiquement du soutien apporté aux structures qui œuvrent dans le champ de la solidarité alimentaire. Inscrit son action dans une dynamique de mobilisation et de mise en synergie des partenariats départementaux et locaux au regard des missions spécifiques qui lui sont dédiées. Soutient en ingénierie, l'émergence et le développement de projets sur les territoires, anime et favorise les partenariats de structures en étroite collaboration avec les services territorialisés du Département.

**Lieu de travail :** IMMEUBLE SOLIDARITE 3 Rue Corps Franc Pommiès 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 09 OCTOBRE 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ *Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)*

*Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service*

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chargé.e de mission développement social</b>		
<b>Document soumis au CST du</b>			
<b>Date de création de la fiche :</b>		<b>Date de modification de la fiche :</b>	08/08/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE				
<b>Métier d'appartenance du poste</b>	Chargé de mission ▼			
<b>Domaine d'activité</b>	Management			
<b>Famille Professionnelle</b>	Management			
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Met en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences et contribue à la mise en oeuvre de la politique et des dispositifs d'intervention. Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Participe à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs mis en oeuvre.			
<b>Définition du poste</b>	Au sein d'une équipe de chargé.e.s de mission dédiée, met en oeuvre les orientations de la collectivité en matière de développement social dans le cadre plus spécifiquement du soutien apporté aux structures qui oeuvrent dans le champ de la solidarité alimentaire. Inscrit son action dans une dynamique de mobilisation et de mise en synergie des partenariats départementaux et locaux au regard des missions spécifiques qui lui sont dédiées. Soutient en ingénierie, l'émergence et le développement de projets sur les territoires, anime et favorise les partenariats de structures en étroite collaboration avec les services territorialisés du Département.			
<b>Cadre statutaire du poste</b>	<b>Filière</b>	<b>Catégorie</b>	<b>Cadre d'emplois</b>	<b>Grade</b>
	Administrative	Catégorie A	Attachés territoriaux	
<b>Rattachement du poste</b>	<b>Rattachement</b>			
	<b>Direction Générale Adjointe (DGA) :</b>	DGA CHARGEES SOLIDARITE		
	<b>Direction :</b>	POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL		
	<b>Service ou autre structure :</b>	DIR. INSERTION ET INCLUSION		
	<b>Bureau ou autre structure :</b>	MISSION TERRITOIRES DEV. SOCIAL		
	<b>Résidence administrative :</b>	BORDEAUX		
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :</b>	Responsable de la mission territoires et développement social		
<b>Fonction d'encadrement (*)</b>	<b>OUI</b>		<b>NON</b>	<b>X</b>
	<b>Nombre d'agents encadrés :</b>			
	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>			
	<b>Niv.1</b>	<b>Niv.2</b>	<b>Niv.3</b>	<b>Niv.4</b>
<b>Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)</b>	<b>Temps complet :</b>	<b>Temps non complet(Quotité) :</b>	<b>Horaires spécifiques :</b>	
	X		Nbre d'heures :	

(\*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
<b>Activités "principales" issues du métier de rattachement</b>	Assurer la coordination des projets	Assurer la conduite de projets dans le champ de la solidarité alimentaire et notamment ceux portés par les épiceries solidaires. Assurer la transversalité et la coordination avec les directions compétentes dans le cadre des orientations de la collectivité en matière de développement social
	Construire et animer des partenariats locaux autour des priorités de la collectivité	Construire et animer les partenariats en lien avec les directions du Département pour développer les projets au regard des documents cadres de l'institution et/ou inter-institutionnels. Assurer une référence territoriale
	Contribuer à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs	Contribuer à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets accompagnés par la mission
	Informier, conseiller et accompagner techniquement les porteurs potentiels de projets	Informier, conseiller et accompagner techniquement les porteurs de projets, dans toutes les phases de ceux-ci (conception, mise en oeuvre, évaluation) en lien avec les cadres territoriaux de la collectivité et les partenaires
	Mettre en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences	Mettre en oeuvre les orientations de la collectivité en matière de développement social. Contribuer à leurs évolutions
	Promouvoir les actions de la collectivité dans son domaine d'intervention	Contribuer à la promotion de la politique de développement social et des actions qui y concourent dans le cadre du soutien apporté notamment aux structures qui oeuvrent dans le champ de la solidarité alimentaire par l'intermédiaire entre autres de colloques, journées de réflexion, etc.
<b>Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)</b>	Assurer le suivi administratif et financier des projets sociaux subventionnés par le Conseil départemental. Gérer le traitement administratif en lien avec le service compétent de la direction	
	Apporter au sein de la collectivité des éléments d'analyse permettant d'assurer les orientations stratégiques en matière de partenariat et de développement des structures qui oeuvrent dans le champ de la solidarité alimentaire	
	Contribuer au développement d'une culture commune sur le développement social dans le domaine d'intervention	
	Participer aux projets transversaux auxquels la mission est associée	
	Apporter un appui technique aux services d'action sociale de proximité afin de contribuer au développement et à la coordination des initiatives innovantes au regard de la spécificité de chaque territoire et en réponse à l'évolution des besoins des personnes les plus vulnérables	
	Participer et contribuer à l'animation du réseau départemental des épiceries sociales et solidaires	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
<b>Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement</b>	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	méthodologies de projet, développement social décliné à l'échelle locale, fonctionnement des acteurs au regard de leur statut juridique (association, collectivité, établissements publics), des principes de l'économie sociale et solidaire	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des techniques de négociation	et de médiation	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des techniques d'évaluation	démarches d'évaluation, outils de suivi de l'activité et de l'analyse du budget	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
<b>Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement</b>	Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique	à diffuser des orientations stratégiques et à accompagner leur appropriation par les cadres du Département et les structures	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	animation de réseaux et coordination de plusieurs opérateurs	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à identifier et à analyser les enjeux dans le domaine	du développement social au regard de la mission d'accompagnement et de soutien aux structures qui oeuvrent dans le champ de la solidarité alimentaire	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
<b>Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le</b>	<b>Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences</b>	<b>Précisions au niveau du poste</b>	<b>Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)</b>
	Capacité à représenter la collectivité	auprès des partenaires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance en méthodologie de l'intervention sociale	dans le cadre du soutien apporté aux acteurs	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)

<b>référentiel compétences) -</b> <a href="#">cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences</a>	Connaissance des procédures et de la réglementation relatives à son ou à ses domaines d'activité	dans le cadre du soutien apporté aux structures qui oeuvrent dans le champ de la solidarité alimentaire	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)