

Le Département de la Gironde recrute un.e
Médecin de PMI santé du jeune enfant, référent.e de circonscription.s
à pourvoir à la
Circonscription de Coutras
Pôle Territorial de Solidarité du Libournais
Direction de la Promotion de la Santé
Pôle Solidarité et Développement social
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A– Filière Médico-Sociale– Cadre d'emplois des Médecins territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Sous la responsabilité du médecin responsable de pôle, et en lien fonctionnel avec la puéricultrice de pôle santé du jeune enfant et le service du siège, participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de PMI sur la mission santé du jeune enfant à l'échelle du département. Pilote et anime une ou des équipes de professionnels de la santé. Fixe les objectifs individuels et collectifs de ses équipes. Assure le suivi et le contrôle de la mise en œuvre. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus.

Lieu de travail : 1 rue Denis Cordonnier 33230 COUTRAS

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 15 NOVEMBRE 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

| | | |
|---------------------------|---|----------------------------------|
| Nom | Prénom | Matricule |
| Intitulé du poste | Médecin de PMI santé du jeune enfant, référent.e de circonscription.s | |
| Document soumis au CTP du | 20220922 | Date de modification de la fiche |
| | | 18/09/2023 |

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

| | |
|---|---|
| Métier d'appartenance du poste | Manager opérationnel en santé publique |
| Domaine d'activité | Management |
| Famille Professionnelle | Management |
| Définition du métier de rattachement | Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de santé correspondant à son domaine de compétence. Pilote et anime une équipe de professionnels de la santé ou du secteur médico-social. Fixe les objectifs collectifs de ces équipes. Assure le suivi et le contrôle de la mise en oeuvre. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus. |
| Définition du poste | Sous la responsabilité du médecin responsable de pôle, et en lien fonctionnel avec la puéricultrice de pôle santé du jeune enfant et le service du siège, participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de PMI sur la mission santé du jeune enfant à l'échelle du département. Pilote et anime une ou des équipes de professionnels de la santé. Fixe les objectifs individuels et collectifs de ses équipes. Assure le suivi et le contrôle de la mise en oeuvre. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus. |

| | Filière | Catégorie | Cadre d'emplois | Grade |
|-------------------------|----------------|-------------|-----------------------|-------|
| Cadre statutaire | Médico-sociale | Catégorie A | Médecins territoriaux | |

| | | |
|------------------------------|---|---------------------------------------|
| Rattachement du poste | Direction Générale Adjointe : | DGA CHARGÉE SOLIDARITÉ |
| | Direction : | POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL |
| | Service ou autre structure : | DIR. PROMOTION SANTE |
| | Bureau ou autre structure : | POLE TER. SOLIDARITE LIBOURNAIS (DPS) |
| | Affectation du poste : | CIRCONSCRIPTION COUTRAS (DPS) |
| | Résidence administrative | COUTRAS |
| | Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 | Médecin de PMI responsable de pôle |
| | Agents encadrés : Oui | Nombre : 4 |

| Fonction d'encadrement | R.I.C.E : cadre réservé à la DRH | | | |
|---|----------------------------------|---------------------|--|-------|
| | Niv. 1 | Niv.2 | Niv.3 | Niv.4 |
| Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité | Temps complet : oui | Temps non complet : | Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00 | |

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Développer les partenariats et représenter l'institution au sein des différentes instances

Développer et animer des partenariats, représenter l'institution au sein des différentes instances et travailler en réseau avec les professionnels libéraux, des établissements de santé et les maisons ou les centres de santé en lien avec le/la médecin responsable santé de pôle

Elaborer et mettre en oeuvre, en veillant à l'équité départementale, la politique médico-sociale et/ ou de santé correspondant à son domaine de compétences

Participer à l'élaboration et mettre en oeuvre la politique départementale de promotion de la santé, en veillant, en lien avec les professionnels du service PMI santé du jeune enfant, à l'équité départementale et à une attention particulière aux familles les plus vulnérables.

Impulser la réflexion, l'analyse, l'évaluation, la recherche et l'innovation dans son champ de compétences

Impulser la réflexion, l'analyse, la recherche et l'innovation pour optimiser l'adaptation des pratiques aux évolutions réglementaires des connaissances en santé et des besoins de la population

Organiser au sein de son entité les différentes expertises et évaluations nécessaires

Assurer la responsabilité des missions requérant l'expertise médicale (consultations, travail à domicile des puéricultrices, bilans de santé en écoles maternelles)

Piloter, animer et coordonner l'équipe dont il a la responsabilité

Animer et coordonner les professionnels de santé de la Direction Promotion Santé afin d'assurer la mise en oeuvre des missions et garantir la continuité du service public

Rédiger des rapports d'activités et rendre compte à sa hiérarchie

Contribuer aux rapports d'activité sur son territoire d'intervention

Autres activités du poste

Assure les articulations nécessaires selon les besoins exprimés par les parents en lien avec les services PMI ados-adultes et PMI modes d'accueil

Impulser des actions de santé pour agir en périnatalité avec les autres professionnels du département, hospitaliers ou libéraux et faciliter l'accès aux soins de proximité pour enfants de - 6 ans

Participer à la prévention, au dépistage et à la prise en charge des enfants en situation de handicap ou de maladie chronique et favoriser leur intégration en milieu de vie ordinaire

Participer à la prévention, au dépistage, des enfants en danger ou en risque de l'être et fait le lien avec les professionnels contribuant à l'aide sociale à l'enfance

Apporter un conseil technique dans son champ de compétences auprès des professionnels du Département ou des partenaires extérieurs

Collaborer à des tâches d'enseignement et de formation ainsi qu'à l'accueil de stagiaires dans son domaine de compétence

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

| | Compétences du métier de rattachement | Précisions des compétences métier au niveau du poste | Niveau attendu |
|--|---|---|----------------|
| Connaissances théoriques (savoirs) issues du métier de rattachement | Connaissance des méthodes et outils de management | encadrement des puéricultrices de PMI Santé du jeune enfant | Maîtrise |
| | Connaissance du cadre technique, législatif et réglementaire, des missions d'action sociale et/ou de santé publique | en particulier les règles déontologiques (respect des droits des personnes, partage d'informations et écrits professionnels), procédures concernant le partage et l'accès aux informations de santé | Maîtrise |
| | Connaissance des enjeux et évolutions de la politique dont il a la charge | en particulier, pour ce qui est des missions de la PMI (périnatalité, petite enfance, santé à l'école etc.) | Expertise |
| Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement | Capacité à piloter, à animer et à mobiliser une entité | pour animer, encadrer, soutenir techniquement une équipe de professionnels de santé | Expertise |
| | Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats | pour notamment mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social | Expertise |
| | Capacité à planifier les besoins budgétaires et humains et à préparer les arbitrages budgétaires | dans son domaine de compétence | Maîtrise |

| | Autres savoirs issus du référentiel de compétences | Précisions au niveau du poste | Niveau attendu |
|--|--|--|----------------|
| Autres connaissances théoriques (savoirs) | Connaissance en sociologie et/ou en santé publique | connaissances médicales actualisées dans le domaine de l'enfance +/- connaissances en santé publique | Expertise |
| | Connaissance des techniques de diagnostic territorial | pour participer et/ou réaliser un diagnostic territorial de santé et à mettre en place des projets de santé territoriaux | Maîtrise |
| | Connaissance des techniques d'entretien et écrits professionnels dans le domaine de la santé | notamment pour les certificats et pour garantir une argumentation objective dans les rapports | Expertise |
| | Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité | en garantissant la connaissance et la veille concernant les DASRI et les protocoles d'hygiène | Expertise |
| | | | |
| | | | |

| | Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences | Précisions au niveau du poste | Niveau attendu |
|--|---|---|----------------|
| Autres savoirs pratiques (savoir-faire) | Capacité à travailler en équipe | et en complémentarité tant avec les professionnels du Conseil Départemental qu'avec les partenaires extra institutionnels | Maîtrise |
| | Capacité à accompagner la mise en oeuvre des évolutions (processus, procédures, organisations, projets) | en lien avec le médecin responsable santé de pôle et/ou du siège | Maîtrise |
| | | | |
| | | | |
| | | | |