

Le Département de la Gironde recrute deux
Médecins actions de santé PMI promotion santé adolescents adultes
à pourvoir au
Service PMI Ados Adultes
Direction de la Promotion de la Santé
Pôle Solidarité Développement Social
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A– Filière Médico-sociale– Cadre d'emplois des Médecins territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le/la Médecin actions de santé PMI promotion santé adolescents adultes participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de PMI et des autres actions de santé en faveur des adolescents et des adultes. Contribue à la conception et à la mise en œuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention sur son territoire d'intervention. Réalise des consultations médicales.

Lieu de travail : 2 rue du Moulin Rouge – 33200 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 30 DECEMBRE 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom

Prénom

Matricule

Intitulé du poste Deux Médecins actions de santé PMI promotion santé adolescents adultes

Document soumis au CTP du

Date de modification de la fiche

27/09/2023

1 – CADRE GENERAL DU POSTE
Métier d'appartenance du poste

Médecin

Domaine d'activité

Médico-social et santé

Famille Professionnelle

Santé publique

Définition du métier de rattachement

Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de santé dans son domaine d'intervention. Contribue à la conception et à la mise en oeuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention sur son territoire d'intervention. Réalise des consultations médicales.

Définition du poste

Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de PMI et des autres actions de santé en faveur des adolescents et des adultes. Contribue à la conception et à la mise en oeuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention sur son territoire d'intervention. Réalise des consultations médicales.

Cadre statutaire
Filière
Catégorie
Cadre d'emplois
Grade

Médico-sociale

Catégorie A

Médecins territoriaux

Rattachement du poste
Direction Générale Adjointe :

DGA CHARGEES SOLIDARITE

Direction :

POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL

Service ou autre structure :

DIR. PROMOTION SANTE

Bureau ou autre structure :
Affectation du poste :

SCE PMI ADOS ADULTES (MDS)

Résidence administrative

BORDEAUX

Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1

Médecin directeur.rice adjoint.e, PMI adolescents adultes

Agents encadrés : Non

Nombre :
Fonction d'encadrement
R.I.C.E : cadre réservé à la DRH
Niv. 1
Niv.2
Niv.3
Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité

 Temps complet :
oui

 Temps
non complet :

 Horaires spécifiques
Nbre d'heure : 35,00

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Apporter un conseil technique dans son champ de compétences auprès des professionnels du Département ou des partenaires extérieurs

Contribuer au soutien technique des professionnels du même territoire, en lien avec les autres professionnels de santé PMI-AASAA, faciliter l'analyse des situations complexes (rôle de la santé dans les difficultés d'insertion) et le lien avec les partenaires extérieurs

Assurer des consultations médicales dans son champ de compétences

Assurer des consultations médicales en complémentarité des paramédicaux du même site et des professionnels de santé extérieurs, en ajustant sa pratique aux différents contextes en particulier dépistage anonyme ponctuel du CDAG-CIDDIST, anonymisation en CPEF, soutien à l'autonomie en santé conseil

Contribuer à la protection des enfants ou des adultes vulnérables

Evaluer l'état de santé des personnes et leur proposer de façon adéquate les modalités d'appui qui leurs sont utiles. Activer en tant que de besoin les mesures de protection

Contribuer au dépistage et à la prise en charge de déficiences, de handicaps ou de pathologies

Contribuer à la promotion de la santé des consultants, offrir les dépistages adéquats, permettre l'accès aux soins et pour les personnes en situation complexe aider si nécessaire à la reconnaissance d'un statut de handicap et à son argumentation

Participer à l'élaboration des politiques de santé et de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé

Contribuer aux actions collectives au titre des missions exercées (santé conseil, planification familiale, lutte contre le VIH et les IST) ; participer à la mise en oeuvre de projets innovants permettant de promouvoir la santé particulièrement pour les jeunes ou personnes en situation de précarité

Autres activités du poste

Faire retour à la hiérarchie des données ou des signaux d'alerte, contribuer à l'évaluation des missions et des pratiques professionnelles (recueils de données, groupes de travail) en lien avec le médecin référent SEPISTAM pour permettre leur évolution et leur ajustement

Favoriser la transmission des savoirs en participant à la formation et à l'encadrement des étudiants, notamment des étudiants et stagiaires, au tutorat des nouveaux professionnels. Collaborer à des tâches d'enseignement et de formation dans son domaine de compétence

Participer à la construction du travail partenarial sur son territoire d'intervention, de façon spécifique selon la thématique de travail, avec les professionnels de santé (dont santé mentale ou éducation nationale), sociaux, associatifs, au bénéfice des usagers

Participer à la continuité du service via remplacements en particulier pour ce qui est du CDAG-CIDDIST et des consultations de planification

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des outils et méthodes en santé publique		Maîtrise
	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel	en particulier règles déontologiques (respect des droits des personnes, partage d'informations et écrits professionnels), procédures concernant le partage et l'accès aux informations de santé	Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social	ainsi que des actions de promotion de la santé en lien avec les paramédicaux, les professionnels locaux et les partenaires	Expertise
	Capacité à réaliser un diagnostic médical, à prescrire et à orienter de façon adaptée	en particulier en matière de contraception, VIH, IST, tuberculose, vaccinations, du développement physique et psychologique des adolescents, des effets de la précarité sur la santé ; gestion de l'urgence de façon adaptée	Expertise
	Capacité à se tenir informé des évolutions techniques et réglementaires dans le domaine d'exercice professionnel	notamment en planification familiale, protection de l'enfance, reconnaissance du handicap et missions de santé déléguées par l'Etat	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des techniques d'entretien et écrits professionnels dans le domaine de la santé	dont rédaction de rapports, de certificats	Expertise
	Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité	nécessaires à la pratique de soins médicaux	Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à travailler en équipe	et en complémentarité tant avec les professionnels du Département qu'avec les partenaires extra institutionnels ; soutien technique	Expertise
	Capacité à évaluer les besoins et l'état de santé de la personne rencontrée	dont capacité à analyser la part des déterminants de santé et la part de pathologie structurelle dans les situations complexes	Expertise