

Le Département de la Gironde recrute un
Chef.fe de projet qualité de vie et des conditions de travail
à pourvoir à la
Mission qualité de vie au travail et télétravail
Domaine Relations et Prévention
Direction des Ressources Humaines
Direction Générale Adjointe chargée des Ressources (DGAR)

Catégorie A – Filière Administrative – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Conduit la réalisation de projets dans le domaine de la qualité de vie et de l'amélioration des conditions de travail. Contribue à l'organisation et au pilotage de la mise en oeuvre de la politique qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) de la collectivité. Rend compte de l'avancée des projets, de l'activité et des résultats obtenus auprès des parties prenantes. Garantit le respect des principes et valeurs de la direction et des orientations ressources humaines.

Lieu de travail : IMMEUBLE GIRONDE - 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 6 NOVEMBRE 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ *Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)*

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Chef.fe de projet qualité de vie et des conditions de travail		
Document soumis au CT du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	24/07/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
Métier d'appartenance du poste	<input type="text" value="Chef de projet"/>		
Domaine d'activité	Management		
Famille Professionnelle	Management		
Définition du métier de rattachement	Conduit la réalisation d'un projet en réunissant les conditions de sa réussite. Organise, pilote et anime fonctionnellement et/ou hiérarchiquement l'équipe projet et/ou les partenaires. Assure le contrôle de la réalisation et l'évaluation d'un projet. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.		
Définition du poste	Conduit la réalisation de projets dans le domaine de la qualité de vie et de l'amélioration des conditions de travail. Contribue à l'organisation et au pilotage de la mise en oeuvre de la politique qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) de la collectivité. Rend compte de l'avancée des projets, de l'activité et des résultats obtenus auprès des parties prenantes. Garantit le respect des principes et valeurs de la direction et des orientations ressources humaines.		
Cadre statutaire	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois
	Administrative	A	Attachés territoriaux
Rattachement du poste	Rattachement		
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGÉE DES RESSOURCES	
	Direction :	Direction des Ressources Humaines - Domaine Relations et Prévention	
	Service ou autre structure :	Mission Qualité de Vie au Travail et Télétravail	
	Bureau ou autre structure :		
	Résidence administrative :	Bordeaux	
Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Responsable de la mission qualité de vie au travail et télétravail		
Fonction d'encadrement (*)	OUI		NON
	Nombre d'agents encadrés :		X
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH		
	Niv.1	Niv.2	Niv.3
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :
	X		Nbre d'heures : 35 heures

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit	Accompagner les contributeurs et bénéficiaires des projets QVCT. Informer, conseiller et assister les interlocuteurs et partenaires sur le suivi et le pilotage des projets. Conduire la transversalité nécessaire en impliquant les parties prenantes extérieures à l'entité
	Assurer la communication du projet	Assurer la communication entre les différents intervenants. Etablir un plan de communication propre à chaque projet. Assurer l'interaction avec la communication interne. Assurer la communication vers la gouvernance pour chaque projet. Etre en appui des actions d'information, de sensibilisation
	Etablir une planification des travaux à mener en équipe	Concevoir et faire valider les plannings pour chaque projet dans le cadre de l'analyse, la conception et la mise en production avec les acteurs du projet. Coordonner les tâches afin d'atteindre les objectifs fixés et arbitrer les différentes décisions
	Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée du projet	Evaluer, contrôler et rendre compte de l'avancée des projets. Assurer un reporting régulier auprès des acteurs du projet confié et auprès de la gouvernance
	Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet	Identifier les objectifs et enjeux ainsi que les moyens et acteurs nécessaires au bon déroulement des projets, de la conception à la réalisation jusqu'à l'évaluation
	Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis	Piloter et coordonner les activités en lien avec les projets et démarches QVCT. Coordonner les travaux avec les équipes et groupes projet dans les délais impartis. Superviser la mise en oeuvre des outils développés et la réalisation des tâches dans les délais fixés
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Accompagner les évolutions stratégiques de la politique QVCT par des actions ponctuelles d'études, d'analyse et de conseil à la hiérarchie et à l'autorité territoriale	
	Contribuer à la construction de la démarche QVCT à l'échelle de la collectivité dans le cadre du dialogue social et de la gouvernance de la collectivité	
	Assurer la conception et l'animation de dispositifs de formation et sensibilisation envers les managers, et collectifs d'agents	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des outils bureautique		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance technique du domaine concerné par le projet		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à analyser, à synthétiser des données et à proposer des solutions		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à estimer les charges de travail et les délais		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Capacité à animer des groupes de travail techniques et des réseaux professionnels		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à travailler en équipe		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à adapter son niveau de discours et la formation dispensée aux interlocuteurs		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)