

Le Département de la Gironde recrute des
MEDECINS DE PMI enfance référents de circonscription (H/F)
sur le Territoire Girondin
Direction de la Promotion de la Santé (DPS)
Pôle Solidarité Développement Social (PSDS)
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Médico-Sociale – Cadres d'emplois des Médecins Territoriaux

Contexte et environnement du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de PMI à l'échelle d'un pôle. Pilote et anime une équipe de professionnels de la santé. Fixe les objectifs collectifs de cette équipe. Assure le suivi et le contrôle de la mise en œuvre. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus.

Des postes sont susceptibles d'être vacants sur l'ensemble du territoire girondin. Les candidatures seront donc conservées et analysées au regard des besoins à pourvoir.

Lieu de travail : Sur l'ensemble du Territoire Girondin

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire
- le dernier bulletin de salaire
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 30 JUIN 2025

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Médecin de PMI enfance référent de circonscription (H/F)	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Manager opérationnel en santé publique
Domaine d'activité	Management
Famille Professionnelle	Management
Définition du métier de rattachement	Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de santé correspondant à son domaine de compétence. Pilote et anime une équipe de professionnels de la santé ou du secteur médico-social. Fixe les objectifs collectifs de ces équipes. Assure le suivi et le contrôle de la mise en oeuvre. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus.
Définition du poste	Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de PMI à l'échelle du département. Pilote et anime une équipe de professionnels de la santé. Fixe les objectifs collectifs de cette équipe. Assure le suivi et le contrôle de la mise en oeuvre. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
Cadre statutaire	Médico-sociale	Catégorie A	Médecins territoriaux	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGEES SOLIDARITE
	Direction :	POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL
	Service ou autre structure :	DIR. PROMOTION SANTE
	Bureau ou autre structure :	
	Affectation du poste :	
	Résidence administrative	
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Médecin responsable santé de pôle et médecin de PMI enfance
Agents encadrés :	Oui	Nombre : 2

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Développer les partenariats et représenter l'institution au sein des différentes instances

Développer et animer des partenariats, représenter l'institution au sein des différentes instances et travailler en réseau avec les professionnels libéraux, les établissements de santé et les maisons ou les centres de santé en lien avec le médecin responsable santé de pôle

Elaborer et mettre en oeuvre, en veillant à l'équité départementale, la politique médico-sociale et/ ou de santé correspondant à son domaine de compétences

Participer à l'élaboration et mettre en oeuvre la politique départementale de promotion de la santé, en veillant, en lien avec les professionnels du service PMI enfance, à l'équité départementale et à une attention particulière aux familles les plus vulnérables

Impulser la réflexion, l'analyse, l'évaluation, la recherche et l'innovation dans son champ de compétences

Impulser la réflexion, l'analyse, la recherche et l'innovation dans son champ de compétences pour optimiser l'adaptation des pratiques aux évolutions réglementaires des connaissances en santé et des besoins de la population

Organiser au sein de son entité les différentes expertises et évaluations nécessaires

Assurer la responsabilité des missions requérant l'expertise médicale (consultations, travail à domicile des puéricultrices, bilans de santé en écoles maternelles, modes d'accueil du jeune enfant), y participer selon les besoins, les procédures et les règlements départementaux

Piloter, animer et coordonner l'équipe dont il a la responsabilité

Animer et coordonner les professionnels de santé de la DPS (encadrement hiérarchique pour les puéricultrices ou fonctionnel pour les autres professionnels) afin d'assurer la mise en oeuvre des missions et garantir la continuité du service public

Rédiger des rapports d'activités et rendre compte à sa hiérarchie

Rédiger des rapports d'activité en lien avec le service d'épidémiologie et statistiques médicales, et faire retour à la hiérarchie des données ou des difficultés rencontrées pour permettre l'adaptation des pratiques

Autres activités du poste

Apporter un conseil technique dans son champ de compétences auprès des professionnels du Département ou des partenaires extérieurs. Collaborer à des tâches d'enseignement et de formation ainsi qu'à l'accueil de stagiaires dans son domaine de compétence

Impulser des actions de santé pour agir en périnatalité avec les autres professionnels du département, hospitaliers ou libéraux et faciliter l'accès aux soins de proximité pour enfants de - 6 ans

Mettre en oeuvre l'agrément des ASSMAT, ASSFAM, MAM et établissements d'accueil du jeune enfant (étude de besoins, visites, entretiens) ainsi que l'accompagnement, le contrôle et la gestion des situations complexes. Garantir la qualité des différents modes d'accueil avec les professionnels du siège

Participer à la mise en oeuvre des actions conduites dans le domaine de la maternité et de la planification familiale en lien avec le service de PMI adolescents adultes

Participer à la prévention, au dépistage, à la prise en charge des enfants en danger ou en risque de l'être en lien avec les professionnels contribuant à l'aide sociale à l'enfance

Participer à la prévention, au dépistage et à la prise en charge des enfants en situation de handicap ou de maladie chronique et favoriser leur intégration en milieu de vie ordinaire

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des méthodes et outils de management	pour encadrer les puéricultrices de PMI	Maîtrise
	Connaissance du cadre technique, législatif et réglementaire, des missions d'action sociale et/ou de santé publique	en particulier règles déontologiques (respect des droits des personnes, partage d'informations et écrits professionnels), procédures concernant le partage et l'accès aux informations de santé	Maîtrise
	Connaissance des enjeux et évolutions de la politique dont il a la charge	en particulier, pour ce qui est des missions de la PMI (petite enfance, modes d'accueil, santé à l'école..)	Expertise
	Capacité à piloter, à animer et à mobiliser une entité	pour animer, encadrer, soutenir techniquement une équipe de professionnels de santé, travail en équipe et en complémentarité tant avec les professionnels du Conseil départemental qu'avec les partenaires extra institutionnels	Expertise
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats	pour notamment mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social	Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement			

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance en sociologie et/ou en santé publique	notamment connaissances médicales actualisées dans le domaine de l'enfance +/- connaissances en santé publique	Expertise
	Connaissance des techniques de diagnostic territorial	pour réaliser (ou à participer) à un diagnostic territorial de santé et à mettre en place des projets de santé territoriaux	Maîtrise
	Connaissance des techniques d'entretien et écrits professionnels dans le domaine de la santé	notamment pour les certificats et pour garantir une argumentation objective dans les rapports	Expertise
	Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité	en garantissant la connaissance et la veille concernant les DASRI et les protocoles d'hygiène	Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à s'approprier les procédures techniques, administratives, organisationnelles	notamment pour s'approprier les procédures liées à des évolutions réglementaires en modes d'accueil et en protection de l'enfance et également accompagner la mise en oeuvre des évolutions (processus, procédures, organisations, projets) en lien avec le médecin responsable santé de pôle et/ou du siège	Maîtrise