

Le Département de la Gironde recrute deux

Assistants.es de service social de polyvalence en circonscription

à pourvoir à la Circonscription de Pauillac Pôle Territorial de Solidarité du Médoc Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Sociale – Cadre d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connait un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

L'Assistant.e de service social de polyvalence en circonscription aide les personnes en difficulté à retrouver ou à développer leur autonomie de vie. Répond en première ligne aux difficultés et aux problèmes pouvant être rencontrés. A une vision d'ensemble des problèmes, sociaux, économiques, psychologiques et sanitaires. Est le pivot d'un travail pluridisciplinaire et le coordonnateur des différents intervenants auprès des familles.

Lieu de travail : 5 place Maréchal de Lattre de Tassigny 33250 PAUILLAC

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire ainsi que celui de décembre dernier
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 18 OCTOBRE 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : https://www.gironde.fr/offres-d-emploi

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)



FICHE DE POSTE

Numéro du poste budgétaire

(cadre réservé à la Direction des Ressources Humaines)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom Prénom Matricule

Intitulé du poste Assistant.e de service social de polyvalence en circonscription

Document soumis au CTP du

Date de modification de la fiche

1 - CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste

Travailleur social

Domaine d'activité

Médico-social et santé

Famille Professionnelle

Médico-social

Définition du métier de rattachement

Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les enfants, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens familiaux, sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Informe les intéressés sur leurs droits en matière de prestations sociales, médicales, d'accès à la formation, au logement. En fonction des situations, aide à la résolution des problèmes, oriente, accompagne et sert de médiateur.

Définition du poste

Aide les personnes en difficulté à retrouver ou à développer leur autonomie de vie. Répond en première ligne aux difficultés et aux problèmes pouvant être rencontrés. A une vision d'ensemble des problèmes, sociaux, économiques, psychologiques et sanitaires. Est le pivot d'un travail pluridisciplinaire et le coordonnateur des différents intervenants auprès des familles.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade	
Cadre statutaire	Sociale	Catégorie A	Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)		
Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :		DGA CHARGEE SOLIDARITE		
	Direction :		POLE TERRITORIAL SOLIDARITE MEDOC		
	Service ou autre structure :				
	Bureau ou autre structure :				
	Affectation du poste :		CIRCONSCRIPTION PAUILLAC (PTSM)		
	Résidence administrative		PAUILLAC		
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1		Responsable de circonscription		
	Agents encadrés : Non		Nombre :		

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
i onction a encadrement	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet :	Temps non complet :	Horaires spécifiques	
travair nee au poste et quotite	oui		Nbre d'heure : 35.00	

	2 - ACTIVITES				
	Activités du métier de rattachement	Description des activités métiers au niveau du poste			
Activités 'principales' Issues du métier de rattachement	Accueillir et tutorer des élèves et des stagiaires	Accueillir et tutorer des élèves et des stagiaires			
	Accueillir, informer, conseiller, orienter, accompagner les personnes en difficultés personnelles, familiales, sociales ou environnementales	Accueillir, informer, conseiller, orienter, accompagner les personnes en difficultés personnelles, familiales, sociales ou environnementales			
	Effectuer des évaluations sociales dans le cadre des diverses procédures d'agrément	Effectuer des évaluations sociales dans le cadre des diverses procédures d'agrément			
	Evaluer les situations individuelles, sociales, familiales et élaborer un projet global d'intervention sociale et/ou éducatif en lien avec l'enfant et sa famille, et engager les interventions nécessaires (constitution et instruction de dossiers, courriers, enquêtes)	Evaluer les situations individuelles, sociales, familiales et élaborer un projet global d'intervention sociale et/ou éducatif en lien avec l'enfant et sa famille, et engager les interventions nécessaires (constitution et instruction de dossiers, courriers, enquêtes)			
	Mener des actions, individuelles ou collectives, dans les domaines de la lutte contre les exclusions, de la protection de l'enfance et de la prévention.	Mener des actions, individuelles ou collectives, dans les domaines de la lutte contre les exclusions, de la protection de l'enfance et de la prévention.			
	Mobiliser les partenaires, participer à l'expertise sociale et au développement du territoire	Mobiliser les partenaires, participer à l'expertise sociale et au développement du territoire			
Autres activités du poste	Mettre en oeuvre les dispositifs dans le cadre des missions et organisations des circonscriptions				
	Contribuer à l'expertise sociale et à la constitution du réseau partenarial en participant aux différentes instances de travail du territoire. Assurer le rôle de personne ressource dans des thématiques spécifiques				
	Contribuer à la restitution de l'activité notamment par la tenue de tableaux de bord				
	Participer aux réunions institutionnelles				

	3 – COMPETENCES ASSO	OCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE	
	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issues du métier de rattachement	Connaissances en psychologie, sociologie et économie		Maîtrise
	Connaissances des règles juridiques et administratives des dispositifs sociaux		Expertise
	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active		Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à concevoir en concertation un projet permettant aux personnes accompagnées de développer des potentialités		Expertise
	Capacité à favoriser l'expression de la demande, à la clarifier, à la hiérarchiser		Expertise
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats		Maîtrise
	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaisances théoriques (savoirs)	Connaissance des politiques sociales de la collectivité		Maîtrise
	Connaissance en méthodologie de l'intervention sociale		Expertise
	Connaissance des outils et logiciels métier		Maîtrise
	Connaissance de l'organisation, des compétences et des interlocuteurs institutionnels		Notions
	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques	Capacité à travailler en équipe		Maîtrise
	Capacité à rédiger, à exposer et à présenter des documents de manière claire et adaptée au destinataire		Expertise
(savoir-faire)			