

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Responsable territorial.e autonomie du pôle territorial de solidarité du Bassin**  
à pourvoir à l'  
Equipe Territoriale Autonomie  
Pôle Territorial de Solidarité du Bassin  
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

*Catégorie A – Filières Sociale / Médico-Sociale / Administrative – Cadres d'emplois des Conseillers territoriaux socio-éducatifs / Médecins territoriaux / Attachés territoriaux*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s.

C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France.

C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Pilote et anime, sur le territoire et sous l'autorité du Directeur du Pôle Territorial de Solidarité, la mise en œuvre de la politique de la collectivité dans le domaine des personnes âgées et des personnes handicapées. Encadre sur les plans technique et hiérarchique une équipe d'évaluateurs. Fixe les objectifs collectifs et individuels de son équipe, dans le respect des orientations départementales et du projet de territoire, en assure le suivi et en contrôle l'atteinte. Anime et développe le partenariat sur le territoire et représente l'Institution au sein des instances locales, dans son domaine de compétence. Participe aux réunions de l'équipe de direction du Pôle.

**Lieu de travail :** PTS BASSIN - 1 RUE TRANSVERSALE 33138 LANTON

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 22 NOVEMBRE 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

*Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service*

<b>Intitulé du poste</b>	Responsable territorial.e autonomie du pôle territorial de solidarité du Bassin		
<b>Document soumis au CST du</b>			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	22/10/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
<b>Métier d'appartenance du poste</b>	<input type="text" value="Manager opérationnel en santé publique"/> ▼		
<b>Domaine d'activité</b>	Management		
<b>Famille Professionnelle</b>	Management		
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de santé correspondant à son domaine de compétence. Pilote et anime une équipe de professionnels de la santé ou du secteur médico-social. Fixe les objectifs collectifs de ces équipes. Assure le suivi et le contrôle de la mise en oeuvre. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus.		
<b>Définition du poste</b>	Pilote et anime, sur le Territoire et sous l'autorité du Directeur du Pôle Territorial de Solidarité, la mise en oeuvre de la politique de la collectivité dans le domaine des Personnes Agées et des Personnes Handicapées. Encadre sur les plans technique et hiérarchique une équipe d'évaluateurs. Fixe les objectifs collectifs et individuels de son équipe, dans le respect des orientations départementales et du Projet de Territoire, en assure le suivi et en contrôle l'atteinte. Anime et développe le partenariat sur le Territoire et représente l'Institution au sein des instances locales, dans son domaine de compétence. Participe aux réunions de l'Equipe de Direction du Pôle.		
<b>Cadre statutaire du poste</b>	<b>Filière</b>	<b>Catégorie</b>	<b>Cadre d'emplois</b>
	Médico-sociale Sociale Administrative	Catégorie A	Médecins territoriaux Conseillers territoriaux socio-éducatifs Attachés territoriaux
<b>Rattachement du poste</b>	<b>Rattachement</b>		
	<b>Direction Générale Adjointe (DGA) :</b>	DGA CHARGÉE SOLIDARITE	
	<b>Direction :</b>	POLE TERRITORIAL SOLIDARITE BASSIN	
	<b>Service ou autre structure :</b>	EQUIPE TERRITORIALE AUTONOMIE (PTSB)	
	<b>Bureau ou autre structure :</b>		
	<b>Résidence administrative :</b>	LANTON	
<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :</b>	Directeur.rice du pôle territorial de solidarité du Bassin d'Arcachon		
<b>Fonction d'encadrement (*)</b>	<b>OUI</b>	<b>X</b>	<b>NON</b>
	<b>Nombre d'agents encadrés :</b>	8	
	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>		
	<b>Niv.1</b>	<b>Niv.2</b>	<b>Niv.3</b>
<b>Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)</b>	<b>Temps complet :</b>	<b>Temps non complet(Quotité) :</b>	<b>Horaires spécifiques :</b>
	X		Nbre d'heures :

(\*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
<b>Activités "principales" issues du métier de rattachement</b>	Développer les partenariats et représenter l'institution au sein des différentes instances	Développer des partenariats avec les acteurs du Territoire dans le champ médico-social et sanitaire et représenter l'Institution au sein des instances et manifestations locales. Participer au Comité Tactique de la Maison pour l'Autonomie et l'Intégration des Malades d'Alzheimer (MAIA)
	Elaborer et mettre en oeuvre, en veillant à l'équité départementale, la politique médico-sociale et/ou de santé correspondant à son domaine de compétences	Participer à l'élaboration du Schéma Déptl Personnes Agées et Pers. Adultes Handicapées et du Projet du Territoire. Mettre en oeuvre le Proj du T. en veillant à sa cohérence avec les orientat. du Schéma, à l'équité dptale et au respect du protocole de fonctionnement établi avec la Direction métier
	Impulser la réflexion, l'analyse, l'évaluation, la recherche et l'innovation dans son champ de compétences	Impulser, encadrer et participer à des projets de développement social du Territoire ou à des réflexions thématiques, en lien avec les autres cadres et les partenaires du Territoire
	Organiser au sein de son entité les différentes expertises et évaluations nécessaires	Organiser le travail des évaluateurs, valider les plans d'aide, en assurer le suivi et en contrôler la mise en oeuvre. Analyser et traiter les situations complexes et de maltraitance à domicile. Assurer une expertise médicale au sein du CLIC du Territoire sur les dossiers complexes
	Piloter, animer et coordonner l'équipe dont il a la responsabilité	Piloter, animer et évaluer l'équipe d'évaluateurs placée sous sa responsabilité. Fixer les objectifs collectifs et individuels de ces professionnels. Garantir le respect des procédures dans son domaine de compétence. Organiser et participer à la continuité du service
	Rédiger des rapports d'activités et rendre compte à sa hiérarchie	Rendre régulièrement compte de son activité et de celle de son équipe au Directeur du Pôle Territorial de Solidarité. Rédiger un rapport d'activité annuel contribuant à l'élaboration de celui du Territoire
<b>Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)</b>	Assurer les permanences des Responsables Territoriaux Autonomie de l'ensemble du territoire départemental. Assurer le traitement des demandes d'APA d'urgence et l'intérim dans le cadre de la PCH en urgence, dans le respect du protocole de fonctionnement établi avec la Direction métier	
	Contribuer à l'élaboration des documents de communication propres au Territoire	
	Veiller à la cohérence des actions qu'il conduit avec les autres actions menées sur le Territoire et à l'articulation de l'accompagnement social avec le CLIC et les autres équipes du Territoire. Participer aux diverses instances organisées par le Pôle Territorial	
	Contribuer à l'élaboration et au suivi de la LOM sur le Territoire. Participer à l'appropriation du SID et des autres outils de pilotage sur le Territoire	
	Contribuer à la bonne coordination entre les équipes de l'EMS, du CLIC et de la MAIA dans son domaine de compétence. Faciliter la mise en oeuvre des missions de la MDPH sur le Territoire, en lien avec le CLIC	
	Respecter le protocole de fonctionnement des équipes administratives du Territoire	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
<b>Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement</b>	Connaissance des enjeux et évolutions de la politique dont il a la charge	pour participer à l'élaboration du Projet de Territoire et du Schéma	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des méthodes et outils de management	pour encadrer une équipe d'évaluateurs	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance du cadre technique, législatif et réglementaire, des missions d'action sociale et/ou de santé publique	pour garantir le respect des procédures dans son domaine de compétence et veiller à la cohérence des différents dispositifs portés par la collectivité et les autres partenaires sur le Territoire	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
<b>Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement</b>	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats	pour dynamiser les dispositifs et contribuer au développement social du Territoire	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à piloter, à animer et à mobiliser une entité	en garantissant le respect du protocole de fonctionnement et l'équité départementale, et en estimant les charges de travail et les délais pour répondre efficacement à la demande des usagers et faire face à l'urgence	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à planifier les besoins budgétaires et humains et à préparer les arbitrages budgétaires	NEANT	Niveau 0 : compétence non mobilisée
	<b>Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences</b>	<b>Précisions au niveau du poste</b>	<b>Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)</b>

<b>Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences</b>	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des méthodes d'accompagnement au changement et analyses d'impacts organisationnels	pour accompagner l'équipe et favoriser le travail en transversalité sur le Territoire	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à établir un diagnostic et une évaluation sociale		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à représenter la collectivité	sur le territoire du Pôle, notamment dans les instances locales et auprès des partenaires	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à structurer un argumentaire pour faciliter la prise de décision	par le Directeur du Pôle Territorial ou les instances auxquelles le Responsable Territorial Autonomie participe et apporte son expertise	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)