

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Médecin Coordonnateur.rice du cabinet de médecine de santé au travail**  
Cabinet Médecine de Santé au Travail  
Domaine Relations et Prévention  
Direction des Ressources Humaines  
Direction Générale Adjointe chargée des Ressources (DGAR)

*Catégorie A – Filière Médico-Sociale – Cadre d'emplois des Médecins territoriaux*

---

## **LA COLLECTIVITE :**

Le Département de la Gironde, collectivité locale de plus de 7000 agents, intervient sur un territoire de près d'1 million d'habitants. Ses missions sont vastes ; il s'occupe notamment de l'action sociale, des collèges, de la protection de l'enfance, du handicap ou encore des infrastructures de mobilité.

## **LE POSTE**

Au sein de la Direction des Ressources Humaines composée de plus de 200 agents, et sous la responsabilité de la Directrice adjointe des ressources humaines, en charge du Domaine Relations et Prévention, vous contribuez, en tant que Médecin Coordonnateur.rice, au bon fonctionnement du cabinet de médecine de santé au travail composé dans ses effectifs actuels de 2 médecins du travail, 2 IDEST et 4 secrétaires dont 3 assistantes médicales que vous encadrez et accompagnez dans leurs missions.

En tant que médecin du travail, expert.e dans le suivi médical des agents, vous gérez les examens médicaux, notamment ceux liés aux postes à risques et mettez en place une surveillance renforcée en cas de risques accrus. Vous élaborez la politique de santé en collaboration avec l'équipe de direction et conseillez sur le maintien dans l'emploi et le reclassement. *Vous* assurez les missions définies par la réglementation en vigueur en matière de médecine au travail en assistant et conseillant les services et leur personnel en matière de santé au travail.

Vous participez également à la prévention des risques professionnels en contribuant à l'élaboration des politiques de prévention et aux actions de sensibilisation pour la santé au travail avec les services compétents de la DRH.

### ***Missions principales :***

- Assurer des consultations médicales (surveillance simple ou renforcée) dans le champ de la santé au travail (visites d'embauche, périodiques, de reprise, visites à la demande de l'employeur et des agents)
- Encadrer, évaluer et animer l'équipe du cabinet de médecine préventive. Assurer le lien et la coordination avec les services de santé au travail extérieurs à la collectivité
- Apporter conseil et expertise auprès de la DRH en matière de santé au travail
- Conseiller les services RH dans leurs missions d'intégration des personnels en situation de handicap, d'affectation, mobilité, reconversion, reclassement professionnel

## **PROFIL ATTENDU**

Emploi de Catégorie A – Filière Médico-Sociale – Cadre d'emplois des Médecins territoriaux  
Contractuels ou titulaires de la fonction publique (voie de détachement possible).

### ***Savoirs et savoirs faire :***

- Maîtrise de la conduite d'entretien médical, être en mesure de repérer le lien entre l'état de santé de l'agent et son activité professionnelle
- Maîtrise des pathologies et psychopathologies du travail, de leur dépistage, de leur surveillance et de leur prévention
- Connaissance de la réglementation en matière de santé au travail ; cadre législatif de la fonction publique territoriale
- Connaissance du cadre réglementaire, enjeux et évolutions en matière de santé publique
- Maîtrise des outils bureautiques et capacité à utiliser des logiciels métiers

**Savoirs être :**

- Qualités relationnelles pour s'adapter à tous les publics, travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à prendre des initiatives dans son champ de compétences et à être force de propositions dans l'évolution des processus et des procédures
- Savoir organiser et prioriser son travail, en coordination avec d'autres professionnels.
- Respecter le secret professionnel et le devoir de discrétion.

**Lieu de travail :** IMMEUBLE GIRONDE 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 24 OCTOBRE 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ *Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)*

*Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service*

<b>Intitulé du poste</b>	Médecin Coordonnateur.rice du cabinet de médecine de santé au travail		
<b>Document soumis au CST du</b>			
<b>Date de création de la fiche :</b>		<b>Date de modification de la fiche :</b>	16/05/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
<b>Métier d'appartenance du poste</b>	<input type="text" value="Médecin"/>		
<b>Domaine d'activité</b>	Médico-social et santé		
<b>Famille Professionnelle</b>	Santé publique		
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de santé dans son domaine d'intervention. Contribue à la conception et à la mise en oeuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention sur son territoire d'intervention. Réalise des consultations médicales.		
<b>Définition du poste</b>	<p>Assure des missions définies par la réglementation en vigueur en matière de médecine préventive (action sur le milieu professionnel, suivi médical des agents). Intervient sur la santé en milieu professionnel, en menant des actions pour évaluer les conditions de travail et la médecine statutaire. Conseille et informe la collectivité en matière de santé et conditions de travail. Encadre, évalue, coordonne et anime l'équipe du cabinet de médecine de santé au travail et assure le lien et le reporting avec la direction des ressources humaines et notamment la direction adjointe en charge du domaine de la prévention et de la santé au travail auquel il/elle est rattaché.e. Assure la surveillance médicale des agents dans le cadre de suivis périodiques ou sur demande. Assiste et conseille les agents et les services en matière de santé au travail. Participe à la prévention des risques professionnels.</p>		
<b>Cadre statutaire du poste</b>	<b>Filière</b>	<b>Catégorie</b>	<b>Cadre d'emplois</b>
	Médico-sociale	Catégorie A	Médecins territoriaux
<b>Rattachement du poste</b>	<b>Rattachement</b>		
	<b>Direction Générale Adjointe (DGA) :</b>	DGA CHARGEE RESSOURCES	
	<b>Direction :</b>	DIR. RESSOURCES HUMAINES	
	<b>Service ou autre structure :</b>	DOMAINE RELATIONS ET PREVENTION	
	<b>Bureau ou autre structure :</b>	CABINET MEDECINE DE SANTE AU TRAVAIL	
	<b>Résidence administrative :</b>	BORDEAUX	
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :</b>	Directeur.rice adjoint.e des Ressources Humaines, responsable du Domaine Relations et Prévention	
<b>Fonction d'encadrement (*)</b>	<b>OUI</b>	X	<b>NON</b>
	<b>Nombre d'agents encadrés :</b>	9	
	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>		
	<b>Niv.1</b>	<b>Niv.2</b>	<b>Niv.3</b>
<b>Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)</b>	<b>Temps complet :</b>	<b>Temps non complet(Quotité) :</b>	<b>Horaires spécifiques :</b>
	X		Nbre d'heures :

(\*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Apporter un conseil technique dans son champ de compétences auprès des professionnels du Département ou des partenaires extérieurs	Apporter un conseil technique dans son champ de compétences notamment en matière de santé au travail, de santé publique et de gestion des crises sanitaires auprès des professionnels du Département et des partenaires extérieurs
	Assurer des consultations médicales dans son champ de compétences	Assurer des consultations médicales (surveillance simple ou renforcée) dans le champ de la santé au travail (visites d'embauche, périodiques, de reprise, visites à la demande de l'employeur et des agents)
	Assurer éventuellement une responsabilité départementale dans un domaine particulier	Encadrer, évaluer et animer l'équipe du cabinet de médecine préventive. Assurer le lien et la coordination avec les services de santé au travail extérieurs à la collectivité (AHI). Apporter conseil et expertise auprès de la direction des ressources humaines en matière de santé au travail
	Contribuer à la protection des enfants ou des adultes vulnérables	Prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail et en particulier contribuer à la protection des agents de la collectivité en situation de handicap ou fragilisés dans leur santé
	Contribuer au dépistage et à la prise en charge de déficiences, de handicaps ou de pathologies	Contribuer à l'aménagement des postes de travail des agents suivis pour les rendre compatibles avec leurs handicaps et/ou leur état de santé en lien avec l'unité handicap de la direction des ressources humaines
	Participer à l'élaboration des politiques de santé et de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé	Contribuer à l'élaboration des politiques de prévention des risques en coordination avec les services compétents et aux actions de sensibilisation pour la santé au travail
<u>Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)</u>	Organiser le tiers temps de médecine du travail (évaluation des risques professionnels ; analyse de poste in situ ; actions de sensibilisation en hygiène et sécurité et en prévention des risques professionnels) en lien avec le service en charge de la prévention	
	Conseiller les services RH dans leurs missions d'intégration des personnels en situation de handicap, d'affectation, de mobilité, de reconversion, et de reclassement professionnel et participe aux réunions portant sur les situations complexes	
	Rédiger et présenter des rapports d'activité devant la Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSSCT)	
	Assurer les relations avec la médecine statutaire et être l'interlocuteur principal en matière de protection de la santé et de la sécurité des agents (conseil médical, commission de réforme)	
	Accompagner le maintien et le retour au travail, notamment en périodes de crise sanitaire	
	Coordonner, animer et organiser l'activité des membres de l'équipe et être l'interlocuteur du service santé au travail pour la direction des ressources humaines et l'ensemble de la collectivité	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des outils et méthodes en santé publique	en matière de santé au travail	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel	réglementation en matière de santé au travail ; cadre législatif de la fonction publique territoriale	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social	notamment avec les acteurs en charge de la prévention des risques professionnels au travail	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à réaliser un diagnostic médical, à prescrire et à orienter de façon adaptée	évaluation de l'état clinique, orientation médicale spécialisée, aménagement de poste	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à se tenir informé des évolutions techniques et réglementaires dans le domaine d'exercice professionnel	suivi des politiques nationales de santé au travail	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)

	Autres savoirs et savoirs-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
<b>Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - <a href="#">cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences</a></b>	Connaissance de la réglementation en matière d'incapacité physique et des pratiques internes, liées à la politique ressources humaines de la Collectivité, de gestion des situations professionnelles sensibles	connaissance également des règles de santé et de sécurité et du fonctionnement des instances de dialogue social en matière de santé au travail	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à organiser le travail et à gérer les priorités	notamment le travail des agents du cabinet de médecine préventive placés sous sa responsabilité hiérarchique avec régulation des urgences	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à travailler en équipe	et en pluridisciplinarité	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à réaliser un diagnostic médical des situations et des éventuels facteurs de risque, à prescrire et à orienter de façon adaptée		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à alerter l'autorité territoriale d'un risque lié à la sécurité des personnes	en assurant un suivi des situations et un reporting auprès de la direction adjointe en charge du domaine relations et prévention	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)