

Le Département de la Gironde recrute un.e
Psychologue (H/F)
à pourvoir au
Service Accueils et Appui Médico-Social
Direction des Actions pour l'Autonomie
Pôle Solidarité Autonomie
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Médico-sociale – Cadre d'emplois des Psychologues territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Participe avec les médecins du BAMS et le travailleur social du BAMS à l'analyse des demandes de candidatures de personnes adultes handicapées en accueil familial. Effectue les évaluations psychologiques liées à l'agrément (premières demandes, renouvellements, modifications de l'agrément). Réalise un soutien psychologique des personnes accueillies en situation de handicap et/ou de leurs accueillants familiaux.

Lieu de travail : IMMEUBLE ÉGALITÉ 45 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 23 NOVEMBRE 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Psychologue (H/F)	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	28/02/2022

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Psychologue
Domaine d'activité	Médico-social et santé
Famille Professionnelle	Médico-social
Définition du métier de rattachement	Contribue à la compréhension des rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personne. Il exerce une fonction diagnostique et clinique, ainsi qu'une fonction institutionnelle.
Définition du poste	Participe avec les médecins du BAMS et le travailleur social du BAMS à l'analyse des demandes de candidatures de personnes adultes handicapées en accueil familial. Effectue les évaluations psychologiques liées à l'agrément (premières demandes, renouvellements, modifications de l'agrément). Réalise un soutien psychologique des personnes accueillies en situation de handicap et/ou de leurs accueillants familiaux.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
Cadre statutaire	Médico-sociale	Catégorie A	Psychologues territoriaux	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGEES SOLIDARITE
	Direction :	POLE SOLIDARITE AUTONOMIE
	Service ou autre structure :	DIR. ACTIONS POUR L'AUTONOMIE
	Bureau ou autre structure :	
	Affectation du poste :	SCE ACCUEILS ET APPUI MEDICO SOCIAL
	Résidence administrative	BORDEAUX
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Médecin chef.fe du service, chef.fe du bureau d'appui médico-social
	Agents encadrés : Non	Nombre :

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Accompagner sur le plan psychique des personnes de façon individuelle ou collective

Accompagner sur le plan psychologique les personnes adultes handicapées accueillies et/ou leurs accueillants

Participer à des instances de concertation pour l'élaboration de projets individuels ou collectifs

Participer, en lien avec les médecins et l'assistant social du BMS, à l'élaboration de projets individuels de personnes adultes handicapées émettant une demande de place en accueil familial

Participer au travail d'élaboration, de liaison et d'articulation mené au sein de l'équipe dont il fait partie

Participer au travail d'élaboration, de liaison et d'articulation mené au sein de l'équipe dont il fait partie

Rédiger des rapports d'évaluation et réaliser un recueil de données d'activité

Rédiger des rapports d'évaluation liés aux demandes d'agrément et réaliser un recueil de données d'activité pour le bureau d'appui médico social

Autres activités du poste

Participer à l'instance du bureau d'appui médico social qui gère les demandes d'admission des personnes adultes handicapées en accueil familial

Participer à la réunion d'équipe technique pour les demandes d'agrément d'accueillants familiaux

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance en psychologie, psychopathologie et psychothérapie	problématiques liées au handicap notamment psychique et mental	Expertise
	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel		Maîtrise
	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active		Expertise
	Capacité à identifier les situations à risque et à faire appel aux partenaires et professionnels adéquats		Maîtrise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuels et / ou familiaux		Expertise
	Capacité à rédiger, à exposer et à présenter des documents de manière claire et adaptée au destinataire	écrits professionnels	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)			

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à travailler en équipe et au contact du public		Expertise