

Le Département de la Gironde recrute un.e
Responsable de l'unité chimie environnement
à pourvoir à l'
Unité Chimie Environnement
Service Technique LDA33
Pôle Laboratoire Départemental d'Analyses
Direction de la Valorisation des Ressources et des Territoires
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

Catégorie A – Filière Technique – Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le.la Responsable de l'unité chimie environnement encadre, organise, optimise et coordonne l'équipe de techniciens chimistes en définissant les activités de chacun. Est garant.e du respect des procédures. Est force de proposition sur le domaine de compétence.

Suit, contrôle et évalue les documents qualité concernant les domaines d'activités du secteur. Rend compte des missions de l'équipe et des résultats obtenus au regard des objectifs fixés dans le cadre de l'accréditation COFRAC auprès du Responsable du Service Technique.

Lieu de travail : 33 AVENUE DU DOCTEUR ALBERT SCHWEITZER 33600 PESSAC

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 13 DECEMBRE 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Responsable de l'unité chimie environnement	
Document soumis au CTP du	20211125	Date de modification de la fiche
		01/12/2022

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Manager d'équipe
Domaine d'activité	Management
Famille Professionnelle	Management
Définition du métier de rattachement	Encadre une équipe en définissant les activités de chacun de ses membres en cohérence avec les objectifs, en veillant à la bonne réalisation des missions de l'équipe et en rendant compte de l'activité et des résultats obtenus. Garant du respect de la réglementation en vigueur, il définit et met en oeuvre des solutions techniques dans son domaine d'intervention .
Définition du poste	Encadre, organise, optimise et coordonne l'équipe de techniciens chimistes en définissant les activités de chacun. Est garant du respect des procédures. Est force de proposition sur le domaine de compétence. Suit, contrôle et évalue les documents qualité concernant les domaines d'activités du secteur. Rend compte des missions de l'équipe et des résultats obtenus au regard des objectifs fixés dans le cadre de l'accréditation COFRAC auprès du Responsable du Service Technique.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
Cadre statutaire	Technique	Catégorie A	Ingénieurs territoriaux 2016	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGÉE TRANSITION ECOLOGIQUE AMENAGMT
	Direction :	DIR. VALORISATION RESSOURCES TERRITOIRES
	Service ou autre structure :	POLE LABORATOIRE DEPARTEMENTAL ANALYSES
	Bureau ou autre structure :	SCE TECHNIQUE LDA33
	Affectation du poste :	UNITE CHIMIE ENVIRONNEMENT
	Résidence administrative	PESSAC
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Responsable du service technique
	Agents encadrés : Oui	Nombre : 3

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Animer, piloter et évaluer son équipe

Animer, piloter et évaluer l'équipe de l'Unité Chimie Environnement au regard des objectifs fixés

Assurer la communication des informations descendantes et ascendantes

Organiser la collecte et le traitement des informations au niveau du système qualité et des alertes et en lien avec le domaine d'intervention

Contribuer à l'évolution et l'adaptation de l'organisation

Contribuer à l'évolution et l'adaptation de l'organisation de l'équipe. Suivre, contrôler et évaluer les documents qualité concernant les domaines d'activités du secteur. Proposer, mettre en oeuvre et piloter les actions de l'Unité

Contrôler et suivre la qualité du travail de chaque membre de l'équipe

Contrôler et suivre la qualité du travail de chaque membre de l'équipe

Planifier, gérer, coordonner et répartir les activités en fonction des objectifs fixés

Planifier, gérer et répartir les activités en fonction des objectifs fixés

Rendre compte à sa hiérarchie du niveau d'activité de l'équipe

Rendre compte à sa hiérarchie du niveau d'activité de l'équipe. Assurer un reporting régulier et alerter sur les difficultés rencontrées ou dysfonctionnements. Participer à l'élaboration du rapport d'activité annuel

Autres activités du poste

Assurer une fonction de veille et d'alerte sur les difficultés liées à la mise en oeuvre de dispositifs et de procédures dans le cadre de la gestion des analyses

Proposer et suivre la part du budget matériel et consommables. Valider les bons de commandes internes

Superviser et exploiter les EIL (Essais Inter Laboratoires), gérer les habilitations

Mettre en oeuvre des partenariats, animer des réseaux et représenter la collectivité à l'extérieur et notamment en lien avec l'Institut Français de la Mer (IFREMER), l'Agence Régionale Santé et l'Agence de l'Eau

Signer des rapports d'essai en hydrologie environnement

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance des règles de gestion des ressources humaines		Maîtrise
	Connaissance des techniques dans son ou ses domaines de spécialisation	domaine de la chimie des eaux et de l'environnement; normes et techniques d'analyses et procédures d'élimination des déchets ; identification des éléments, des molécules	Expertise
	Connaissance des principes et techniques d'organisation du travail d'une équipe		Maîtrise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Capacité à repérer et à réguler les dysfonctionnements		Expertise
	Capacité à rendre compte de l'activité de son équipe et à repérer les anticipations nécessaires		Expertise
	Capacité à élaborer, à alimenter et à suivre les processus propres à l'activité en organisant la délégation		Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des outils et logiciels métier	LIMS, interfaces automatés	Expertise
	Connaissance des techniques de formalisation de procédures et de tableaux de bord	tableaux croisés dynamiques	Maîtrise
	Connaissance des procédures et de la réglementation relatives à son ou à ses domaines d'activité	norme NF EN ISO 17025 et des programmes d'accréditations ; réglementation en vigueur, démarches et normes qualité et techniques	Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à organiser le travail pour respecter les délais	coordination des analyses	Expertise
	Capacité à procéder aux divers essais et protocoles de réalisation des analyses et à assurer leur traçabilité		Expertise
	Capacité à accompagner les interlocuteurs internes et externes sur le les domaine(s) de compétence		Expertise